

2

0

2

2

ASSEMBLEE GENERALE

SOMMAIRE

Présentation de l'association	6 à 9
Rapport moral	12 à 15
Rapport d'activités de la vie associative	16
Rapports d'activités des établissements	
• <i>Secteur enfance</i>	21 à 35
• <i>Secteur travail adapté</i>	38 à 45
• <i>Secteur Habitat et Vie sociale</i>	48 à 63
• <i>Services support du siège</i>	66 à 83
Rapport financier	86 à 91
Rapport d'orientations 2023	94 à 101

CHIFFRES

+ de **1400**
personnes accompagnées

+ de **800**
professionnels

6 Présidents
depuis 60 ans

+ de **30**
Etablissements
et services

570 000 m2
de surface de bâtiments
nettoyée par semaine

+ de **200**
Adhérents

2 420
vêtements lavés
par jour

2 000
porte-vélos livrés
par mois

1 900
repas livrés par jour

6 équipes d'ouvriers
en espaces verts

5 millions d'€
C.A. commercial des ESAT

25 personnes accompagnées
vers la retraite

15 264
enfants accompagnés
depuis 60 ans

220
personnes sur listes d'attente
en 2022



ES CLÉS

32 appartements logements
inclusifs

53 enfants en classes extérieures
ou scolarité partagée

4 millions
d'intercalaires triés par an

20 000
colis de Noël
confectionnés par an

**Des milliers
d'heures**
de sourires

70 000 m²
de bâtiments

800 m³
de bois travaillés par an

72
enfants en internat

300 tonnes
d'acier coupé et soudé
par an

400
clients des ESAT

1 tonne
de chocolats conditionnés
par jour

**Des centaines
de projets variés
et des milliers**
à venir

HISTORIQUE DE L'ASSOCIATION

Nous avons connu plusieurs périodes dans l'histoire de notre association.

En 1961, des parents confrontés au manque de solution pour leurs enfants se mobilisent.

**Entraide, solidarité, premiers combats ensemble :
c'était le temps des fondateurs.**

En 1963, a débuté le temps des bâtisseurs.

Les premiers établissements voient le jour.
L'action familiale prend sens et réalité dans le Mouvement parental.

A partir de 1975, il devient nécessaire de structurer l'association.

Voici venu le temps des gestionnaires.

L'association gestionnaire assume sa responsabilité d'employeur.

Le militantisme des parents a fait évoluer la législation.

2002, 2005 sont des étapes importantes.

L'autonomie et la citoyenneté des personnes accompagnées
sont désormais reconnues.

Et aujourd'hui,

le temps est venu de transformer la société civile
pour qu'elle accueille la différence.

C'est le temps de la société inclusive.

Il est temps maintenant de « Vivre Ensemble »

et de construire un monde commun où les droits de chacun sont respectés.

CONSEIL D'ADMINISTRATION

1



**Bernard
WERQUIN**

2



**Patrice
ROCHART**

3



**Philippe
LESUR**

4



**Pierre
SPILLIAERT**

5



**François
VIAU**

6



**Claude
MARCANT**
*décédé en
mars 2023*

7



**Virginie
VERHILLE**

8



**Anne
MONNIER**

9



**Philippe
CARON**

10



**Jean-Bernard
CHOQUEL**

11



**Alain
DE LATTRE**

12



**Anne-Marie
DE LATTRE**

13



**José
DESFONTAINES**

14



**Sonia
SAGAWÉ**

15



**Muriel
SIMON**
*Décédée en
Janvier 2023*

16



**Yves
DUPONT**

17



**Yannick
NICODEME**

18



**Christophe
HEROGUER**

1. Président (depuis 2015), Vice président UDAPEI et administrateur Unapei HDF, Représentant des usagers et membre du conseil de surveillance de l'Hôpital Maritime de Zuydcoote pour l'UDAF, Administrateur Flandre Opale Habitat, Membre de la commission d'attribution de logement et de la commission d'appels d'offres, Administrateur à l'AGUR, Représentant UDAF, commission « appel à projets » du département, Administrateur de l'ADAR 2. Vice-Président, Administrateur référent au FAM, Titulaire au CVS du FAM, Représentant AGSS de l'UDAF, Conseiller à la CPAM, Membre du copil du GMS Cot'aidants, Membre du comité des fêtes, Représentant des usagers à l'HAD, Administrateur à l'ADUGES, Responsable « Collecte » et « Opération Broches », Administrateur à la Maison de la Vie Associative de Dunkerque 3. Vice-Président, Président du comité de suivi Habitat et vie sociale, Président d'Ainord, Membre de la commission d'aide sociale, Représentant à la CDAPH, Personne qualifiée MDPH, Administrateur à l'UDapei 59, Administrateur au GMS Déqualco, Administrateur référent santé, Représentant des usagers au CHD Centre Hospitalier de Dunkerque pour l'UDAF, Représentant des usagers à la Polyclinique de Grande-Synthe 4. Trésorier, Président de la Commission Vie Gestionnaire, Membre des Comités de Suivi Habitat Vie Sociale, Travail Adapté, Enfance, Vie associative et comité des fêtes, Administrateur référent de l'IME du Banc Vert / Petit Navire, Titulaire CVS de l'IME du Banc Vert / Petit Navire, Administrateur UDAF délégué, Représentant des usagers au CHD, Membre du comité des fêtes 5. Trésorier adjoint, Administrateur référent de la résidence Frédéric DEWULF, Titulaire au CVS de la résidence F. DEWULF 6. Secrétaire, Membre de la Commission Vie Associative, Responsable « Aide à la prévoyance », Responsable « Collecte », Suppléant au CVS de la Résidence F. Dewulf 7. Membre du bureau, Présidente du comité de suivi Enfance, Présidente de la Commission d'Aide Sociale, Administratrice référente au SAMO 8. Membre du bureau, Administratrice référente de l'ESAT de Grande-Synthe, Titulaire CVS de l'ESAT de Grande-Synthe, Membre de la Commission d'Accessibilité Dunkerque, Ville et CUD, Membre du REZO 9. Président du comité de suivi travail adapté, Administrateur référent EALD, Suppléant CVS ESAT de Grande Synthe, Délégué à la Taxe d'Apprentissage, Président de AGAP, Formation, Trésorier de l'UDAPEI 59, Trésorier de l'ADAR 10. Suppléant au CVS de l'Imed, Suppléant au CVS de l'Ime de Rosendaël, Titulaire au comité des partenaires pour la mobilité sur les territoires de la CUD 11. Administrateur référent Rex Meulen / SAJ Titulaire au CVS du Rex Meulen / SAJ, Membre au conseil d'administration de l'association CHAVAROT « vacances adaptées », Suppléant au CVS du FAM, Administrateur référent vacances adaptées, Administrateur et membre du bureau du CNLTA, Membre de la commission intercommunale d'accessibilité Dunkerque et CUD 12. Administratrice référente de l'IMED, Titulaire au CVS de l'IMED, Membre de la commission intercommunale d'accessibilité Dunkerque et CUD, Membre du REZO 13. Administrateur référent de l'IME de Copenxafort, Titulaire au CVS de l'IME de Copenxafort, Responsable de la campagne IVOIRE 14. Administratrice référente de l'Ime de Rosendaël, Titulaire au CVS de l'IME de Rosendaël 15. Administratrice référente des CHLD, Titulaire au CVS des CHLD, Mission auprès des adhérents, des familles, Membre de la commission d'aide sociale, Administratrice Ainord 16. Secrétaire adjoint, Président de la Commission Vie Associative, Administrateur référent à l'ESAT de Téteghem 17. Suppléant au CVS de l'IME du Banc Vert, Membre de la Commission d'aide sociale 18. Administrateur coopté.

UN MOUVEMENT NATIONAL



Unapei,
tête de réseau
national

Unapei Hauts-De-
France,
tête de réseau
régional

Union
Départementale de
Nord,
tête de réseau
départemental

Association
parentale,
Dunkerque
et sa région
30 établissements
204 adhérents

Président



Directeur
général

Direction des
établissements
et services

Direction de
l'accompagnement

Direction financière
et comptable

Direction des
ressources humaines

Direction technique
et immobilière

Secrétariat
général

Chargée de
communication

Chargé de
développement
économique

Direction Qualité
Sécurité
Environnement

Service
informatique

Secteur enfance

Secteur travail
adapté

Secteur Habitat
et vie sociale

Service
à la personne

Secteur enfance

Instituts Médico-Educatifs

- IME du Banc Vert / Petit Navire
- IME de Rosendaël
- IME de Coppenaxfort
- IME de Dunkerque

EMAS

(Equipe Mobile d'Appui à la Scolarité)

UEMA

(Unité d'Enseignement en Maternelle Autisme)

Secteur travail adapté

ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail)

- Ateliers du Littoral Dunkerquois Grande Synthe
- Ateliers du Littoral Dunkerquois Téteghem

Entreprise Adaptée EA du Littoral Dunkerquois

Secteur Habitat Et Vie Sociale

Foyers de vie

- Résidence F. Dewulf
- Le Rex Meulen
- Le Comte Jean

Foyers logement

- La Marelle
- Rés. MT Tamboise
- Rés. Nicolas Barré
- La Balancine
- Le Clos du Chapeau Rouge
- Rés. Marengo

Foyer d'hébergement

- Le Comte Jean
- Les Maisons du Comte Jean

Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM)

- Le Relais des Moères
- FAM à domicile
- SAMSAH
- SAJ

SAJ/SAA

- Grande Synthe
- Téteghem
- Loon-Plage
- SAJ/SAA du Rex Meulen

Services aux personnes

SESSAD

(Service d'Education Spéciale et Soins à Domicile)

SAVS

(Service d'Accompagnement à la Vie Sociale)

SAMSAH

(Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés)

SAAP

(Service d'Accompagnement à la Parentalité)

SISEP

(Service d'Insertion Sociale et Professionnelle)

Service des Sports

SLC

(sports, loisirs, culture)

RAPPORT MORAL



Le conseil d'administration



Moyenne d'Age
(de 37 à 85 ans)

67 ans



Ancienneté
moyenne

8,5 ans



Ancienneté
du plus ancien
membre au CA

35 ans

11

Réunions du conseil d'administration

13

Réunions du bureau

2

Administrateurs cooptés :
Christophe Heroguer
Sylvain Spérandio

Principales décisions du conseil d'administration

- Validation du règlement de fonctionnement de l'ESAT de Tétéghem et de l'IMED
- Validation du projet d'établissement du SAMO
- Autorisation de la vente d'une parcelle de terrain
- Autorisation de l'achat de la maison à proximité du Relais des Moères
- Cooptation de M. Christophe Heroguer et de M. Sylvain Spérandio
- Validation de l'aménagement de 2 garages au Samo pour le stockage des archives
- Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Rochart à l'Aduges
- Validation de la candidature de Mme Mahoukou au CA de l'AGAP
- Validation de la candidature de M. Lesur à la CDAPH
- Ouverture des droits d'accès aux administrateurs au dossier administratif d'IMAGO DU (profil restreint aux données de contact)
- Validation de l'achat d'une parcelle de terrain à Tétéghem (route du Chapeau Rouge)
- Validation du plan de financement des travaux de l'ESAT de Grande Synthe
- Validation de la candidature de M. Heroguer pour représenter l'association à Atinord
- Accord d'une enveloppe de 350 K€ pour le versement d'une prime aux salariés

Administrateurs référents, Titulaires et suppléants au CVS

(mise à jour 03/2023)

Etablissements	Administrateurs référents	Titulaires au CVS	Suppléants au CVS
IMED	DE LATTRE Anne-Marie	DE LATTRE Anne-Marie	CHOQUEL Jean-Bernard
IME du Banc Vert / Petit Navire	SPILLIAERT Pierre	SPILLIAERT Pierre	NICODEME Yannick
IME de Rosendaël	SAGAWÉ Sonia	SAGAWÉ Sonia	CHOQUEL Jean-Bernard
IME de Coppenaxfort	DESFONTAINE José	DESFONTAINE José	SPILLIAERT Pierre
CHLD	LESUR Philippe HEROQUER Christophe	LESUR Philippe	HEROQUER Christophe
Rés. F. Dewulf	VIAU François	VIAU François	À définir en juin 2023
FAM Le Relais des Moères	ROCHART Patrice	ROCHART Patrice	DE LATTRE Alain
Rex Meulen / SAJ	DE LATTRE Alain	DE LATTRE Alain	ROCHART Patrice
ESAT de Grande Synthe	MONNIER Anne	MONNIER Anne	CARON Philippe
ESAT de Tétéghem	DUPONT Yves	DUPONT Yves	À définir en juin 2023
EALD	CARON Philippe		
SAMO	VERHILLE Virginie		
SLC	MONNIER Anne DUPONT Yves NICODEME Yannick		

Présidence des commissions et comités de suivi

Commissions	Présidents
Commission Vie Gestionnaire	SPILLIAERT Pierre
Commission Vie Associative	DUPONT Yves
Commission d'aide sociale	VERHILLE Virginie
Commission dons et recherches de financement	SPILLIAERT Pierre
Comité de suivi Enfance	VERHILLE Virginie
Comité de suivi Travail Adapté	CARON Philippe
Comité de suivi Habitat Vie Sociale	LESUR Philippe
Comité des fêtes	Membres : P. Rochart, B. Werquin, P. Spilliaert, G. Rémy, JL Vanpee

Mandats de représentation

Des administrateurs sur le territoire

Mouvement parental

Unapei
Unapei Hauts de France
Udapei 59
Atinord (association tutélaire)
AGAP Formation

Administrations et divers

Conseiller à la CPAM
Chambre de commerce et d'industrie
AGUR
Commission d'accessibilité de la CUD

Habitat

Flandre Opale Habitat

Santé

Représentants des usagers :

- Polyclinique de Grande Synthe
- Cliniques Villette et de Flandre
- Centre Hospitalier de Dunkerque
- Hôpital maritime de Zuydcoote
- HAD (Hospitalisation à domicile)

Associations

ADAR (Services à la personne)
UDAF (Union Départementale des associations familiales)
A TES COTES (ex-ADUGES)
AGSS
BATEAU FEU
REZO Culturel
Culture du cœur
Espace santé du littoral
Ligue Hauts-de-France du sport adapté
Association Ressources Polyhandicap
Maison de la Vie Associative

Centres communaux d'action sociale (CCAS)

Armbouts-Cappel
Bergues
Coudekerque-Branche
Grand-Fort-Philippe
Grande-Synthe
Steene

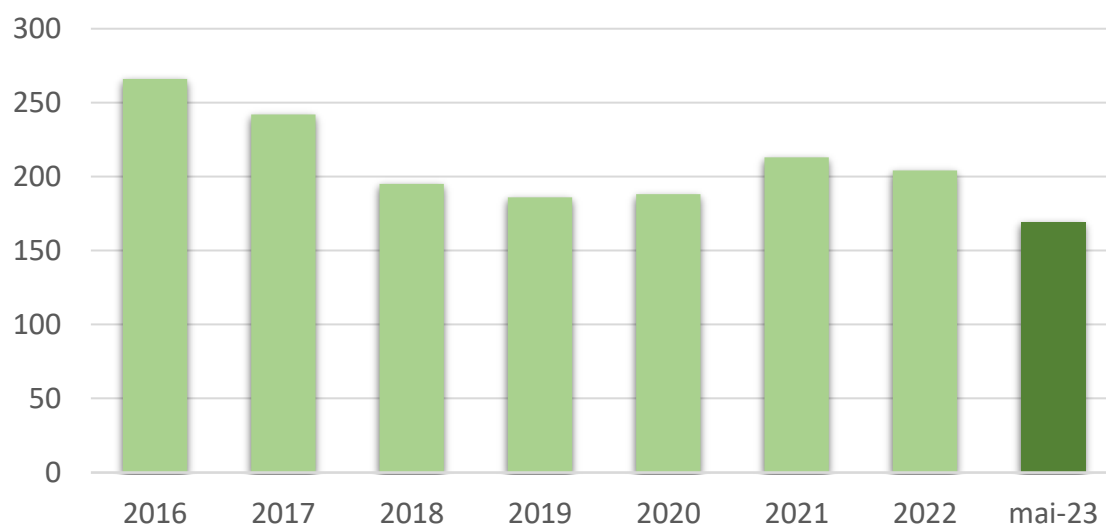
Groupeements de Coopération médico- sociaux (GCMS)

Pass'Age
Cot'Aidants
Déqualco (Développer les qualifications et les compétences)

Profil des adhérents 2022



Evolution des adhésions



Adhérer, c'est plus qu'une cotisation !

VIVONS ENSEMBLE !



Rapport d'activités de la Vie associative

L'année 2022 ayant encore été impactée par la crise sanitaire, une seule réunion Commission Vie Associative a pu se tenir. De nombreuses manifestations planifiées ont dû également être annulées au 1^{er} trimestre, conséquence du Covid 19.

Quelques manifestations organisées en 2022 :

- Mars : Karaoké du printemps
- Avril :
 - Remise des Trophées Papillons
 - Décathlon Gourmand et concours gâteaux de Pâques
 - Marché des végétaux au Parc Coquelle
- Mai : Barbecue au FAM Le Relais des Moères
- Juin :
 - 60 ans de l'association au Palais du Littoral
 - Fête de la musique à l'IME de Coppenaxfort
- Octobre :
 - Opération brioches
 - Soirée « A l'Unisson » sur la thématique « Evolution de la protection juridique »
 - Journée des bénévoles
- Novembre :
 - Téléthon
 - Brocante culturelle et du jouet
- Décembre : marché de Noël et fête de Noël associative

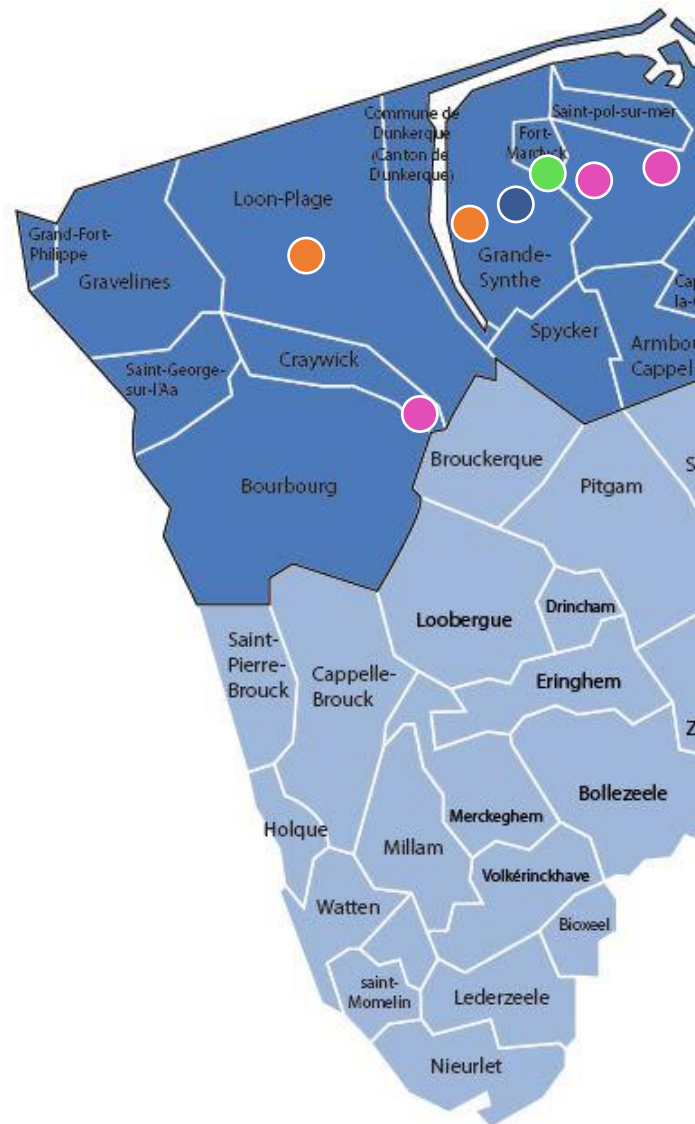
***Manifestation aux côtés des salariés à Lille le 28 septembre 2022
et à Dunkerque le 29 novembre 2022 pour les Exclus du Ségur***



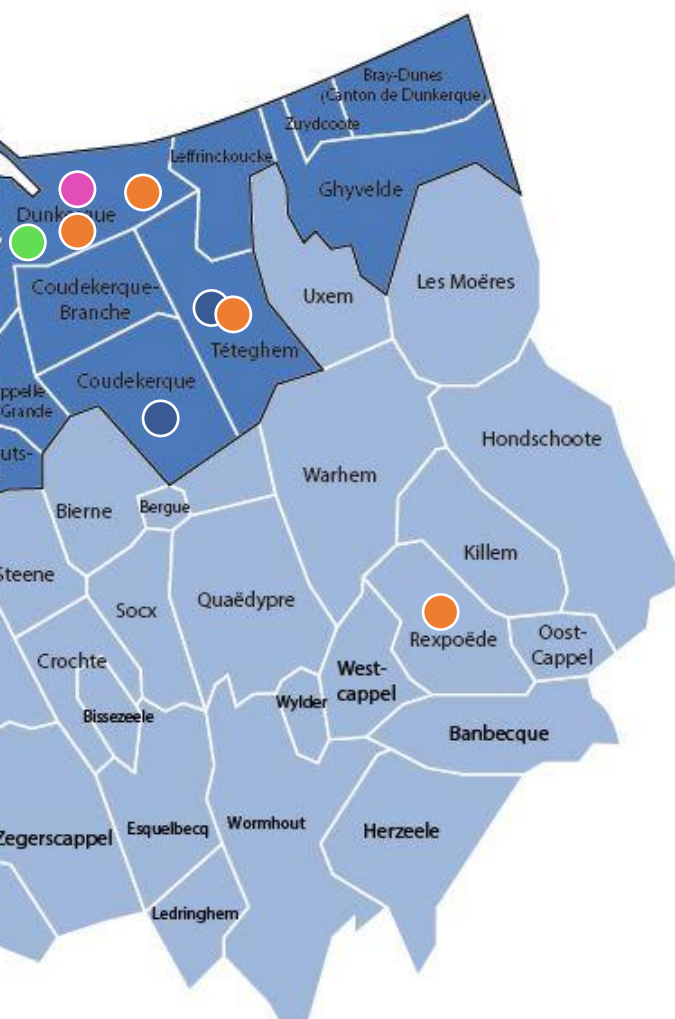


CARTE DES ET

-  Secteur enfance
-  Secteur Travail adapté
-  Secteur Habitat et Vie Sociale
-  Services aux personnes



ABLISSEMENTS



● communes CCHF

● communes CUD

SECTEUR ENFANCE



IME du Banc Vert

Le projet d'établissement s'inscrit dans l'accompagnement des enfants à travers un projet personnalisé articulant le versant éducatif, pédagogique et thérapeutique. La finalité de ces projets étant l'acquisition d'une autonomie optimale et d'une participation sociale (scolaire, loisirs...). Les enfants accompagnés sont âgés entre 3 (UEMA) et 14 ans. Ils sont porteurs pour la majorité de particularités liées à l'Autisme (trouble principal ou associé) qui nécessitent une recherche de bien être indispensable au déploiement de projets collectifs et à un accompagnement individuel optimal. Le projet de l'IME est en cours de réécriture en ce sens.

82

jeunes accompagnés

84

places agréées

94

professionnels

Evènements marquants

Janvier : comité de pilotage annuel de l'UEMA
Février : carnaval de l'IME
Mars : 1^{ère} phase d'expérimentation Sérafin-PH
Avril : participation à la journée Sport inclusif au Stadium de Grande Synthe
Mai : organisation « les 4 coins » avec l'ASABV
Juin : 2^{ème} phase d'expérimentation Sérafin-PH
Juillet : sortie « Astérix » pour 2 groupes enfants-parents-professionnels
Août : activités d'été pour les enfants, de plus en plus présents en août
Septembre : lancement de l'Equipe Mobile d'Appui médico-social à la Scolarisation(EMAS)
Octobre : rencontre parents-professionnels
Novembre : lancement de la démarche de réécriture du projet d'établissement
Décembre : fête de Noël avec les enfants et leur famille



Actions de l'année 2022

Déploiement de projets en transversalité issus des réflexions liées à l'expérimentation SERAFIN PH

Sur l'Unité des grands (5 groupes) : Elle permet aux enfants de bénéficier d'un panel plus large de prestations adaptées spécifiquement à leurs capacités et besoins. Les enfants sont accueillis sur un groupe de référence (projet collectif) et peuvent participer à d'autres activités proposées sur d'autres groupes (projet personnalisé spécifique). Cette transversalité se déploie également avec les enfants du Petit Navire et de l'unité des petits (projets partagés de cuisine, de musique, ...). Ces activités ont pour objectif de développer des échanges et des interactions positives entre les enfants ainsi que la pairaidance).

Le déploiement de projets de soutien et de préparation à la poursuite de parcours.

Ce projet a un double objectif à savoir, soutenir les enfants dans un choix éclairé d'établissement et aussi sensibiliser les professionnels aux différents projets d'établissements sur le territoire et partager leurs compétences et expertises spécifiques.

Les jeunes, accompagnés de professionnels, participent à des temps « d'immersion » à l'IME de Coppenaxfort, l'IME de Gravelines (AFEJI) tout au long de l'année. Une activité partagée a pu également être réfléchi pour l'année 2023 avec l'IMED. Ces temps ont pu, pour exemple, identifier l'intérêt de la mise en place d'un partenariat avec EMMAÛS « Atelier du futur » avec la présence d'un Compagnon de la communauté pour réaliser du conditionnement.

La participation active des jeunes a permis de réaliser environ 500 colis contenant des produits d'hygiène corporelle afin d'être redistribués sur les camps de migrants. Le projet s'est déroulé tout au long de l'année 2022. Il a permis aux jeunes d'apprendre à être autonomes dans le pliage de vêtements, l'emballage, le rangement et responsables... des compétences indispensables à leur autonomie quotidienne.

Le déploiement d'activités partagées « vivre ensemble » avec des écoles partenaires l'UEMA et l'UEE

Un projet ludothèque est porté par l'Unité d'Enseignement Maternelle Autisme (UEMA) avec une école de Grande-Synthe. Développer les interactions et le jeu entre les enfants de l'UEMA et ceux d'autres classes. D'autres projets similaires se déploient à l'UEMA (partenariat sur les émotions avec une école de Bourbourg sur la thématique du Clown) et dans le cadre de l'Unité d'enseignement externalisée de l'IME avec l'école de la Meunerie de Petite Synthe (activités sportives, ...).

Ces expériences viennent confirmer le souhait des enseignants de collaborer en proximité avec les professionnels du secteur médico-social afin de partager les réalités de chacun et identifier le soutien réciproque nécessaire au « vivre ensemble » pour les enfants et au « collaborer ensemble » pour les professionnels.

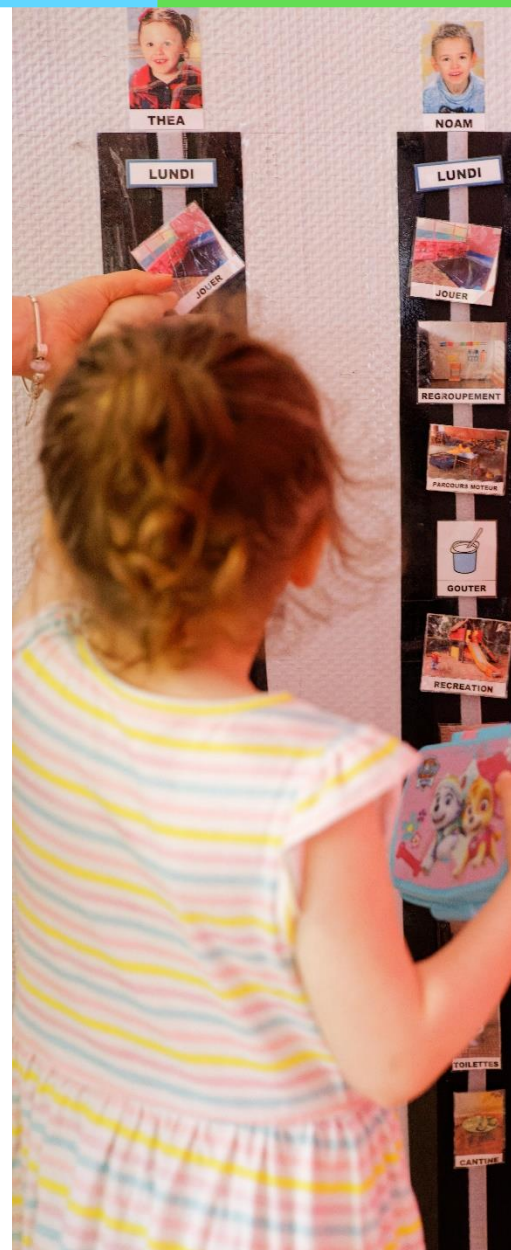
Zoom sur une action de l'année 2022

La création de l'EMAS : Le lancement de l'Equipe Mobile d'Appui Médico-Social à la Scolarisation est un dispositif de territoire porté par l'Association des Papillons Blancs de Dunkerque et en co-portage avec les Papillons Blancs d'Hazebrouck et l'AFEJI. L'EMAS a pour objectifs de renforcer les dispositifs de l'école inclusive, prévenir les ruptures de parcours en associant les compétences des professionnels des établissements scolaires et celles du secteur médico-social.

L'ensemble de la communauté éducative (enseignant, enseignant référent, AESH, psychologue scolaire, médecin scolaire, conseiller pédagogique, ATSEM, CPE...) peut solliciter l'EMAS qui interviendra selon les modalités prioritaires suivantes : Sensibiliser, former et informer les professionnels des établissements scolaires et/ou conseiller et soutenir un établissement scolaire en cas de difficulté avec un élève (avec ou sans notification MDPH) par l'observation et la proposition d'aménagements ou la mise en place d'outils spécifiques.

La mise en place d'un accompagnement individuel auprès de l'enfant et/ou de conseils d'une équipe pluridisciplinaire de la MDPH dès que la situation d'un élève le nécessite sont des missions plus à la marge de l'EMAS.

L'interpellation de l'EMAS est possible via une fiche de saisine à disposition de la communauté éducative. Une collaboration étroite est nécessaire avec l'IEN ASH afin d'identifier les complémentarités possibles avec leurs dispositifs spécifiques (RASED, RESPIR, ...).



Perspectives 2023

L'année 2023 sera marquée par la **réécriture du projet de l'IME du Banc Vert**. Des groupes de travail composés des 4P (personnes accompagnées, parents, parents dont l'enfant est en processus d'admission, professionnels et partenaires) seront organisés pour identifier, affiner et échanger sur l'évolution des besoins des enfants. La partie recueil réalisée en 2022 a permis d'identifier 4 axes prioritaires : le bien être, la sécurité, la santé et la parentalité.

Poursuite de l'appropriation **des nomenclatures SERAFIN-PH à travers les fiches projets, les projets de groupe**, permettant d'identifier les capacités, les besoins et d'affiner les prestations à proposer aux enfants (poursuivre le développement d'un fonctionnement en transversalité).

Poursuite des projets partagés entre les IME du secteur enfance et adolescents du territoire et le SESSAD afin de permettre aux enfants de 11 à 14 ans de découvrir de nouveaux environnements et ainsi, affiner leurs souhaits de poursuite de parcours tout en proposant aux professionnels de cultiver une dynamique de secteur.

Les Jeux Olympiques 2024 sur le secteur enfance avec la participation de jeunes des IME à des projets d'activités para olympiques et de représentation tout au long de l'année 23/24 avec l'organisation d'un déplacement sur Paris durant cette période.



IME de Rosendael

Les missions de l'IME de Rosendaël s'orientent vers le soutien dans les environnements de vie des enfants en favorisant leur autonomie et leur inclusion. Ces missions se traduisent dans les thématiques suivantes : l'autodétermination et le bien-être de l'enfant, l'inclusion, l'accompagnement à la parentalité et la démarche partenariale. Ce dernier, propice à alimenter les 3 autres, permet la diversification des réponses aux besoins des enfants, l'identification et l'accroissement du rayonnement de l'IME de Rosendael sur son territoire.

75

jeunes accompagnés

62

places agréées

41

professionnels

Evènements marquants

Janvier : Trophée Papillons

Février : activités inclusives culturelles

Mars concours des Montagnards

Avril : chasse aux chocolats (offert par le comité de parents)

Mai : Baptême de l'air (20 enfants) offert par l'association Les Kiwanis

Juin : Séjour Olympics à Cambrai

Juillet : mini-kermesse

Octobre : participation à un film en collaboration avec le FRAC

Novembre : entame du projet « tout en carton »

Décembre : fête et marché de Noël



Actions de l'année 2022

Développement des partenariats en droit commun

L'IME a pu construire divers partenariats de « Droits communs » avec les maisons de quartier. « Sportifs » avec les associations du secteur et les services de la ville de Dunkerque, « Culturels » avec les supports municipaux comme la BIB, le service de la ville avec la réalisation d'un film Suédé, ou par l'intermédiaire du bateau feu et participer à l'événement « tous en carton » porté par l'artiste Olivier Grossetête, avec la co-production d'une maquette des « bains Dunkerquois » avec le collège Deconinck de Dunkerque.

Développement de partenariats pour promouvoir l'auto-détermination

Dans la dynamique de poursuite de parcours, il est à noter le développement d'immersions au sein de l'Ime Louis Christiaens qui vient compléter les initiatives partagées avec l'Ime de Coppenaxfort et permet aux jeunes de l'unité de vie des 12/14 ans d'avoir la possibilité d'un choix plus éclairé pour son avenir.

Les travaux

L'année 2022 est marquée par le déploiement des travaux de réhabilitation de l'IME. La première phase a permis la création de la galerie au 1^{er} étage pour relier le bâtiment administratif/rééducation et soins et le bâtiment accueillant les unités ainsi que l'aménagement complet du 3^{ème} étage (salle de psychomotricité, d'ergothérapie, d'orthophonie et de tableau interactif) et la mise en place d'un ascenseur permettant l'accès à tous les étages et parties de l'IME. Les toilettes du second étage et les toitures ont également été rénovés.

Zoom sur une action de l'année 2022

Projet Vie Affective et Sexuelle (VAS) :

En collaboration avec le lycée Vauban, différents projets ont pu voir le jour comme l'intervention d'élèves dans l'animation du carnaval de l'IME ou la co-construction d'un jeu de société autour de la thématique de la Vie Affective et Sexuelle. L'objet de ce projet s'est inscrit en réponse aux besoins des enfants de comprendre les changements de leur corps entre l'enfance et l'adolescence, l'évolution des relations sociales, le respect du corps, de celui de l'autre, la gestion de ses émotions ainsi que les dangers des écrans et d'internet. Les groupes se sont rencontrés avec le concours de l'infirmière et de la psychologue de l'établissement. Les échanges ont été riches et chacun a pu partager ses idées et ses attentes.

Le jeu étant propice aux apprentissages, ils ont décidé de créer **un jeu de société sur la thématique de la vie affective et sexuelle** sous la forme d'« un jeu de l'oie ». Les jeunes ont pu décider des sujets, de la façon de les aborder, se répartir les tâches sur la forme concrète que prendra le jeu de société, décider ensemble des dessins symbolisant les thèmes et construire le support. Ce jeu sera investi par les enfants et les professionnels de la structure, et au-delà de son intérêt éducatif, les enfants ont pu exprimer leur joie « de se faire de nouveaux copains » et « de réfléchir ensemble ».

Ce partenariat avec le lycée Vauban s'inscrit dans la dynamique affichée au projet d'établissement et permet d'aboutir aux projets de vie de chacun qu'ils soient scolaire, éducatif ou humain.

Perspectives et enjeux 2023

Les ateliers enfants-parents

Le déploiement des fiches actions relatives à l'évolution du projet d'établissement se poursuit sur le champ du soutien à la parentalité par la mise en place à la rentrée de septembre 2023 d'ateliers parents/enfants/professionnels. Le recueil des attentes pourra y associer les fratries. Ce recueil se réalisera sous la forme d'activités partagées lors de sorties avec les enfants et les parents. Le MAKATON, la Vie affective et sexuelle, les risques liés à l'utilisation des écrans semblent déjà être des thématiques attendues.

Le nombre de scolarité partagée

La collaboration avec l'Education Nationale reste un enjeu essentiel dans l'accompagnement proposé aux enfants accueillis à l'IME de ROSENDAEL. L'école inclusive est un droit que l'équipe de l'IME doit promouvoir en soutenant les enfants, les familles et nos partenaires de l'Education Nationale. Les enfants de l'IME de Rosendaël ne sont pas en risque de rupture de parcours scolaire lors de leur admission. Les besoins sont identifiés et s'orientent vers le soutien à la communauté éducative afin de comprendre leurs capacités, les valoriser et les soutenir dans leur développement.

Aussi, la scolarité partagée est systématiquement recherchée lors d'une demande d'admission à l'IME dans l'objectif que l'enfant puisse rester dans la classe où il est accueilli avec ses camarades tout en bénéficiant d'un projet personnalisé ciblé soutenu par l'équipe de l'IME.

Les travaux

Les phases 2 et 3 seront déployées ; elles consistent :

- Au réaménagement global des espaces extérieurs avec le déplacement de la cour à côté de celles des écoles Charles Peggy et Jean Jaurès. L'idée étant de partager des temps communs. L'accès à l'IME et le parking seront donc accessibles par la rue Parmentier.
- A l'embellissement et la création de nouveaux espaces d'accompagnement pour les enfants et de travail pour les professionnels
- A la création de vestiaires pour les agents de service et de cuisine en sous-sol
- ...

IME de Coppenaxfort

L'IME de Coppenaxfort accueille des adolescents et des jeunes adultes, garçons et filles de 12 à 20 ans. L'établissement a pour mission de permettre à l'adulte en devenir de trouver une place dans l'environnement économique et social, en fonction de ses capacités et de sa personnalité.

L'IME de Coppenaxfort accompagne les personnes dans leurs parcours via des axes éducatifs, pédagogiques et thérapeutiques qui concrètement prennent forme dans les projets personnalisés. Les objectifs de l'accompagnement proposé sont :

- Le développement harmonieux de la personne.
- La promotion du pouvoir d'agir et d'indépendance des personnes.
- L'enrichissement et l'exploitation des capacités relationnelles et d'expression.
- L'acquisition d'apprentissages sociaux, culturels et scolaires.
- L'acquisition d'apprentissages préprofessionnels.
- L'intégration et la participation sociale.

L'IME de Coppenaxfort propose un accompagnement adapté à tous les adolescents et jeunes adultes. L'IME accueille 47 personnes en semi-internat et 15 personnes en internat de semaine. Ces adolescents ou jeunes adultes présentent une déficience intellectuelle moyenne ou profonde, avec ou sans troubles associés. L'établissement propose depuis 2007, et la création du service TED, un accompagnement spécifique pour 17 personnes avec un autisme ou porteuses de troubles envahissants du développement.

L'accompagnement est le résultat de l'implication de toute une équipe. L'ensemble du personnel participe aux missions d'éducation, d'accompagnement et de soins, garantissant la qualité de l'accueil nécessaire au bon développement de la personne. Cette réponse aux besoins des personnes est possible grâce à une équipe pluridisciplinaire composée d'éducateurs spécialisés et techniques, d'enseignant spécialisés, d'un animateur sportif et d'art plastique, d'ergothérapeutes, d'une psychomotricienne, de psychologues, d'un médecin généraliste et de psychiatres partenaires, d'une infirmière, du personnel administratif et également du personnel des services généraux.

70

jeunes accompagnés

62

places agréées

62

professionnels

Evènements marquants

Janvier : Galette des rois à l'internat
Février : sortie Match de Hockey à Dunkerque
Mars : Fabrication des boîtes à livres
Avril : Vainqueur du Trophée des gâteaux de Pâques
Mai : Baptême de l'air avec le Kiwani Club
Juin : participation au festival Bonne Aventure
Juillet : Soirée Camping à l'internat
Août : sortie estivale au Parc de Bagatelle
Septembre : Journée thématique pour la rentrée
Octobre : Participation au festival Exprim'Art
Novembre : Action « Nettoyons la Nature, Rando Ecopp'logie
Décembre : Participation au marché de Noël de Bergues



Actions de l'année 2022

L'année 2022 a été ponctuée par différentes actions clés qui ont eu pour objectif de maintenir notre volonté d'amélioration continue de l'accompagnement.

Tout d'abord notre réflexion s'est posée sur la réécriture du Projet d'établissement avec une démarche concrète de participation des « 4P » via 5 comités de pilotage. Cette démarche nous a permis de mobiliser les personnes accompagnées, leurs parents, les partenaires et les professionnels.

En parallèle, nous avons mené avec l'équipe pluridisciplinaire la restructuration des activités et des supports éducatifs par l'écriture des fiches action. Ce travail a permis d'identifier et de mettre en lumière le savoir-faire des équipes tout respectant le cadre des prestations SERAFIN.

Les formations des professionnels ont aussi rythmé l'année 2022 autour, par exemple, des sujets de la Valorisation des Rôles Sociaux (VRS), de l'Autodétermination et du Processus de Production du Handicap.

Toujours dans un esprit de participation, les personnes accompagnées au sein de l'internat ont mené un projet de changement du mobilier, notamment avec l'acquisition d'un nouveau salon.

Concernant l'IME, la cuisine a opté pour un fonctionnement en centralisation d'achat qui a permis de développer l'utilisation des produits frais.

Et pour terminer, l'IME va très prochainement entrer dans une phase importante de travaux structurels pour adapter son environnement aux besoins sensoriels des personnes et optimiser les accès à ces environnements.

Zoom sur une action de l'année 2022

La Newsletter

La newsletter souffle sa première bougie à Cop ! La newsletter est un média bi-mensuel relatant les actualités au sein de l'IME.

Avant de commencer la newsletter, nous avons envoyé un questionnaire aux familles des adolescents et des jeunes adultes de Cop pour mettre en place un nouveau support de communication à l'IME. Suite à cela, en accord avec la direction, nous avons décidé de créer un groupe de jeunes journalistes afin de partager ce que nous faisons à l'IME avec les familles. La newsletter sert aussi de support de communication pour faciliter les échanges entre les adolescents, les jeunes adultes et leur entourage.

Dans la newsletter, nous abordons des informations générales comme les menus et les dates des vacances par exemple. Nous informons et nous communiquons, aussi, sur les événements à venir. Enfin, nous partageons les photos des sorties, des activités et des manifestations.

Pour chaque newsletter, le sommaire est co-construit avec les journalistes. L'équipe de journalistes réalise des interviews physiques et téléphoniques, ils prennent des photos et ils rédigent les articles en FALC. Les jeunes journalistes sont contents de partager cette newsletter : « C'est valorisant ! ».

La newsletter est également un moyen supplémentaire pour mettre en lumière les succès et le savoir-faire des adolescents et des jeunes adultes de l'IME de Coppenaxfort.



Perspectives 2023

- Les perspectives 2023 s'inscrivent dans la continuité et réaffirmeront nos engagements autour de nos objectifs d'accompagnement.

- Tout d'abord, nous souhaitons maintenir et développer tout partenariat pour favoriser l'inclusion dans le parcours des personnes accompagnées. Une inclusion qui sera proposée dans le déploiement des méthodes d'accompagnement avec les partenaires dans les projets d'immersion, d'accueil temporaire et de stages. Une inclusion également recherchée dans le projet de création d'une Unité d'Enseignement Externalisée (UEE) avec le partenariat de l'Education Nationale.

- De manière plus générale, notre volonté est de faciliter les transitions des secteurs de la petite enfance vers l'enfance, l'adolescence pour ensuite aboutir à un projet de vie dans le secteur adulte.

- Sur cette année 2023, nous finaliserons la réécriture de notre projet d'établissement et nous le soumettrons au Conseil d'administration pour validation. En parallèle, nous entamerons une réflexion sur l'offre de service de l'internat de Loon-Plage dans l'objectif d'ajuster notre réponse à l'évolution des besoins des personnes accompagnées. Dans ce cadre, les formations à destination des professionnels seront toujours d'actualité en 2023.

- L'année 2023 sera celle aussi du lancement concret des travaux de restructuration des bâtiments. Cette phase sera un moment fort dans sa réalisation mais aussi, à terme, dans l'appropriation recherchée et proposée aux personnes accompagnées.



IME de Dunkerque (IMED)

L'IME de Dunkerque est un institut médico-éducatif proposant des formations pré-professionnelles et professionnelles dans les domaines de la restauration, de la menuiserie, de l'horticulture, de l'enseignement ménager et de la peinture, destinées à faciliter l'insertion des jeunes déficients intellectuels.

Une démarche active de partenariat avec des entreprises de la région permet aux jeunes de s'intégrer, par l'intermédiaire de stages et de chantiers d'applications, dans un milieu ordinaire ou protégé de travail.

Le centre de formation d'apprentis spécialisés (CFAS) offre une démarche de formation complémentaire par l'apprentissage.

L'IMED offre également aux jeunes un accompagnement à la participation sociale, au projet de santé, à l'inclusion scolaire, sociale, sportive et culturelle.

123

jeunes accompagnés

110

places agréées

67

professionnels

Evènements marquants

Janvier : présentation du dispositif CFAS au CIO de Dunkerque

Février : Sortie au musée portuaire pour remise des livres adaptés en présence de M. Werquin

Mars : Rencontre avec le SPS (service prévention santé) / Formation CACES pour 3 apprentis CAPA avec ACS formation à Téteghem

Avril : Participation à la conférence autour du climat (partenariat IRTS)

Mai : participation à l'épreuve « chef d'œuvre » au lycée Ile Jeanty pour les apprentis / participation à un chantier collaboratif au Relais des Moères pour 4 jeunes de l'atelier Travaux paysagers / intervention autour du FALC au collège Lucie Aubrac

Juin : sensibilisation au cyberharcèlement avec le Centre d'informations sur les droits des femmes et des familles / intervention du planning familial sur « mon corps, c'est mon corps »

Juillet : bilan de fin d'année scolaire avec les familles, les enseignants et les professionnels de l'IMED / Invitation au Tour de France 2022 en VIP / journée prévention vie amoureuse et affective

Septembre : portes ouvertes / rencontre avec l'IME Eolia de Calais pour le groupe Sport-santé

Octobre : participation à l'évènement « Octobre Rose » / découverte de l'aviron pour le groupe « vélo » en lien avec le projet JO 2024

Novembre : Participation au forum emploi et handicap à Valenciennes / présentation du FALC à l'IRTS dans le cadre du salon « écritures singulières et plurielles »

Décembre : spectacle de l'internat



Actions de l'année 2022

- Bilan du projet d'établissement 2017-2022 et bilan intermédiaire des 11 axes au sein des projets de service
- Participation aux 60 ans : Animation de 2 stands par les jeunes de l'IMED.
- Conseil de perfectionnement par le CFAS de l'IMED au CFAS de Tourcoing
- Formation complémentaire PRAP (Prévention des Risques liés à l'Activité Professionnelle) avec la SOCOTEC
- Intervention dans une école primaire à Rexpoëde (classe de CP) pour le projet « chasse aux trésors »
- Partenariat avec la Communauté Urbaine de Dunkerque et participation au printemps de la place Jean Bart et des rendez-vous de la mer (présentation ouvrage FALC, animation autour d'un jeu sur la bio-diversité, rallye photos vélo)
- Participation à l'action « j'agis pour ma plage » organisée par la Ville de Dunkerque
- Démarrage de la réécriture du projet d'établissement avec des temps et groupes de travail dédiés à la réflexion et à l'échange : groupes transversaux autour de 4 thématiques.
- Participation à la dynamique du secteur enfance pour les Chefs de services
- Présentation et mise en application du Plan QVT IMED.
- Mise en place d'une référente Sécurité Santé
- Déplacement de l'ensemble de l'équipe de l'IMED à la Halle aux sucres pour la présentation de la frise chronologique des temps forts institutionnels.
- Accueil de Madame LABARRE, conseillère pédagogique de l'Education Nationale.

Zoom sur une action de l'année 2022

Délocalisation de la CPAM à l'IMED avec la participation de 75 jeunes aux différents bilans de soins avec la mobilisation des familles.

Cette action forte nous a permis de pallier l'absence de médecins au sein de l'IMED et pour certaines familles.

Perspectives 2023

- Poursuivre la réécriture du projet d'établissement
- Poursuivre la participation à la démarche QVCT associative
- Mettre en œuvre et suivre le plan stratégique
- Mettre en place le partenariat avec le Centre de Santé de Petite Synthe.
- Développer le partenariat avec la Pédopsychiatrie et la psychiatrie pour adultes, et de prévention des addictions.
- Mener une étude des besoins au niveau du territoire en vue d'adapter l'offre de l'IMED (emploi, métiers, habitat, loisirs)
- Organiser un forum sur les droits et l'accès aux dispositifs de droits communs.
- Développer la communication avec les familles et les impliquer davantage dans la mise en œuvre des Projets Personnalisés.
- Sensibiliser les familles sur la prévention de l'absentéisme.
- Développer des projets inclusifs en lien avec l'Education Nationale.
- Développer des partenariats avec les CHLD, le SAMO, l'AFEJI, l'APAHM, etc.
- Prévoir des temps de formations IMAGO avec la chargée de mission
- Mettre en place les RAE (Reconnaissance des Acquis de l'Expérience).
- Elaborer les projets des services : Internat, SAIP (Service d'Accompagnement et d'Insertion Professionnelle)

Services d'Accompagnement en Milieu Ordinaire (SAMO)

Le Samo est une plate-forme composée de services et dispositifs en direction des populations jeunes et adultes. L'intervention en milieu ordinaire, avec la spécificité de l'intervention à domicile, représente la colonne vertébrale de son mode de travail. Actuellement il fédère cinq services.

Le Samo est une structure au fonctionnement multiple, nécessitant des adaptations régulières. Il est ainsi réparti en deux secteurs, le secteur Enfance (3-20 ans) et le secteur Adulte(+ de 18 ans). Il s'adresse à des personnes en situation de déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés et/ou TSA (Trouble du Spectre Autistique). Ses missions s'articulent avec l'ensemble des objectifs définis dans le Projet Associatif Global, de la Politique Associative concernant la mise en œuvre des obligations légales et législatives.

Véritable « plaque tournante » celui-ci doit s'articuler avec l'ensemble des établissements de l'association, avec un partenariat de territoire riche et multiple, composé des institutions médico-sociales, sociales. Aussi dans sa mission d'accompagnement à l'emploi, il doit développer au quotidien des partenariats avec le monde de l'entreprise et les opérateurs de l'emploi (CAP emploi, Mission Locale, Pôle Emploi, services de l'emploi des collectivités territoriales, etc...).

Evènements marquants

Juin : séminaire de cohésion des équipes autour de la démarche qualité

Juillet : activités sportives et culturelles

Décembre : ouverture du SAMSAH / matinée sur le thème de Noël avec les familles du SESSAD

Les différents services du SAMO

Le secteur Enfance : **SESSAD** : service d'éducation spéciale et de soins à domicile - voir détail page 37

Le secteur Adulte :

- **SAVS : service d'accompagnement à la vie sociale** **85** accompagnements **70** Places agréées

Le SAVS accompagne les personnes dans la gestion de la vie quotidienne, favorise le maintien et l'accès en autonomie d'habitat, permet l'accès aux loisirs et à la culture, accompagne le projet personnel d'insertion sociale et professionnelle, l'accès à la santé, assure un rôle de soutien et de guidance auprès de l'entourage familiale et des partenaires.

Les professionnels bénéficient des groupes d'analyse de pratique (GAP) permettant plusieurs fois par an, avec un intervenant extérieur, de croiser les expériences d'accompagnement et de situations vécues. L'écriture du nouveau projet de service a été initié en fin d'année 2022, pour une finalisation au 1^{er} semestre 2023.

Nous poursuivons nos échanges avec le SAVS de l'association partenaire Trisomie 21 qui permet aux personnes accompagnées de bénéficier d'ateliers collectifs organisés par les deux services. Nous avons renouvelé la convention de prêt de leur appartement témoin, 2 demi-journées par semaine, permettant d'expérimenter et d'évaluer les projets d'autonomie d'habitat des personnes. Pour l'année 2023, de nouveaux documents de communication sont en cours qui permettront de renforcer la présentation des missions du SAVS et autres services. Le travail dans le cadre des GAP va se poursuivre. Le SAVS va s'engager dans des projets en articulation avec les Centres d'Habitat permettant de développer l'accès à l'autonomie en habitat. En articulation avec le Samsah de créer une dynamique coordonnée, autour de l'accès à la santé et du parcours de soins. L'accroissement du nombre d'accompagnement devra poser la question d'un renfort de moyen humain, par exemple un 0,20 ETP d'assistante sociale pour plus de 70 accompagnements s'avère faible sur la question de l'accompagnement administratif et autres.

- SAAP : service d'accompagnement à la parentalité

L'année 2022 a été marquée par un plus grand nombre d'accompagnements de préparation à la naissance (6 familles) et de retours à la maison avec le nouveau-né. Ainsi qu'un travail avec les familles qui ont un enfant de 3 ans et 6 ans, autour de l'éveil, la sociabilisation et le repérage des troubles précoces.

De nouveaux publics émergent, telles que de jeunes mères qui sortent d'IME, de jeunes parents en situation monoparentale ou en couple, ainsi que des personnes avec troubles psychiques. Pour ces dernières, même si l'arrivée de l'enfant est préparée, avec des mises en situations pratiques et un maillage, les bouleversements psychiques peuvent entraîner une décompensation et amener une protection de l'enfance. L'accompagnement d'un parent avec des troubles psychiques demande une posture et une réponse à des besoins différents par rapport à un parent avec déficience intellectuelle.

• En direction des familles

Actions collectives

- Ciné biberon (préparation, transport (pour quelques familles), séance : environ 2 heures)
- Projet des droits de l'enfant (première étape : 4 séances de 2 heures (groupe de parole, création du support...) Pâques (temps convivial parent-enfant autour d'une activité manuelle, la chasse aux œufs)
- Fête des parents (temps de partage parent-enfant)

Actions de sensibilisation ou d'information des personnes accompagnées

- Formation dangers domestiques à destination des 9 SAAP animée dans chaque territoire par un formateur de l'association AGAP (2 demi-journées = 6 heures)
- Participation à la journée d'informations et de sensibilisation « Bronchiolite » organisée par Roubaix-Tourcoing

Réunions consacrées au projet d'accompagnement parental....

- 22 contrats parentaux (1 contrat = environ 1 heure)

Développement de partenariat

- Cette année, le partenariat avec les services de PMI de la Maison Nord Solidarité (MNS) ex-unité territoriale, est plus important que les années précédentes
- Présentation de la CRIP Flandres-Maritimes

- SISEP (service d'insertion sociale et professionnelle, et ses dispositifs d'accompagnement à l'emploi, (PAS, DEAN, CDD Tremplin) : voir détail page 44

- SAMSAH : Le Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

En réponse à un AMI (Appel à manifestation d'intérêt), pour l'ouverture de 20 places de Samsah sur le territoire de la Flandre Maritimes, 10 places ont été attribuées au Samo pour l'ouverture d'un Samsah orienté « TSA » (troubles du spectre autistique) L'ouverture a eu lieu le 1^{er} décembre 2022.

En amont pendant le second semestre 2022, un travail de recherche, de mises à jour d'outils de la loi 2002-02, et l'écriture du projet de service ont eu lieu.

Le Samsah propose un accompagnement médical et para médical en milieu ouvert. Il intervient pour aider les personnes à construire un projet personnel et/ou professionnel avec une attention particulière pour l'environnement et la santé de la personne. Les interventions se font au domicile, au SAMO, ou quelques endroits de l'environnement.

Son action se définit vers un soutien individuel, un accompagnement social et un accès aux droits. Il s'appuie sur un travail de coordination et un suivi des soins, le développement et le maintien à l'autonomie, un accompagnement vers et un maintien dans l'emploi.

Au 1^{er} décembre une personne a débuté, 5 autres ont pris contact avant le 31 décembre et 2 ont été en demande d'Admission.

Zoom sur une action de l'année 2022

Dans le cadre du Service d'Accompagnement à la Parentalité, un travail spécifique a été mené sur un besoin repéré « **La connaissance des droits des enfants et au regard de questionnements des parents** ». Des actions, comme « atelier : sorties culturelles bibliothèque », ont permis d'aborder cette thématique. Les mamans ont emprunté des livres, ont construit une affiche et organisé un spectacle avec les professionnels du SAAP. La thématique « droits des enfants » a été présentée à l'aide de marionnettes et de scénettes. Cette action composée d'un spectacle a été animée par deux professionnelles du SAAP. Ce support interactif avec les jeunes parents a permis de faire émerger des sujets comme la question des violences familiales.

Parallèlement, les objectifs visés ont été d'initier les familles au sujet des droits de l'enfant, de valoriser le rôle parental dans l'éducation (favoriser une prise de conscience de ces droits dans le milieu familial, prévenir la violence, intégrer les membres de la famille, etc.), et cela à partir de l'utilisation de supports de présentation ludiques.

Les marionnettes ont été un vecteur de transmission très pertinent sur la communication aux enfants. Ces ateliers ont concerné cinq familles et sept enfants. Les séances et rencontres se sont déroulées des lundis après-midi, dans une salle de l'Atrium de la ville de Grande Synthe. Cette action sera reproposée aux familles en 2023.

Perspectives 2023

- Finaliser l'ensemble des projets de service,
- Piloter le projet d'établissement,
- Construire des outils de communication.
- Mettre en œuvre, fiabiliser, les projets (Samsah, DEAN, CDD Tremplin...).
- Contribuer aux thématiques de construction des futurs CPOM en participant aux groupes de travail.
- Mobiliser des temps spécifiques afin de construire et/ou de maintenir la dynamique partenariale
- Continuer à accompagner les équipes dans la guidance et la prise en compte de l'évolution des publics.
- Participer aux projets intra associatifs avec les établissements de l'association.
- Poursuivre la réflexion sur la création de solutions alternatives au regard de l'analyse des besoins des personnes accompagnées.
- Pouvoir accompagner les acteurs du milieu ordinaire dans les étapes du parcours inclusif de la personne accompagnée.
- Continuer à sensibiliser les partenaires à la question du handicap.
- Contribuer à développer, soutenir, associer, les personnes, leur famille, à la création de projets et à leur pilotage, à la participation à différentes instances internes.
- Au regard de l'accroissement des effectifs professionnels, repenser et aménager les espaces possibles au sein du SAMO pour accueillir au mieux les familles, les personnes, les professionnels.

Services d'Education Spéciale et de Soins à Domicile (SESSAD)

96

Accompagnements en 2022

75

places agréées

Le Sessad, service géré par le SAMO a accompagné 96 enfants :

- 58 en TDI (troubles de la Déficience intellectuelle)
- 38 en TSA (troubles du Spectre Autistique)

(6 enfants de moins de 6 ans, 50 entre 6 et 11 ans. 28 entre 12 et 16 ans, 12 de plus de 16 ans).

Au 31 décembre, malgré l'extension de places, ce sont encore 40 jeunes et leurs familles qui restent dans l'attente de proposition d'accompagnement (31 sur liste d'attente TSA et 9 sur liste d'attente TDI). L'intervention auprès de 53 enfants et adolescents a été réalisée dans 35 établissements scolaires différents. Les assistantes sociales ont réalisé 35 premiers entretiens de pré admission. Elles ont accompagné 42 familles dans l'élaboration de demandes auprès de la MDPH.

Les psychologues ont contribué :

- Participation à toutes les rencontres avec les familles dans le cadre des admissions et à toutes les périodes d'évaluation : **33 admissions cette année qui ont induit 130 rencontres familles**
- Contribution à l'élaboration d'un « diagnostic » et aux demandes d'orientations auprès de la MDPH : **réalisation de 39 bilans** psychométriques, neuropsychologiques ou psychoéducatifs
- Un suivi individuel hebdomadaire de 10 jeunes en moyenne
- Participation à des temps d'accompagnement collectif : **90 temps d'accompagnement en groupe**
- L'inscription dans une dynamique partenariale : **participation à 45 rencontres partenariales** (ESS, orthophoniste, psychologues d'autres structures).

Elles ont participé à de nombreuses actions et projets au sein de l'association (fiche action PTSM, fiche action VAS, partage d'expertise avec IME, etc..).

Les Ateliers de groupe existants : Support aux apprentissages, hebdomadaire.

Le groupe « **Créa fun** » : développer des capacités à coopérer et à interagir, par des activités de bricolage.

Le groupe « **Cuisine** » : Communiquer, s'exprimer, s'ouvrir aux autres par le biais d'un atelier culinaire.

Le groupe « **PlanèteADO** » : sensibilisation au thème de l'écologie. Construction d'un composteur.

Le groupe journal « **Le goupil** » : journal trimestriel via des interviews et des visites de lieux ressources sur des sujets d'intérêts des jeunes ados.

Le groupe « **EquiSenso** » : Favoriser les ressentis corporels et émotionnels, par la relation au cheval.

Le groupe « **A l'eau le Corps** » : activité qui se déroule en piscine, pour développer la coordination motrice, les interactions sociales, la sensorialité...

Le groupe « **Habiletés Sociales** » : A partir de l'utilisation de supports (dessins, schéma, jeux de rôle,...) permettre de travailler l'autonomie, les relations sociales...

Le groupe « **Mamans papotent** » : propose à des mamans d'enfants et adolescents un espace d'échanges et de soutien. Prendre un temps pour soi, dédramatiser, se rassurer, encadrés par les psychologues du Sessad.



SECTEUR



TRAVAIL ADAPTE

ESAT de Grande-Synthe

Accompagner la personne en situation de handicap en tant qu'actrice de son parcours professionnel qu'il soit à l'ESAT, ou pour celle qui le souhaite vers le milieu ordinaire adapté ou classique ou mixte, en offrant diverses activités à caractère professionnel ainsi qu'un soutien médico-social.

272

travailleurs

262

places agréées

69

professionnels

Evènements marquants

Janvier: nouvelle organisation des horaires et temps de réunion

Mai : remise des médailles du travail

Juin : Portes ouvertes

Novembre : Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes handicapées

Décembre : fête de fin d'année

Actions de l'année 2022

Le projet de réhabilitation de l'ESAT de Grande Synthe a été validé par le Conseil d'administration pour un début de travaux en janvier 2023.

La démarche de valorisation des compétences se poursuit avec 43 personnes qui ont passé 86 Reconnaissance des Acquis par l'Expérience.

Les Médailles du travail ont été décernées à 24 personnes accompagnées et 8 salariés.

Début janvier, une nouvelle organisation a été mise en place pour faciliter la répartition des horaires des personnes à temps partiel. Les réunions de services se déroulent maintenant en dehors des horaires d'accompagnement.

Parmi les actions de soutien proposées, nous avons commencé, en fin d'année, l'accompagnement au permis de conduire. La mobilité des personnes est un facteur important de leur inclusion dans le monde du travail. Pour les personnes qui souhaitent passer le permis nous avons établi un partenariat avec l'APAHM. L'APAHM gère la partie conduite et nous renforçons la formation au code de la route.

Zoom sur une action de l'année 2022

Un ensemble d'actions sport santé, bien-être ont été développées au cours de l'année.

Les objectifs de ces actions étaient de faire du lien entre les structures de droit commun et les personnes de l'ESAT, de développer l'autodétermination, proposer de nouvelles habitudes par la découverte d'activités sportives, présenter des actions de prévention, lutter contre la sédentarité, développer le pouvoir d'agir en matière d'alimentation santé...

Le bilan de ces actions est très positif. Près de 170 personnes (64% de la population) ont bénéficié d'une action parmi les 41 qui ont été proposées. Les actions ont eu un impact sur les habitudes de vie car plus de 20 personnes ont fait la démarche personnelle de s'inscrire dans un club sportif. Soit 30% des personnes qui ont suivi une action de sport.

Le nombre de personnes qui a pu bénéficier de ces actions est supérieur car nous n'avons pas su mesurer l'effet induit : certaines personnes ont emmené des amis dans la démarche.

Perspectives 2023

- Arrivée d'une nouvelle responsable en janvier 2023 pour le secteur de la restauration (Cuisine centrale, Restaurant Les 3 Sabots)
- Finaliser la réécriture du projet d'établissement.
- Lancement d'une formation action sur l'autodétermination, avec modification de l'organisation pour développer ou favoriser l'accompagnement à l'autodétermination des personnes.
- Réfléchir à la mise en place des « Formations en Situation de Travail » véritable formalisation de la formation déjà réalisée dans les ateliers. La démarche sera complémentaire des Reconnaissances des Acquis par l'Expérience, Certificats de Qualification Professionnelle.
- Lancement des travaux de réhabilitation pour le futur atelier assemblage (ancien bâtiment des Espaces Verts). Le bâtiment sera conçu pour être polyvalent et accueillir tous types d'activités de conditionnement.
- Lancement des travaux de réhabilitation pour le reste du site.
- Réflexion sur une stratégie des activités économiques. L'objectif de cette réflexion est d'adapter les activités au marché économique, au besoin des personnes, au développement des parcours professionnels.



ESAT de Tétéghem

L'ESAT de Tétéghem est un établissement médico-social accueillant plus de 300 personnes en situation de handicap (déficience intellectuelle et troubles psychiques essentiellement). L'ESAT fait partie du secteur du travail protégé. Ce qui signifie que les personnes accueillies sont capables de travailler dans différents domaines d'activités grâce à un accompagnement personnalisé, des adaptations de poste et des parcours de formations adaptés.

L'autre caractéristique majeure de l'ESAT est son appartenance à l'économie sociale et solidaire. Nous répondons à des appels d'offres provenant d'entreprises dites ordinaires, de collectivités et de particuliers. Nos prestations sont tarifées aux prix du marché. Elles sont soumises à des normes de qualité (MASE, IFS, Ecocert). Nous devons respecter des délais de production et de livraison. La grande différence avec l'entreprise dite ordinaire est l'objectif que nous nous fixons. Nous ne recherchons pas le profit pour le profit, mais le profit au service de la personne accompagnée. Notre ambition est d'offrir aux travailleurs de l'ESAT un équilibre social et professionnel, tout en maintenant l'équilibre financier de notre structure commerciale. Cette recherche d'équilibre est un défi permanent pour l'ensemble des ouvriers de l'ESAT et des salariés à leur service.

307

Personnes accompagnées

297

Places agréées

65

Professionnels

Evènements marquants

Mars : audit interne IFS
Avril : remise des attestations RAE
Juin : forum « formations »
Juillet : projets FATESAT
Septembre : journée des salariés
Novembre : journée Portes Ouvertes + SEEPH
Décembre : remise des médailles et fête de fin d'année

Actions de l'année 2022

- Au niveau du service soutien :
 - ☞ mise en place d'actions de soutien autour de l'inclusion et du bien-être au travail : autonomie à la mobilité ; Maitrise des Savoirs de Base ; formations sur le numérique, sur la VAS ; actions autour du bien-être (sophrologie, détente musculaire, actions sportives, esthétisme) ; dispositif groupe sortants ESAT, DUODAY , stages (PMSMP, mises à disposition...)
 - ☞ mise en place des grilles de compétences professionnelles et sur le savoir-être lors du PP
 - ☞ mise en place systématique des évaluations annuelles PP
 - ☞ cohérence PP / remontées des besoins en formation/Inscription RAE/ actions de soutien
- Groupe de travail sur la commission d'admission nouvelle formule
- Journée forum de formations en juin après 2 ans de COVID
- Journée de sensibilisation semaine de l'emploi en novembre en partenariat avec EA/ESTA GS/ cap emploi/SAMO/ employeurs
- Journée portes ouvertes famille et partenaires en novembre
- Démarrage de la formation Modèle de Développement Humain pour les cadres
- Ecriture du projet d'établissement- groupes de travail
- Remise des médailles , de RAE
- Ecriture de projets/FATESAT



Zoom sur une action de l'année 2022

Action « autonomie à la mobilité »

Le constat est semblable à d'autres ESAT : l'accès au marché du travail est faible pour notre public et l'accès aux dispositifs de formation et d'insertion est limité.

Nous nous devons d'entrer dans une démarche innovante et de nous orienter vers une meilleure prise en compte des attentes et besoins individuels de nos travailleurs.

Accompagner notre public vers la mobilité, l'autonomie et pour certains d'entre eux, l'emploi, est une priorité. Nous souhaitons emmener une partie d'entre eux en leur donnant accès au permis de conduire.

- Partenariat avec ECE (auto-école) + AAC (pour les tests psychotechniques)
- Accompagnement en 2022 de 13 travailleurs (dont 3 avaient déjà le code)
- Résultat fin 2022 : 6 codes + 3 permis
- Financement : au départ une partie CPF + une partie OPCO – en 2023 uniquement CPF
- Passage des codes sur le centre de Lezennes

Perspectives 2023

- Action de soutien sur l'autonomie à la mobilité avec l'achat d'une voiturette (financement FATESAT) : pour ce démarrage, 10 travailleurs d'ESAT sont concernés par la formation au permis AM
- Action de soutien en lien avec l'inclusion et en partenariat avec l'EA et un organisme de formations (8 travailleurs concernés) pour le dispositif maîtrise des savoirs de base
- Action de formation certifiante avec l'AFPI pour les métiers de conditionnement, de logistique
- Mise en place de la réforme des ESAT
- Travaux de reconstruction de l'ESAT



Service d'Insertion Sociale et Professionnelle (SISEP) et dispositifs d'accompagnement à l'emploi

78

personnes accompagnées

40

places agréées

Le SISEP est agréé et financé par l'ARS pour 40 places a accueilli 78 personnes en 2022, dont 58 hommes et 20 femmes. Les personnes ont plusieurs profils :

- un projet de travailler en milieu protégé,
- un projet de ne pas travailler en milieu protégé,
- des personnes qui travaillent déjà en Esat mais souhaitant bénéficier d'une expérience en milieu ordinaire,
- des personnes orientées par nos partenaires (Pôle Emploi, CAP emploi, mission locale, Education Nationale...) qui expriment le projet de trouver un emploi mais dont la situation sociale et/ou personnelle fait émerger de nombreux freins à l'Insertion.

Le SISEP par le biais de ses autres dispositifs associés (DEAN : *Dispositif d'Emploi Accompagné Nord* -, PAS : *Prestations d'Appui Spécifique* -, CDD Tremplin,) et les services du secteur Adulte, SAVS (*service d'accompagnement à la vie sociale*), SAAP (*service d'accompagnement à la parentalité*), est à la croisée de différents parcours possibles pour les personnes.

Comme une boîte à outils, ou couteau Suisse, il permet de proposer, quand cela est possible, d'explorer toutes pistes professionnelles. Par exemple des visites d'entreprises peuvent être proposées dont la visite de l'Entreprise Adaptée. Le CDD dit « Tremplin » conclu avec une personne en situation de handicap volontaire doit lui permettre d'acquérir une expérience professionnelle afin de faciliter sa transition professionnelle vers les autres employeurs privés ou publics. Dans ce cadre, un partenariat avec l'entreprise adaptée et le Samo, se met en place pour accompagner la personne vers et dans l'emploi. Pour se faire des ateliers collectifs « Evaluation des compétences » ont été mis en place. Ils permettent de définir et de valider un projet professionnel réalisable en milieu ordinaire de travail mais également d'évaluer les capacités, les compétences et la motivation des personnes à intégrer le milieu ordinaire. Des formations sont proposées : CACES 3, permis D, Auxiliaire Ambulancier, Technique de base électromécanicien, Haccp, Réactivation des savoirs de base.

Des outils complémentaires nous permettent d'étoffer les besoins et d'affiner les choix des personnes sur les activités qui correspondraient le mieux. Ainsi la MISPE (mise en situation professionnelle en établissement et service d'aide par le travail), et les PMSMP (périodes de mises en situation en milieu professionnel) sont des périodes de mises en expérience pour les personnes, permettant de vérifier la pertinence du projet.

Le SISEP a des activités périphériques dans le cadre de l'emploi et répond à des appels à projets ponctuels, portés par l'union Départementale (UDAPEI), en lien avec les fonds de l'Agefiph. **Les PAS** (Prestations d'appui spécifique) proposent l'expertise de professionnels pour l'évaluation de l'employabilité et des moyens de compensation à mettre en œuvre à destination du public.

Le DEAN (Dispositif Emploi Accompagné Nord) est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap et destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré sur le marché du travail. Sa mise en œuvre comprend un soutien et un accompagnement du salarié ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur.

Entreprise Adaptée

- Permettre, à des personnes ayant une reconnaissance de travailleur handicapé, de pouvoir travailler comme tout un chacun.
- Aider et permettre à ces personnes d'intégrer le milieu ordinaire de travail après une période de formation et après qu'ils ont acquis une expérience dans le métier.

64

Salariés

23

Stagiaires
(écoles, IMED, Cap Emploi...)

56

Places agréées

Evènements marquants

Juin : Inauguration des bâtiments

Juillet : Barbecue de l'entreprise

Décembre : renouvellement de la certification RABC par l'AFNOR



Actions de l'année 2022

Sur le plan social

- 18 personnes ont passé au moins une Reconnaissance des Acquis de l'Expérience. 58 RAE décernées
- Versement, aux salariés, d'une prime d'intéressement aux résultats de l'entreprise.
- 41 personnes ont été accompagnées par l'assistante sociale de l'entreprise dans leurs différentes démarches majoritairement liées à la CAF.
- 16 formations dispensées. 41 personnes formées.

Sur le plan économique

- Suite à un appel d'offre de la CUD, création d'un atelier de réparation de vélos. Ces derniers sont récupérés en déchetterie, réparés et prêtés à des étudiants de l'ULCO.
- Développement de l'activité logistique :
 - Achat d'un logiciel spécifique
 - Achats centralisés des produits d'entretien et des consommables d'hygiène pour l'ensemble des établissements des Papillons Blancs de Dunkerque. Livraison de ces produits.
 - Livraison et installation chez des particuliers, pour le compte de CORA, de matériel électroménager
- Principaux nouveaux clients blanchisserie:
 - Ball Packaging
 - Grand port autonome de Dunkerque
 - Résidence autonomie Val des Roses
 - Villa Blanche

Sur le plan environnemental

- Essais d'un nouveau processus de lavage des vêtements en injectant, dans l'eau, de l'ozone (baisse des températures et des temps de lavage).
- Modification des programmes de lavage en blanchisserie (baisse des températures et diminution des temps de cycle)
- Installation, sur le parking, de prises pour les véhicules électriques.
- Mise en place du tri malin.
- Début des démarches en vue de l'obtention d'une labellisation RSE.
- Début de réflexion, avec l'UDAPEI, de la mise en place d'une filière recyclage des textiles en fin de vie.

Zoom sur une action de l'année 2022

L'atelier réparation de vélos

Dans le cadre d'un projet d'économie social et circulaire, mais aussi dans un souci de traitement et de valorisation des déchets, la Communauté Urbaine de Dunkerque a lancé au premier trimestre 2022 un appel d'offres.

Elle souhaitait trouver un prestataire capable de réparer et mettre en conformité des bicyclettes mises en décharges dans les différents centres de collecte du territoire de la CUD. Les vélos, une fois réparés, seraient prêts pour une année scolaire aux étudiants de l'ULCO.

Ce projet est dénommé **RECYCLO**.

L'ESAT de Téteghem qui possède déjà un atelier de réparation des vélos électriques des facteurs de La Poste n'a pas souhaité répondre à cet appel d'offres.

L'EALD a donc décidé de répondre à cet appel d'offres afin de diversifier ses activités.

La CUD, le 12 avril 2022, nous a notifié qu'elle nous confiait, après ouverture des plis et délibération, le marché.

Au cours des mois de mai et juin, nous avons aménagé un local d'environ 50m² afin de pouvoir réaliser cette nouvelle activité, acheté l'outillage et les premières pièces détachées et enfin récupéré les premiers vélos en déchetterie.

Les premières remises en état des vélos ont démarré dans la foulée et le 3 octobre 2022, 10 vélos ont été remis officiellement à 10 étudiants lors d'une cérémonie à l'ULCO.

Depuis le démarrage de cette activité nous avons :

- récupéré 100 vélos en déchetterie
- remis en état 76 vélos
- confié aux étudiants 39 vélos

En 2023 l'activité se poursuivra avec en plus l'entretien et la réparation des vélos déjà mis à disposition.



Perspectives 2023

Sur le plan social : Continuité des actions menées en 2022

Sur le plan économique

- Développement de la blanchisserie
 - Nouveaux clients (dont un gros) en blanchisserie pour la fin du premier semestre :
- Développement de la logistique
 - Mise en place de la centralisation des achats des fournitures de bureaux.
 - Mise en place progressive du logiciel de gestion des stocks et des tournées de livraison.
 - CUD : livraison des produits d'entretien.
- Développement de l'activité Espaces verts
- Développement de l'activité réparation de vélos
 - Partenariat avec CORA (réparation et entretien des vélos clients)

Sur le plan environnemental

- Embauche d'une stagiaire en Master 1 « Gestion de l'environnement et Développement durable » afin de nous aider à obtenir la labellisation RSE.
- Début de la construction du manuel documentaire RSE

SECTEUR

HABITAT

ET

VIE SOCIALE



Service d'Accompagnement à L'Autonomie SAJ Marc Anglade

L'objectif général du Service d'Accompagnement à l'Autonomie SAJ Marc Anglade (SAA) est d'offrir à des adultes un lieu d'épanouissement et d'expression privilégié, leur permettant de s'inscrire dans un parcours de vie bénéficiant de la transition inclusive. Le SAA permet à chaque personne de développer ses compétences, d'évoluer avec ses spécificités, ses besoins et ses aspirations :

- Ecoute et soutien
- Reconnaissance de la personne et de ses capacités
- Valorisation des Rôles Sociaux
- Autodétermination

Les missions du Service d'Accompagnement à l'Autonomie SAJ Marc Anglade sont diverses et variées et souhaitent apporter une réponse adaptée aux besoins et projets des personnes accompagnées. Le SAA a la mission de répondre aux besoins des personnes de façon adaptée et de favoriser la réalisation de leur projet.

De manière générale, le SAA contribue au développement, à l'épanouissement de la personne accompagnée et à la réalisation de toutes ses potentialités dans le but de favoriser son autonomie. Il s'attache à améliorer la qualité de vie de la personne et de sa famille, à préserver et renforcer des liens familiaux. Le SAA propose des activités individuelles et collectives permettant de développer les compétences des personnes et une ouverture sociale, culturelle et même professionnelle.



69

personnes accompagnées,
réparties sur 4 sites

66

places agréées

22

professionnels

Evènements marquants

Mai : concert au SAJ de Loon-Plage en lien avec les 4 Ecluses

Juin : festival La Bonne Aventure – 1^{er} prix « Musées (Em)portables

Septembre : journée de séminaire des SAJ – Participation aux Boucles Dunkerquoises

Octobre : Conseil de Vie sociale Rex Meulen/SAJ, statuant sur la mise en place d'un CVS par entité

Novembre : Exposition vente de l'Artothèque lors des Kiw'arts organisés par l'association Les Kiwanis

Décembre : Marchés de Noël à Téteghem et Loon-Plage – Fête de fin d'année du Rex Meulen et des SAJ

Actions de l'année 2022

2022 marque un retour vers un « Vivre Ensemble » plus serein. Outre les activités et ateliers mises en place tout au long de l'année, de nombreux projets et actions se sont déroulés.

- **janvier à juin 2022** : Participation au festival Bonne Aventure dans le cadre d'un appel à projets, Co-animation d'ateliers avec les artistes choisis par les personnes pour des publics variés (personnes âgées, enfants, adolescents, lieu culturel). Exposition des œuvres durant le festival du 24 et 25 juin
- **mars** : initiation au vote avec Mme HOF de NOUS AUSSI
- **mars à juin 2022** : page web « prête-moi ton art » : création avec le comité et un web designer puis diffusion
- **depuis avril 2022** : Emprunt et livraison chez des particuliers ou collectifs : CPAM, médiathèque loon plage, orthophonistes, particuliers, siège, Ecole de la seconde chance, collège de Loon Plage...
- **avril et mai** : exposition de l'artothèque à la médiathèque de Loon Plage sur le street art et stage création avec l'artiste Underwill

- **avril** : Projet initiation Basket
- **13 mai** : concert en live sur le site organisé avec les 4 écluses
- **Mai/Juin** : Participation à l'AERO EASY Tour avec l'Aeronef de Lille
- **29 juin** : Remise du trophée à Paris pour la réalisation du court métrage avec le Saj Teteghem et le musée du Laac
- **Septembre** : projet gressin avec O My BEER
- **28 septembre** : manifestation Lille SEGUR
- **Septembre** : Boucles Dunkerquoises
- **octobre** : participation et exposition de l'artothèque pour octobre rose à Cappelle la grande et à l'atrium
- **Novembre** / exposition vente lors des Kiw'arts organisée par l'association des Kiwanis
- **Novembre** : Forum Santé sur le thème de la VAS au centre socio culturel
- **Novembre** : Participation Forum Handicap sur un atelier cuisine
- **Novembre** : Séance interactive LU avec DKPULSE
- **de janvier à décembre** : Enregistrement de 5 post cast pour la Web radio de Loon Plage
- **Décembre 2022** : participation aux marchés de Noel LOON PLAGE et TETEGHEM
- **23 décembre** : Repas de fin d'année au Casino le 23 décembre

Zoom sur une action de l'année 2022

La fête de fin d'année

Plusieurs actions auraient mérité d'alimenter cette rubrique. Mais la fête de fin d'année qui a réuni le 23 décembre au Casino de Dunkerque les personnes accompagnées des SAJ, les habitants du Rex Meulen, les salariés et les administrateurs reste un moment mémorable.

Organisé et préparé par l'équipe du groupe « projet » de Loon-Plage, cet évènement festif animé par Corentin Sonorisation a permis à l'ensemble des participants de terminer l'année en beauté et de (presque) définitivement tourner la page COVID.

Perspectives 2023

L'année 2023 va se poursuivre dans la même dynamique que l'année 2022 avec en perspective la validation du nouveau Projet d'Etablissement (les SAJ deviendront officiellement des Services d'Accompagnement à l'Autonomie).

Les mises en œuvre du projet « consentement » et des Ateliers autodétermination en partenariat avec la Résidence Dewulf et le Rex Meulen débiteront également en 2023.



Centres d'Habitat du Littoral Dunkerquois

Missions des différents dispositifs d'hébergement

Résidence Marengo, Clos du Chapeau Rouge, Résidence La Balancine

ACCUEILLIR et ACCOMPAGNER les personnes dans leurs parcours d'inclusion sociale, dans divers domaines (logement, santé, travail...).

SOUTENIR les résidents dans les différents aspects de la gestion locative surtout pour Marengo et le Clos.

FACILITER l'accès et le maintien des résidents aux loisirs, à la culture et au sport.

MOBILISER les résidents pour créer et maintenir une dynamique collective dans la résidence et permettre les apprentissages sociaux.

ANIMER et REGULER la vie de la collectivité en permettant l'accès des résidents à l'exercice de responsabilités.

FAVORISER leur autodétermination et leur **APPORTER** les éléments maximums nécessaires pour prendre les décisions éclairées sont des missions quotidiennes des accompagnants.

DEVELOPPER le partenariat est une mission tout aussi nécessaire pour permettre l'inclusion ainsi qu'apporter aux partenaires les clés de lecture pour mieux cerner les besoins des personnes et par la même adapter leur propre façon d'agir auprès de ceux-ci. La mission d'accompagnement dans les actes de la vie domestique (organiser le lieu de vie, aider à la gestion du budget en lien avec les tuteurs, garder un appartement en bon état, savoir préparer un repas...) prend aussi encore une large place.

En collaboration avec les services PMI ou le SAAP, accompagnement et guidance quotidienne des parents dans les apprentissages et le développement de leurs compétences parentales.

Les 3 structures se distinguent par la proximité de l'accompagnement. A la Balancine, les personnes perçoivent leur budget alimentaire dans la structure pour un montant identique pour chacun à raison de 3,60 € par repas. Les résidents vivent dans un immeuble collectif où les appartements sont occupés totalement par des personnes accompagnées par l'association des Papillons Blancs de Dunkerque. Ils se connaissent tous, fréquentent souvent un ESAT. A la Balancine, des cohabitations se font ce qui n'est pas le cas à Marengo et au Clos. A Marengo, les résidents vivent au milieu des locataires avec des statuts différents tant dans la composition familiale, célibataire, famille avec ou sans enfant que dans leur statut de travailleur... Ils doivent faire l'effort de s'adapter à des profils très différents. Ils sont donc plus enclins à se confronter à l'autre et au regard de l'autre. De même à Tétéghem, leurs voisins les plus proches sont des personnes de l'association, des CHLD.

Résidence MT Tamboise :

Ce dispositif permet aux personnes qui réalisent leurs premiers pas dans l'autonomie par l'habitat d'être rassurées de par la proximité des autres structures (le Comte Jean et les Maisons). Ce dispositif est une étape qui répond à des besoins et attentes de personnes qui requièrent une présence plus importante pour, à terme, être suffisamment rassurées pour envisager une plus grande autonomie et indépendance. L'accompagnement des professionnels dans le développement des habiletés sociales et domestiques participe à promouvoir ce principe d'étape afin que la personne se sente à même d'envisager un habitat davantage inclusif.

Les Maisons :

L'accompagnement de ce dispositif est axé sur le modèle de la co-location où chaque "personne" participe activement à l'organisation de la vie quotidienne. La proximité et la collaboration avec le foyer du Comte Jean et la résidence Tamboise permet, de manière progressive, d'amener les personnes à développer leurs aptitudes au quotidien et est un véritable tremplin pour des personnes ayant le projet de vie en habitat plus indépendant et entre ainsi parfaitement dans la dynamique de parcours des CHLD.

La taille de la structure permet d'apporter un accompagnement plus spécifique aux apprentissages dans les actes de la vie quotidienne (confection des repas, prise en charge d'e l'entretien de son espace personnel, entretien de son linge, gestion du budget avec les tuteurs...), participer à l'insertion de la personne dans son environnement, à la vie culturelle (sorties, spectacles, théâtre et musique, ...) et aussi à l'accès à la citoyenneté (participation à des actions citoyennes au niveau local), l'accompagnement à la santé, à la prise de rdv médicaux et vers les spécialistes, le développement de la socialisation de la personne (échange, contact avec l'extérieur, ...), l'autodétermination sont des axes majeurs de l'accompagnement au sein des Maisons.

Foyer Le Comte Jean :

L'équipe de professionnels apporte une attention particulière aux actions susceptibles d'accroître ou de maintenir le confort, la sécurité et le bien-être physique des personnes accueillies. Au regard des évolutions en termes de typologie de handicap et de vieillissement de la population accueillie, le Comte Jean dispose aujourd'hui de 14 places de foyer de vie, notamment pour des personnes en cessation d'activité avec l'orientation requise.

Cette configuration demande une transformation des modes d'accompagnements, il est nécessaire de concilier les rythmes de vie différents entre les personnes en activité professionnelle et ceux pour qui les journées sont rythmées différemment par des activités diverses à l'interne et/ou à l'externe. L'idée étant de pouvoir apporter une réponse adaptée à tous dans une dimension collective alliant respect de l'intimité, convivialité et bienveillance.

La Marelle

L'équipe est composée de 7 professionnels qui accompagnent 7 jours sur 7 de 9h à 20h, 38 adultes en situation de handicap. Les personnes sont propriétaires ou louent auprès d'un bailleur social ou privé un logement individuel. Elles vivent à Grande-Synthe, Petite-Synthe, à Saint Pol sur Mer, à Rosendaël, à Malo les Bains, à Dunkerque, à Coudekerque-Branche, à Bergues.

Elles travaillent à l'ESAT de Grande-Synthe, à l'ESAT de Téteghem, à l'ESAT de Loon-Plage, en milieu ordinaire, à temps partiel ou à temps plein. Certaines sont en recherche d'emploi, d'autres à la retraite.

Elles bénéficient d'un accompagnement formalisé par un projet personnalisé élaboré conjointement entre la personne et l'équipe éducative qui met en avant les principes d'autodétermination et de valorisation des rôles sociaux. Ce projet tient compte des caractéristiques de la personne (âge, sexe...), de ses compétences, de ses capacités, de ses choix, de ses attentes et de ses besoins. En effet, la structure accueille des personnes de 20 à 77ans avec des aspirations différentes, ce qui amène à proposer des accompagnements diversifiés.

Par le biais de visites à domicile, d'entretiens au sein des locaux et d'accompagnements à l'extérieur, le projet de service offre aux personnes la possibilité d'acquérir des moyens d'autonomie : gestion de budget hebdomadaire/mensuel, démarches administratives, courses et préparation de repas, tâches de la vie quotidienne... Il permet la mise en place d'activités de loisirs et de sorties afin de socialiser, d'explorer de nouveaux intérêts et de développer l'estime de soi.

Il favorise le développement des habilités sociales et de la communication grâce à la création du lien social en profitant des activités que les instances de droit commun proposent (mairie, maison de quartier, club sportif...).

Le dispositif de la Marelle a pour objectif de garantir l'exercice des droits de la personne et ainsi limiter la fracture qui persiste encore aujourd'hui. Ce processus nécessite la création ou le maintien de travail en réseau et partenariat avec l'ensemble des acteurs gravitant autour du projet de la personne : famille et proches, délégué à la protection des majeurs, auxiliaire de santé, service d'aide à domicile, travail, CMP.

Les professionnels accompagnent également et encouragent les personnes à prendre soin de leur santé afin de garantir des soins adaptés. L'équipe éducative est particulièrement attentive au maintien de la stabilité psychologique et représente un soutien émotionnel dans le chemin de vie de la personne notamment dans le cadre de la vie affective et sexuelle.

Résidence Nicolas Barré

Douze personnes accompagnées habitent à la résidence Nicolas Barré, qui comporte 10 appartements (huit T2 et deux T3), Il est une alternative à l'habitat diffus, gardant une proximité avec le service éducatif et en favorisant la pairaidance, Aussi, à ce jour trois couples habitent à la résidence Racine et un couple avec enfant habite à la résidence Charles de Gaulle.

Ces deux dernières résidences sont situées à cinq minutes à pied du bureau (5 place Robert Prigent). L'équipe est constituée de six professionnels. Le projet de service permet aux personnes de conforter leurs habiletés sociales et domestiques et de développer leurs compétences. Les professionnels accompagnent et encouragent les personnes à créer du lien social en profitant des activités que les instances de droit commun proposent (maison de quartier, club sportif...).

Le bureau éducatif est externalisé et se situe à proximité. Nos interventions se déroulent essentiellement en visite à domicile, en extérieur pour diverses démarches, au bureau en entretien individuel ou dans les dispositifs externes.

La configuration actuelle du projet a pris forme en 2019 et repose sur la volonté de promouvoir l'habitat inclusif. L'attention particulière portée à l'autodétermination, la valorisation des rôles sociaux et l'inscription dans les dispositifs de droits commun implique un travail de réseau et de partenariat important. Nous visons à l'accompagnement du projet de vie des usagers dans une dimension globale. Cela couvre selon les besoins et les projets individuels, une aide pratique dans la gestion du quotidien (logement, gestion du temps, apprentissages divers), un soutien psychologique (gestion des conflits, vie affective, solitude, troubles psychiques), le développement du lien social, l'accompagnement au suivi médical et de soin, les démarches administratives, la promotion de la citoyenneté.

Il s'agit de mettre à disposition les ressources et outils adaptés pour développer leur autonomie, assurer un environnement sécurisé et favoriser une inscription épanouie dans le tissu social.



Zooms 2022

Pour Marengo

En mai, nous avons rencontré Angèle CHAUMONT (chargé de projets culture aux 4 écluses). L'idée est d'accompagner les résidents à un concert pour faciliter l'accès à la culture (musique live). Un résident étant passionné de musique, il a été accompagné à un cours de découverte de la pratique DJ. Depuis, il pratique cette activité 1 fois par mois.

Plusieurs dates d'évènements nous ont été transmises pour informer les résidents des différents évènements culturels se déroulant près de chez eux. Un véritable travail commun vient de s'ouvrir entre Marengo et les 4 écluses.

Pour le Comte Jean

Un projet a été réalisé dans le cadre du projet culture et santé de la DRAC en partenariat avec le Bateau Feu. Toutes les personnes du Comte Jean ont pu participer à la réalisation d'un film intitulé "à Coeur ouvert". Au départ, le projet était de permettre aux résidents de s'exprimer sur le confinement, les difficultés rencontrées, leurs sentiments et émotions lors de la fin du confinement et la reprise de la vie extérieure.

Lors de son arrivée, Thomas (le comédien et metteur en scène de ce projet) a pris le temps de rencontrer tous les résidents. Ils ont été éloquents sur leur présentation, leurs loisirs, ce qu'ils aiment et n'aiment pas... mais pas tant que ça sur le confinement. Le projet a donc évolué vers une "cartographie", une présentation de cette grande colocation qu'est le Comte Jean. Chaque personne a pu par conséquent s'exprimer sur ce qu'est pour lui la vie au Comte Jean et sur la notion de handicap. Une projection de ce film a été faite le 29 juin 2022 au Bateau Feu et chaque personne a reçu un DVD du film.

Tamboise

Tous les appartements ont bénéficié d'une remise en état global, ce qui a nécessité de reloger en interne les personnes de manière consécutive le temps de la réalisation des travaux.

Les Maisons du Comte Jean

Les personnes des maisons ont pu participer au projet Aero Easy Tour 22 en partenariat avec les 4 écluses. Ce projet consiste à provoquer des temps de rencontres entre des groupes de musiques actuelles et des personnes fréquentant des établissements spécialisés du département. Dans ce cadre, des temps de création et d'enregistrement sont organisés et se traduisent par la réalisation de morceaux inédits inspirés du répertoire d'un artiste. 5 personnes des maisons (et 2 de Tamboise) ont ainsi pu réaliser un vidéo-clip et le visionner à l'Aéronef à Lille.

La Balancine

Un résident de la Balancine, sensible aux questions d'environnement et de développement durable, s'est engagé à multiplier des actions ponctuelles continues auprès des autres résidents pour que la question environnementale soit l'affaire de tous. Il organise des rencontres sur le tri des déchets, se rend aux marches écocitoyennes et envisage de poursuivre sa démarche dans les années à venir. Des actions de sensibilisation aux économies d'énergie ont été menées et seront poursuivies dans les années à venir.

Clos du Chapeau Rouge

4 résidents (2 du Clos, 2 de Marengo) ont organisé de A à Z des vacances en mobil-home sur un camping. Ils ont choisi le camping en fonction de leurs attentes : nature, acceptation des animaux, piscine, tarif. Ils ont visité les lieux, ont échangé avec la gérante du camping sur les conditions de location et sur les équipements, ont vécu un agréable moment avec leurs voisins. Ils ont tous participé à l'organisation domestique en mettant un pot commun pour s'acheter les courses alimentaires et se sont partagés les tâches. Ils sont prêts à renouveler cette expérience.

Les résidents du Clos et de Marengo ont particulièrement évolué au niveau de la mobilité et se déplacent sur un plus grand périmètre en voitures ou en train. Sur la commune de Téteghem, 26 nouveaux lieux sont exploités : pharmacies, cabinets médicaux et infirmiers, kinésithérapeute, clinique vétérinaire, cabinet dentaire, garage, banques, restaurant et fast-food, magasins d'alimentation, magasin d'optique et audition, Mairie, commissariat, club de sport, coiffeur, Parc.

Foyer du Bosquet

L'inventaire du mobilier restant et la finalisation du déménagement a débuté en fin d'année. Les premiers travaux ont été programmés avant la restitution du bâtiment.

Projet vacances

Nous souhaitons mettre en avant cette année un projet vacances qui s'est construit avec 5 personnes accompagnées. Il a débuté fin 2021 pour se concrétiser en août 2022. L'équipe a voulu répondre à la demande des 5 personnes de partir ensemble en vacances dans un lieu qui est à la fois « dépayasant » et géographiquement proche. Ainsi en octobre 2021, les personnes ont visité le village Pierre et Vacances Belle Dues à FORT-MAHON. Ils ont apprécié le domaine avec la possibilité de réaliser des activités sur place sans besoin de sortir du village. Nous avons discuté avec les professionnels du village vacances qui ont su répondre aux questionnements du groupe sur leurs besoins et attentes.

Nous avons accompagné le groupe dans les différentes étapes de préparation de leurs vacances : devis, dossier ANCV, achats de vêtements adaptés pour l'été, coordination avec la pharmacie pour la réalisation des piluliers, préparation des valises et courses alimentaires.

Le 13/08/2022, nous les avons accompagnés physiquement sur le lieu de séjour afin de faciliter leur arrivée et installation dans le logement. Ils ont eu besoin d'être guidé dans la découverte du village.

Un membre de l'équipe est intervenu 4 fois au cours du séjour de 15 jours. Il a fallu faire le lien au début entre les personnes et le personnel du village. Par exemple, pour le restaurant nous avons adapté en FALC la carte car elle n'était pas compréhensible pour les personnes non-lectrices (les personnes avaient opté pour une formule en demi-pension). Il s'agissait également de les aider à interpeller le personnel lors d'un problème rencontré sur le logement. Nous avons été vigilant sur la continuité d'une bonne prise de traitement.

La présence ponctuelle d'un membre de l'équipe a permis d'impulser des idées d'activités à réaliser ensemble et avec les autres vacanciers. Nous avons aussi proposé des accompagnements repas sur place.

Le village vacances autorisant l'accès aux visiteurs, plusieurs personnes accompagnées ont pu venir rendre visite au groupe de vacanciers durant leur séjour. Cela a pu susciter la curiosité et l'envie d'opter pour ce mode de vacances à l'avenir.

Nous avons observé une bonne ambiance, une bonne entente et surtout de l'entraide entre le groupe de vacanciers ; par exemple, deux personnes ont été vigilantes à la santé d'une autre vacancière souffrant d'épilepsie, notamment en interpellant l'équipe éducative par téléphone lors d'une crise.

Pour conclure, nous nous accordons pour dire que les vacances en totale autonomie pour les personnes constituant ce groupe suscitent des interrogations quant à la faisabilité, notre présence nous semble nécessaire.

Jeux nationaux Special Olympics :

Nous souhaitons aussi mettre en lumière la forte mobilisation des personnes accompagnées par la Marelle lors de cet évènement. En effet, nous comptons 15 participants qui se sont inscrits dans différentes disciplines. Cela a nécessité une organisation particulière pour les encadrants car les lieux d'activités étaient géographiquement éloignés.

Les personnes ont brillé dans leur discipline et ont été largement récompensé par des médailles. D'ailleurs, les organisateurs Special Olympic ont sollicité la participation d'un des participants pour les jeux nationaux de Berlin 2023.

Perspectives 2023

- Formation « accompagner le vieillissement des personnes en situation de handicap »
- Développer les apprentissages pour les personnes en quête d'autonomie
- Développer l'accompagnement des personnes avançant en âge, en lien avec le GCSM Pass'âge
- Développer l'accès au sport, aux loisirs, à la culture, à l'interne comme à l'externe
- Développer la communication avec les familles et partenaires par le biais des réseaux sociaux et d'un journal
- Sensibilisation et prévention à la vie intime, affective et amoureuse, en partenariat avec les instances de droit commun
- Développer le suivi santé et prévention en lien avec la coordinatrice santé des CHLD
- Développer le partenariat et réseau inclusif (maisons de quartier, services de droit commun...)
- Poursuivre les actions en transversalité pour :
 - lutter contre les conduites addictives (tabac, alcool, écrans)
 - Permettre et faciliter l'accompagnement des résidents parents
- Faciliter la fluidité des parcours
- Poursuivre les actions pour la prise en compte de l'environnement et du développement durable
- Maintenir les actions de socialisation et de vacances à la carte
- Former les résidents au bricolage pour assurer les menus travaux d'entretien (embellissement et réparations courantes de leur lieu de vie)
- Poursuivre la sensibilisation au vote citoyen
- Porter à la connaissance des résidents, par des exemples de situations vécues, la signification d'une auto-détermination aboutie par le système de régulation, de motivation extrinsèque et intrinsèque
- Ouverture culturelle et sportive : projet Sport Adapt Truck pour août 2023
- Développer les actions de citoyenneté notamment sur le thème de l'écologie



Foyer d'Accueil Médicalisé et Service d'Accueil de Jour

Relais des Moères

Le Relais des Moères, composé du Foyer d'Accueil Médicalisé, du Service d'Activités de Jour et d'un Service à Domicile, propose l'accompagnement de façon permanente aux personnes adultes en situation de handicap intellectuel, avec des troubles ou handicaps associés et l'accompagnement en journée des jeunes adultes en situation de handicap et présentant un Trouble du Spectre Autistique.

Une place d'hébergement en accueil temporaire existe ainsi qu'un service d'accompagnement à domicile.

Les personnes bénéficient d'un accompagnement le plus constant possible et répondant à leurs besoins et à leurs attentes dans les actes de la vie quotidienne, la vie sociale et dans les soins médicaux.



66

Personnes accompagnées

63

Places agréées

82

professionnels

Evènements marquants

Février : retour de l'évaluation externe aux familles

Mars : Sérafin PH SAJ (1^{ère} coupe)

Avril : vote des personnes accompagnées aux présidentielles

Mai : 1^{ère} drôle de fête dans le cadre du projet Fab Lab

Juin : vote des personnes accompagnées aux législatives

Juillet, septembre, octobre : Drôles de fête

Novembre : décret FAM à domicile et Villa

Décembre : projet artistique « visible /invisible » au Château Coquelle et Studio 43

Actions de l'année 2022

- FAB LAB : drôles de fêtes, chantiers participatifs
- Vote aux élections présidentielles et législatives
- Réalisation de notre seconde étude et cette fois-ci pour Sérafin PH concernant le SAJ
- 3 séjours vacances résidentiels : Olympics, Pass'âge Wissant et Zuydcoote
- Lancement du comité des fêtes

Zoom sur une action de l'année 2022

Le projet FAB LAB effet papillon

Le projet « FAB LAB EFFET PAPIILLON » est un projet ayant pour objet d'ouvrir un chemin qui relie les personnes des quartiers de la ville de Tétéghem et les personnes accompagnées par les établissements de l'Association Unapei Dunkerque - Les Papillons Blancs : ESAT de Tétéghem, Foyer d'Accueil Médicalisé « Le Relais des Moères » et le Service d'Accompagnement à l'Autonomie de Tétéghem.

Sur le terrain de l'association Les Papillons Blancs, se construit un laboratoire démonstrateur à travers une Halle Matériauthèque, des lieux de résidences artistiques et d'habitats réversibles, une Serre du Phytomanagement.

L'appropriation citoyenne des espaces naturels, des ressources, des espaces publics fonde le projet grâce à une gouvernance partagée organisée par le groupe « Les Mitoyens Commanditaires », les Papillons Blancs de Dunkerque et Territoire Europe qui y associent autant que de besoin les partenaires scientifiques, artistiques, et les collectivités territoriales.

Le projet croise :

- Résidences artistiques et médiations le long des chemins
- Environnement, qualité des eaux et des terres et développement du phytomanagement
- Développement de permaculture et valorisation de la biodiversité, zones humides et biotopes
- Réutilisation des ressources et des matériaux du site
- Constructions d'espaces de convivialités, d'habitats réversibles, biosourcés, d'une matériauthèque ;



La construction d'un théâtre de verdure dans le parc du Relais des Moères est devenue le moyen royal d'organiser des rencontres entre personnes de tous horizons et bien sûr d'artistes : sont nées les « drôles de fêtes » !

Perspectives 2023

L'inclusion toute voile dehors !!!!

- Poursuite du démarrage du FAM à domicile.
- Ouverture de la Villa
- Création du DASMO Flandres maritimes

2^{ème} année FAB LAB : drôles de fêtes, résidence artiste (four à pain), galerie... Inscription du projet dans la triennale du FRAC.

FOYER DE VIE LE REX MEULEN

Selon l'article L344-1-1 du Code de l'Action Sociale et des Familles, un foyer de vie est un établissement qui a pour missions d'accompagner les personnes n'ayant pu acquérir un minimum d'autonomie en leur assurant un soutien médico-social et éducatif permettant le développement de leurs potentialités et des acquisitions nouvelles, ainsi qu'un milieu de vie favorisant leur épanouissement personnel et social.

Le Projet d'Etablissement du Rex Meulen décline cela à travers les axes suivants :

- S'inscrire dans une politique d'amélioration de la qualité, de promotion de la bientraitance et de lutte contre la maltraitance
- S'inscrire dans le Projet associatif Global (PAG)
- Assurer le suivi de santé et les actions de prévention auprès des personnes vivant en foyer de vie
- Formaliser les aspirations et les besoins de personnes par le projet personnalisé
- S'inscrire dans une dynamique d'inclusion sociale et solidaire

19

personnes accompagnées

19

places agréées

17

professionnels

En ce qui concerne l'accueil temporaire, 15 personnes différentes se sont inscrites sur ce dispositif en 2022. Trois grandes catégories se distinguent : les personnes qui souhaitent confirmer un choix d'orientation, celles qui viennent dans le cadre du droit au répit et des personnes en recherche d'une solution d'urgence.

Evènements marquants

Janvier : départ du directeur (Y. Choquel), Intérim de Mme Mahoukou

Février : destruction de la serre

Mars : départ de Mme Mahoukou

Avril : arrivée du nouveau directeur (L. Le Gorrec)

Mai : 2 habitants du Rex Meulen ont animé une table ronde sur la vie affective et sexuelle des personnes en situation de handicap avec le CREAI

Juin : Séjour « Spécial Olympics à Cambrai

Juillet : activités estivales (création d'un livret)

Août : Arrivée d'un nouvel habitant (Thomas) / départ d'une salariée dans le cadre d'une mobilité vers les SAJ

Septembre : séminaire de l'établissement (journée de travail afin de relancer les activités d'utilité sociale). Participation aux Boucles Dunkerquoises

Octobre : Conseil de Vie Sociale Rex/SAJ, statuant sur la mise en place d'un CVS pour chaque entité. Journée Inspir'actions à Paris (Film « tu veux ou tu veux pas »)

Novembre : Projet Infuse (présentation aux étudiants de l'IRTS)

Décembre : Marché de Noël à Téteghem / fête de fin d'année



Actions de l'année 2022

L'été 2022 a été marquée par le départ en séjour de vacances adaptées de 10 habitants.

Un livret d'activités et de sorties pour l'été a également été réalisé avec les habitants afin d'établir un programme sur juillet et août. Le planning des ateliers et activités a été totalement retravaillé en octobre 2022. Les habitants ont fait le choix de cesser certaines activités et de se lancer de nouveaux défis.

Le travail et la participation sociale restent au cœur du quotidien d'une partie des habitants avec notamment des « mises en situation professionnelle » dans les domaines de la MHL (au Rex Meulen mais aussi dans une école du village), des espaces verts et des services (partenariat avec Label Epicerie).

La question de la santé est omniprésente. Outre les rendez-vous médicaux, celle-ci se retrouve dans des ateliers de prévention.

Le côté sportif n'est pas laissé de côté avec notamment des activités comme la marche, le tennis de table, la piscine ou le basket. Certains habitants participent à des activités de loisirs ou de sport au sein des associations locales.

Chaque semaine, deux réunions d'expressions ont lieu au Rex Meulen, une pour chacun des deux pôles (bien-être et ESAT).

Enfin, des activités concernant la cuisine et la pâtisserie se déroulent plusieurs fois par semaine.

Zoom sur une action de l'année 2022

Le Micro-Projet INFUSE :

Interreg France-Wallonie-Vlaanderen

L'Union européenne finance des projets favorisant la coopération transfrontalière. Le programme de coopération territoriale européenne Interreg France-Wallonie-Vlaanderen s'inscrit dans une volonté de favoriser les échanges économiques et sociaux entre cinq régions frontalières : le Nord-Pas-de-Calais, la Champagne-Ardenne et la Picardie en France ; la Wallonie et la Flandre en Belgique. Il vise à « associer des compétences communes tout en valorisant les richesses de chaque région concernée, et ce, au bénéfice des populations de la zone ».

Dans le cadre d'Interreg, les « micro-projets » à plus petite échelle offrent des possibilités de collaborations transfrontalières dans un cadre simplifié, idéal pour les petites organisations ou les partenaires ayant moins d'expérience du financement européen.

Vivons samen

En 2019, De Lovie vzw (Poperinge) et Les Papillons Blancs de Dunkerque (Dunkerque) ont collaboré pour la première fois dans le cadre du micro-projet « Vivons samen ». Dans le cadre de ce projet, les deux organisations ont échangé des bonnes pratiques en matière d'inclusion sociale ; les musiciens de l'ASBL De Lovie et des Papillons Blancs de Dunkerque ont partagé la scène ensemble lors de divers événements des deux côtés de la frontière.





Infuse

“Infuse” n’est pas une rencontre musicale, mais un riche programme dans et autour d’un jardin d’herbes aromatiques, soigneusement planté et entretenu par des personnes en situation handicap soutenues par De Lovie asbl et Les Papillons Blancs de Dunkerque. Avec ce jardin d’herbes aromatiques comme point de départ, nous voulons créer des rencontres spéciales et enrichissantes au-delà des frontières et des limites et mettre en valeur les talents des personnes en situation handicap. Après tout, ensemble, nous rêvons d’une société inclusive où chacun a sa place !

Le projet Infuse comporte trois composantes principales :

1. La création et l’entretien d’un jardin d’herbes aromatiques au Parc du château De Lovie par des particuliers soutenus par De Lovie asbl et Les Papillons Blancs.
2. Réaliser des rencontres transfrontalières dans et autour du jardin. L’année dernière, nous avons accueilli plusieurs groupes dans le jardin et sur le parc De Lovie. Nous avons organisé des promenades et des ateliers sur les herbes avec l’aide d’herboristes expérimentés (dont Tine Dael, Anja Goudeseune, Mieke D’Hooghe, Amélie Corsiez et Fabrice Legendre) des deux côtés de la frontière. Ici, nous mettons en valeur non seulement les herbes, mais aussi les talents des personnes en situation handicap !

3. La réalisation d’un guide numérique des herbes aromatiques avec des informations sur la création et l’entretien d’un jardin d’herbes aromatiques, des faits sur les herbes, des recettes et des idées de bricolage amusantes. Le guide est disponible en néerlandais, français, néerlandais simplifié et FALC (Facile à Lire et à Comprendre), à consulter ou à télécharger sur www.delovie.be/infuse.1

Perspectives 2023

- Réparation de la serre
- Partenariat avec la commune d’Oost-Cappel avec comme projet de rendre des services à la population
- Partenariat avec le Centre Socioculturel de Rexpoëde
- Réflexion autour de la création d’un « vestiaire social » à Rexpoëde
- Travaux du local « Accueil de jour »
- Projet « consentement » en partenariat avec la Résidence Dewulf et les SAA
- Ateliers autodétermination en partenariat avec la Résidence Dewulf et les SAA
- Reprise des stages et MISP avec les ESAT
- Un couple de personnes vivant au Rex Meulen a programmé son mariage pour septembre 2023

RESIDENCE FREDERIC DEWULF

Autorisé à titre expérimental par arrêté en date du 24 septembre 2010, le Foyer d'accompagnement ouvre ses portes en avril 2013. Il prendra le nom de la résidence Frederic Dewulf, du nom du Président fondateur de l'association des Papillons Blancs de Dunkerque.

L'extension de 15 places (unité Entour'âge) du foyer d'hébergement existant (le Rosenhoed) en a fait un établissement pouvant accueillir et accompagner 43 personnes âgées de 50 ans et plus.

Le 26 octobre 2020, le Président du Conseil Départemental a autorisé la **transformation du foyer d'accompagnement en Foyer de vie**. Cependant, le projet d'établissement et d'accompagnement des plus de 50 ans reste le même.

Le foyer apporte une réponse de qualité à la problématique du vieillissement des personnes en situation de handicap. L'accompagnement s'inscrit dans la complémentarité et le renforcement de l'offre de service déjà en place avec les autres établissements de l'association. Le foyer prépare les résidents à une sortie positive de l'établissement, en fonction de leur situation et projet personnel (entrée en EHPAD, réorientation...).

43

personnes accompagnées

43

places agréées

36

professionnels

Evènements marquants

Janvier : arrivée de la capsule Virtysens en location pour 18 mois

Février : Cluster Covid : 13 cas positifs

Avril : Elections nouveau CVS

Juin : Séjour en Vendée pour 15 résidents

Juillet : Séjour à Wimille pour 9 résidents

Septembre : Séjour de 10 jours au Portugal pour 12 résidents





Actions de l'année 2022

- Travail sur la liste d'attente de la résidence : après avoir pris contact avec nos nombreux partenaires, à ce jour la liste se compose d'une personne sur liste d'attente, de 7 demandes d'admission et de 19 contacts.
- 2 départs en EHPAD
- Adaptation de notre accompagnement et sensibilisation à la prise en charge de personnes ayant la maladie d'Alzheimer et une personne avec la maladie de Parkinson. Vif intérêt pour la recherche sur les maladies neurodégénératives auxquelles nous serons de plus en plus confrontées
- Embauche d'un éducateur sportif à hauteur de 20%, en cofinancement avec les CHLD : travail sur la prévention des chutes, proposition d'activités sportives adaptées.
- Projet autodétermination des personnes accompagnées : 4 personnes formées
- Projet consentement : Apprendre le consentement aux personnes accompagnées : de la définition aux réactions possibles en passant par des exemples concrets - Avoir un ouvrage personnalisé sur lequel s'appuyer - Permettre aux personnes de s'essayer au consentement grâce à une mise en scène concrète tout en étant en sécurité.
- Projet autonomie (2nd étage établissement)
- Réfection des dernières kitchenettes du Rosenhoed

Zoom sur une action de l'année 2022

Voyage organisé par la résidence de 10 jours au Portugal pour 12 résidents

Perspectives 2023

- L'année 2023 sera l'anniversaire des 10 ans de la résidence. Un concert d'ABBA et une journée portes ouvertes seront organisés pour l'occasion.
- Lancer la démarche pour la réécriture du projet d'établissement qui devra être validé en 2024
- Continuer de former les personnes accompagnées à l'Autodétermination : projet co-construit avec le Rex Meulen et le SAJ
- Lancer le projet consentement : tout au long de l'année 2022, la Résidence F Dewulf, le Rex Meulen et les Saj ont construit une méthode et des outils afin d'aider les personnes accompagnées à consentir. Ce projet se lancera sur le terrain en 2023.
- Continuer le partenariat avec Pass'Age pour les réorientations en EHPAD afin de répondre aux besoins des personnes
- Participer à des travaux de recherche autour de la maladie d'Alzheimer associée à la déficience intellectuelle



SERVICES

SUPPORT



DU
SIEGE

DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les faits marquants

L'année 2022 est encore marquée par la crise sanitaire Covid-19 (variant OMICRON) notamment en début d'année :

- 3^{ème} dose (rappel vaccinal) obligatoire à compter du 30/01/2022
- Le télétravail redevient obligatoire (pour les professionnels concernés)
- Evolution des règles d'isolement ; allègement des règles à partir de février 2022 puis en mars 2022 avec la fin du port du masque.

Revalorisations salariales :

La fin de l'année 2021 a vu la revalorisation salariale des professionnels paramédicaux du secteur médico-social par effet ricochet à ce qui a été fait dans le secteur sanitaire.

Les infirmières, aides-soignants, psychologues.... ont bénéficié d'une indemnité mensuelle de 238€ à compter de novembre 2021.

Ces revalorisations fort salutaires ont engendré des inégalités dans le secteur et au sein de notre association entre les « soignants » et les autres catégories de professionnels.

Pour palier cela, nous avons milité, organisations patronales et salariales, afin d'obtenir l'extension de ces augmentations à l'ensemble des catégories socio-professionnelles.

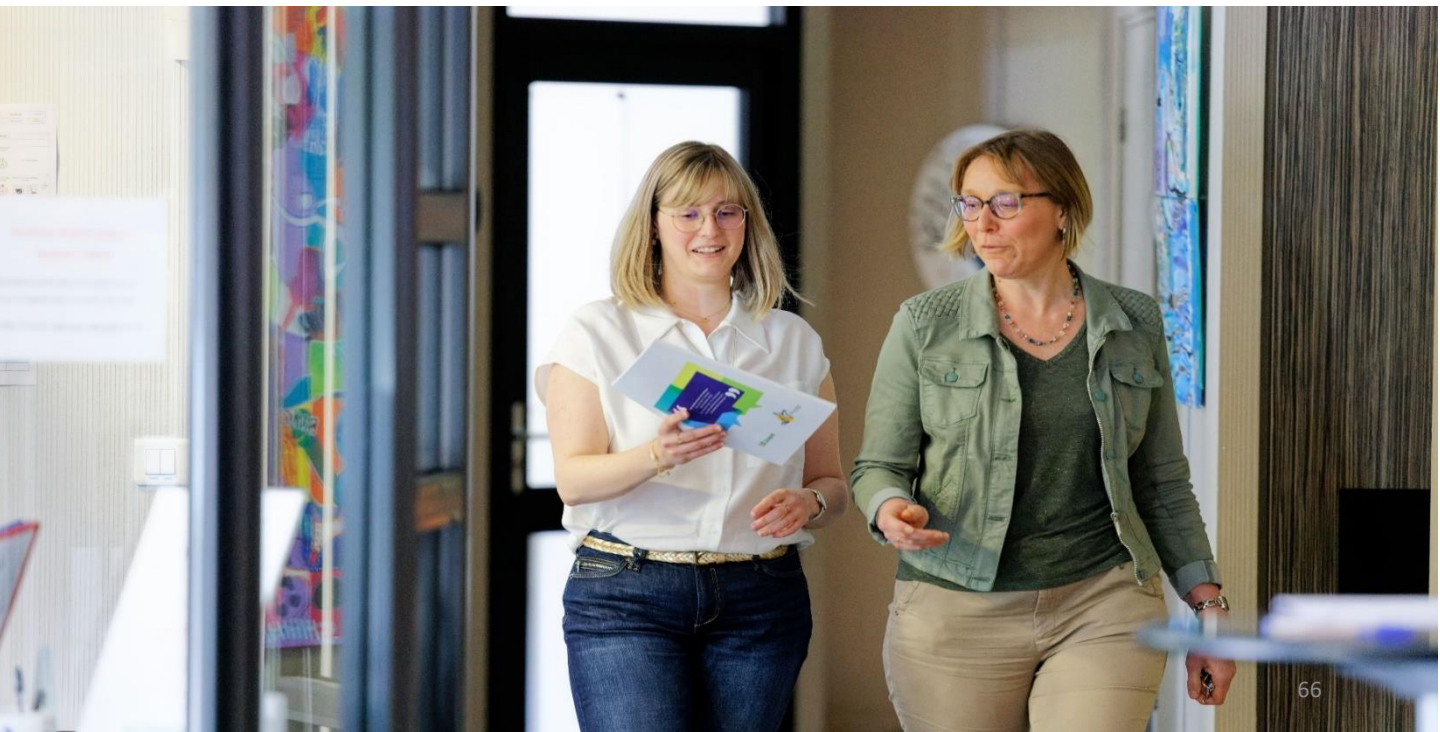
Consécutivement aux divers lobbying et manifestations, le Gouvernement a étendu cette indemnité de 238 € bruts mensuels aux professionnels des filières socio-éducatives au 1^{er} avril 2022.

Il reste désormais plusieurs choses à régler :

- Obtenir de la part des financeurs l'intégralité des sommes en compensation de ces augmentations
- Obtenir l'extension totale de ces revalorisations salariales.

Aujourd'hui, il reste environ 140 personnes exclues de cette augmentation. Il s'agit des professionnels des filières techniques et administratives, comptables, chargés de missions, directeurs...

Le lobbying conjoint continue en 2023 pour obtenir l'équité de traitement pour tous.





Le contexte RH est marqué en 2022 par les revendications portées par le champ de l'action sociale et médico-social : *Crise des métiers de l'humain*

A la situation sanitaire qui a impacté fortement le fonctionnement de nos établissements depuis quelques années maintenant, on ne peut ignorer plus longtemps la crise des métiers du soin et de l'accompagnement qui ne fait que croître. Cette crise à laquelle notre secteur est confronté est sans précédent et impacte directement la qualité de l'accompagnement des personnes.

Plusieurs revendications ont été portées auprès du gouvernement tout au long de l'année 2022 et se poursuivent encore aujourd'hui pour alerter les pouvoirs publics et le grand public de la situation préoccupante du secteur :

- Manque de personnel qualifié : nécessité de mise en place d'un plan de communication fort autour des sujets de formation et de recrutement pour l'ensemble de la filière du soin et de l'accompagnement ;
- Manque d'attractivité et de reconnaissance de nos métiers ;
- Epuisement des équipes ;
- Injustice liée à la non-revalorisation dite « Ségur » de certaines catégories de métier : « les oubliés du Ségur »

Dialogue social :

Les accords d'entreprise négociés et signés en cette année 2022 sont les suivants :

- Accord relatif à la compensation, à l'occasion d'une formation, du dépassement du temps de trajet habituel domicile-lieu de travail ;
- Accord relatif à la participation de l'Association aux frais de transport personnel ;
- Accord relatif au télétravail ;
- Accord relatif au versement d'une prime exceptionnelle de partage de la valeur pour l'année 2022 pour tous les établissements de notre Association soit 14 accords signés.

Programme d'Intégration des Nouveaux Embauchés (PINS) :

L'année 2022 a permis de rattraper une partie du retard pris sur la réalisation des sessions PINS annulées notamment en 2020 du fait de la situation sanitaire (2 sessions ont eu lieu en 2021).

4 sessions se sont déroulées en 2022 : en mars, juin, septembre et novembre. Cette année 2022 aura ainsi permis à 61 salariés récemment embauchés en CDI de découvrir l'association dans sa globalité et d'entrevoir les perspectives d'évolution à plus ou moins long terme dans une organisation comme la nôtre.

Gestion prévisionnelle des Emplois et des Compétences et formations :

Afin d'adapter les prestations à l'évolution des besoins des personnes accompagnées, plusieurs référentiels métiers (description des missions, activités et compétences d'un métier) ont été créés ou modifiés en cours d'année.

Formalisation et diffusion de la Politique de mobilité interne au cours de l'année 2022.

Ateliers de réflexion sur l'évolution des RMC (référentiels missions compétences) de l'association dans le cadre du plan d'actions RH de redéfinition des métiers de notre référentiel associatif (1ers travaux menés en lien avec les missions communes associatives et les métiers de la filière éducative)

Formations :

- Année 2022 marquée par l'investissement formation pour développer les parcours de qualification : formations qualifiantes débutées en 2022 pour 10 salariés (1 titre de Moniteur d'atelier, 2 certificats de maîtresse de maison, 2 DE ES, 1 CAFERUIS et 4 DE AES)
- Reprise des formations intra établissements et inter-établissements, en faveur de la professionnalisation et du développement des compétences des salariés (après les années 2020 et 2021 impactées par la crise sanitaire) :
 - Pour exemple sur le plan inter-établissements 2022 : près de 30 sessions de formations ont été organisées de mars à décembre 2022 en lien direct avec les orientations associatives prioritaires de formation (adaptation permanente aux postes de travail, sécurité, formations visant à permettre la mise en œuvre des orientations du Projet Associatif Global – autodétermination valorisation des rôles sociaux des personnes accompagnées, handicap psychique, santé et accès aux soins, développement de l'autonomie numérique des personnes, ...)

Santé et QVT (Qualité de Vie au Travail)

Dans le cadre de notre engagement en faveur de la santé et de la qualité de vie au travail, le comité de pilotage a travaillé avec le cabinet AYMING tout au long de l'année 2022.

Afin de faciliter la mise en œuvre de notre démarche, nous avons accueilli en mai 2022 un stagiaire au sein du service des ressources humaines. Suite à ses missions, un contrat à durée déterminée lui a été proposé jusqu'au 31 décembre 2023.

Concernant la démarche Santé/QVT, une analyse quantitative de l'absentéisme avait été réalisée en 2021, puis une analyse qualitative en 2022. Pour cela, des consultants d'AYMING ont mené des entretiens en octobre et novembre 2022. L'objectif était de recueillir des éléments qui permettraient à des groupes de travail d'élaborer un plan d'amélioration de la santé et de la QVT par le biais de la mise en place d'actions concrètes et adaptées.

DIRECTION DE L'ACCOMPAGNEMENT

DIRECTION QUALITE SECURITE ENVIRONNEMENT

Garantir la qualité globale de l'accompagnement et du parcours de vie des personnes pour contribuer à l'amélioration de leur qualité de vie (dans ses différentes dimensions), en collaboration avec les ESMS de l'association.

Le service a été impacté par l'absence d'un tiers de son effectif pendant plusieurs mois.

Droits des personnes/ Participation sociale/Autoévaluation/Parcours de vie des personnes

18 commissions d'orientation et d'itinéraire ont eu lieu (travail adapté et habitat) permettant à 47 personnes de dessiner, concrétiser leur projet de vie (travail et/ou habitat).

Mise en œuvre d'une nouvelle instance favorisant la coordination de parcours compliqué, voire complexe. 21 personnes ont été concernées pour l'année 2022. Au 31/12 : 17 situations étaient encore en cours de traitement. 4 personnes ont pu retrouver un parcours cohérent ou une solution.

Lancement des webinaires d'informations sur la santé avec des personnes accompagnées,

Approbation de 12 outils de la loi 2002-2 (projets d'établissement, livrets d'accueil, contrats de séjour, annexes financières, avenant au contrat de séjour, règlement de fonctionnement).

Stratégies / Philosophie accompagnement-/cadre d'intervention

Définition et lancement de la campagne d'élaboration CPOM Conseil Départemental avec les ESMS qui relèvent de son champ de compétence ;

Réponse et/ou soutien à des réponses aux AMI «prévention des départs en Belgique », « EMAS », « ESMS numériques »

Organisation de temps de formation et sensibilisation des cadres et équipes de direction des ESMS, au modèle du processus de production du handicap,

Travail de soutien, d'aide, d'accompagnement des ESMS dans les dimensions qualité/sécurité/environnement.

Qualité/sécurité/Environnement/cadre de vie ou de travail des personnes dont audits et réglementation

Initiation d'une démarche de responsabilité sociétale illustrée par différentes actions : co-construction de la première journée sur le Climat, sur le territoire, abandon de produits non respectueux pour l'environnement dans certaines activités d'ESAT, projet tutoré sur le verdissement de la flotte automobile associative,

Réalisation de 12 audits,

Lancement du nouveau référentiel d'évaluation externe,



Formation/sensibilisation/ soutien/accompagnement des professionnels

Mise en place de points annuels « accompagnement des personnes présentant un Trouble du Spectre Autistique » dans les ESMS de l'Association,

Mise en place de 5 ateliers « construire des objectifs » réalisés à l'IME de Rosendael,

Accompagnement et soutien aux directeurs d'ESMS dans l'utilisation d'Imago comme facilitateur au quotidien

Aide aux aidants

Mise en place d'une formation des aidants sous le label de l'association française des aidants, animation des café des aidants en délocalisé.

Ouverture sur l'environnement/partenariat/ collaboration

Participation aux travaux pré-figuratifs du Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC) du territoire,

Nouveaux partenariats (conventions) autour de l'action de sensibilisation des professionnels aux troubles neuro développementaux dans le cadre de la Plateforme Territoriale en Santé Mentale,

Implication de l'association dans le projet de recherche Power PID,

Organisation de la soirée SantéXhand, dans le cadre de la convention générale de coopération,

Perspectives 2023

- Mise en place d'une nouvelle dynamique autour des Foyers de Vie de l'association
- Développement du E-learning Humane Formation
- Reconduction d'une session de formation des aidants sur le territoire en 2023
- Soutien de l'IME de Coppenaxfort autour de la certification Cap handeo ,
- Dans le cadre du nouveau référentiel HAS, rénovation des audits internes,
- Mise en œuvre du début d'une gestion électronique des documents (documents qualité)
- Développement de la démarche de RSE : formations, contrats professionnels
- Réalisation d'une cartographie des dispositifs ados/ jeunes adultes sur le dunkerquois

DIRECTION FINANCIERE

Après une année 2021 marquée par la mise en œuvre des états réglementaires EPRD/ERRD, et l'élaboration de nouveaux états de gestion internes, 2022 en a prouvé son utilité au regard des turbulences budgétaires liées à la situation géopolitique, économique et sociale. Nous citerons en particulier les impacts financiers liés à l'inflation et au coût de l'énergie ainsi que le financement des mesures SEGUR et LAFORCADE.

L'équipe de la direction administrative et financière a accompagné de nombreux projets et sujets d'actualités spécifiques aux secteurs, ou transversaux :



Secteur Enfance :

- Recrutement ou organisation de mobilité des comptables : SAMO / IME Cop / IMED (+ Rex Meulen)
- Changement directeur IMED
- Appel d'offres transports
- Financement des investissements (phase 1) à l'IME de Rosendael
- Dossiers de PAI (Plan d'Aide à l'Investissement) pour Rosendael (Phase 2) et Coppenaxfort

Secteur Travail :

- Plans de financement de la réhabilitation totale des 2 ESAT
- Dossiers de PAI (Plan d'Aide à l'Investissement)
- Accord du financement et l'aide apportée par l'ARS sous forme de Crédit Non Reconductible
- Réflexion sur la dématérialisation des factures (objectif 2024)

Secteur Habitat et Vie Sociale :

- Analyse financière et suivi du plan d'actions du FAM
- Création du « FAM à domicile »
- Changement de direction et de comptable au Rex Meulen/SAJ, avec réorganisation des effectifs administratifs sur les différents sites
- Augmentation de la dotation de fonctionnement au regard d'un ajustement des contributions (170 k€)

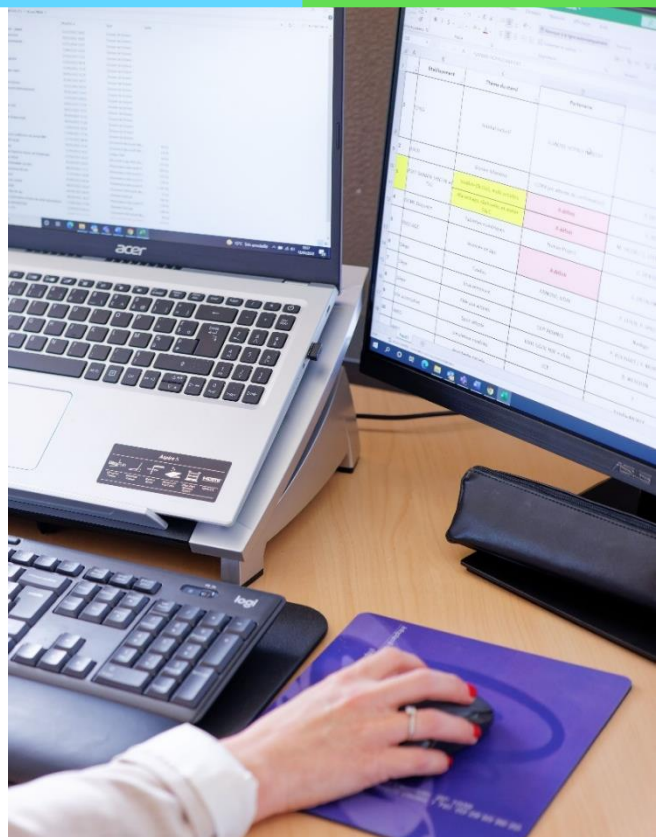
Sujets transversaux ou spécifiques :

- Création d'un nouveau service intégré au SAMO : SAMSAH
- Contribution au suivi de la collecte de la taxe d'apprentissage 2022
- Coordination de la collecte et transmission des données des Indicateurs ANAP
- Participation à la Commission Dons et recherche de Financements
- Etude de capacité financière pour versement d'une prime PPV
- Partage d'idées et premières actions liées au Développement Durable (En route vers 2050 !)

Quelques sujets nous mobiliserons

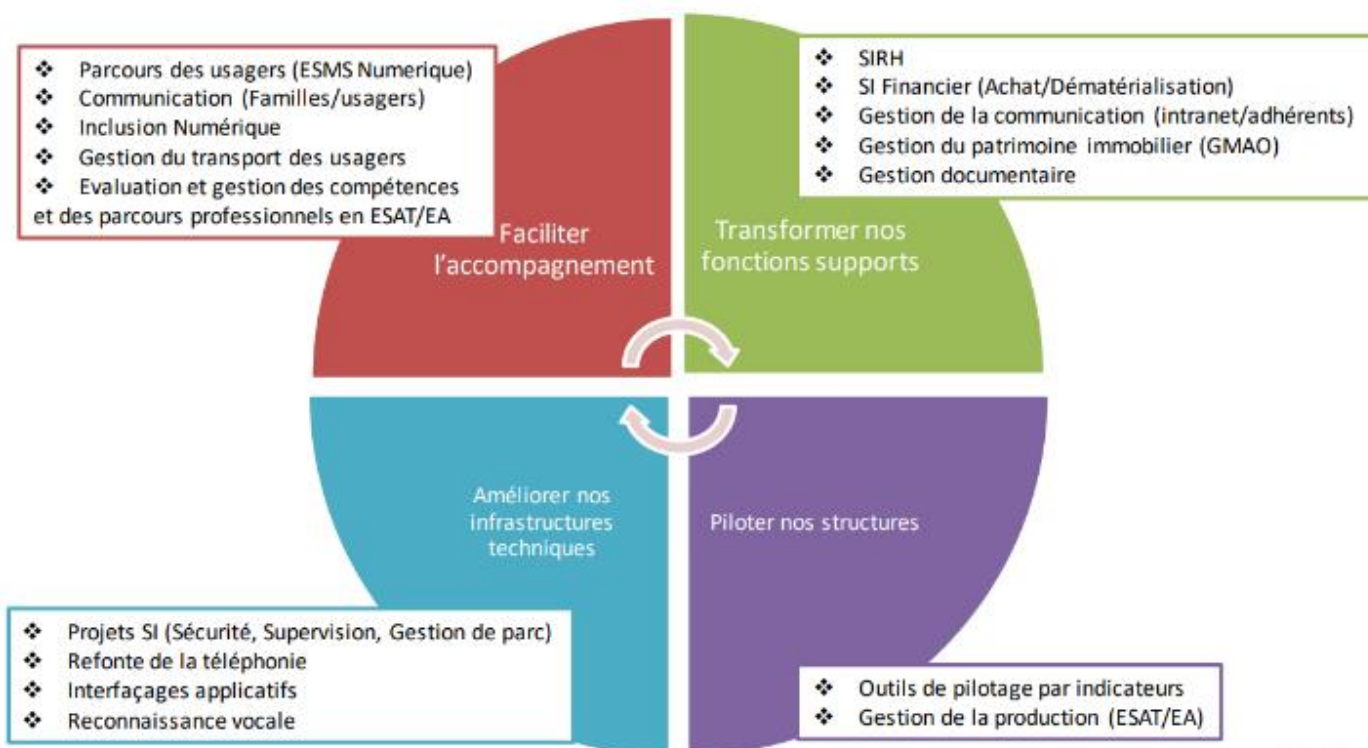
sur l'année 2023 comme :

- CPOM Conseil Départemental 2023/2027
- Elaboration des Plans Pluriannuels d'Investissements 2024/2028
- Audit fiscal au périmètre de l'Association et focus sur EALD
- Suivi des investissements en ESAT et IME
- Etudes financières liées à la transition énergétique
- Déploiement d'un logiciel de trésorerie en établissements
- Mise en œuvre du Schéma Directeur du Système d'Information et réflexion sur l'avenir du SI (Editeur)
- Contrôle de gestion
- Départ en retraite et donc remplacement de notre comptable Siège et Vie Associative

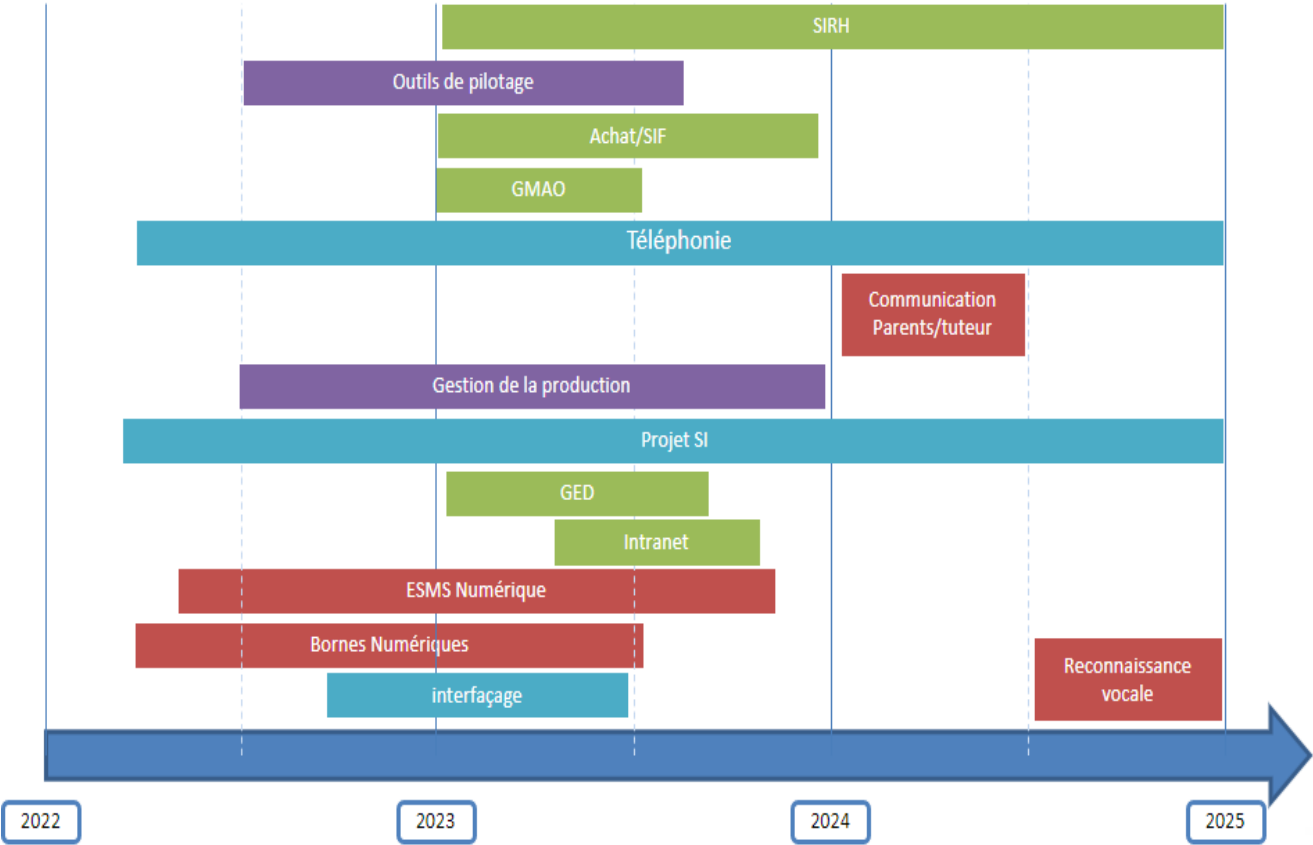


Focus sur le Service Informatique / Système d'Informations :

Le service informatique a connu un gros changement dès le début de 2022 avec le recrutement d'un responsable SI, ce qui a occasionné la rédaction d'une nouvelle feuille de route pour les années 2022 à 2025. Celle-ci a déterminé les projets à mettre en œuvre selon quatre grands axes :



Vue chronologique actualisée des projets SI :



L'année 2022 a été une année plutôt orientée vers les projets d'accompagnement tels que la mise en œuvre du programme ESMS Numérique et la refonte de la plateforme de gestion des bornes numériques. Nous avons également stabilisé nos infrastructures techniques. En 2023, nous poursuivrons ces projets et travaillerons sur la dématérialisation, l'organisation documentaire et la mise en place d'un intranet pour l'ensemble de nos structures.

Focus sur la mission achats

La mission est en cours de redéfinition, le 0,20 ETP reste donc non pourvu en 2022.

Quelques évènements :

- Consultation Marché Transports en IME
- Consultation Marché Energie (électricité)
- Suivi de la relation avec DALKIA en lien avec la Direction Technique

Perspectives 2023 :

Etude de développement de la fonction Achats associative

IMMOBILIER

L'Association est dans une dynamique pour engager de multiples opérations de travaux de maintenance curatives et préventives, d'opérations de travaux d'investissements techniques et thermiques pour améliorer l'accueil, l'accessibilité, le confort, la qualité de vie des personnes en situations de handicap et des professionnels.

Les programmes des travaux sont élaborés en concertation avec les différents usagers et proposés au Conseil d'Administration pour acceptation.

Les projets de réhabilitation et de construction sont étudiés avec la mise en place des différentes sources d'énergies renouvelables.

L'Association confirme sa démarche active pour la maîtrise et l'économie des énergies, en utilisant notamment les dispositifs des certificats d'économies d'énergies (CEE). Une campagne de travaux d'isolation a commencé début 2022 avec une fin prévisible au dernier trimestre 2023 pour les combles, les vides sanitaires, les tuyauteries de chauffage et la pose de têtes thermostatiques.

Ces travaux sont au bénéfice de l'Association pour réduire les consommations des énergies et sans avoir investi 220 000 €. Également avec des investissements des fonds propres, par exemple pour les remplacements des éclairages halogènes par des LED, les remplacements des radiateurs à résistance électrique (grille-pain) par de la nouvelle technologie avec fluide calorifique, régulation et pilotage.

Ces multiples leviers permettent et permettront notamment d'optimiser les charges locatives des personnes accompagnées.





Depuis le début de l'année 2022, l'**IME de Rosendaël** a entrepris plusieurs travaux, notamment la création d'un ascenseur, d'une galerie, d'un bloc sanitaire PMR, d'une toiture en zinc, du déplacement et de la réfection de la cour de récréation ainsi que la rénovation des sas d'entrée.

D'autres travaux sont en cours, tels que le remplacement des menuiseries extérieures, la mise en conformité de l'accessibilité, la réfection des embellissements, la création d'un second bloc sanitaire PMR, l'aménagement d'un parking et d'un dépose minute.

La livraison est prévue au 2ème semestre 2023.

Le montant prévisionnel est de 2 millions d'euros TTC, financés par l'ARS, l'auto-financement, CEE et un emprunt bancaire.

Les travaux de l'IME du Banc Vert débuteront au 2ème semestre 2023 et concerneront la création d'un ascenseur et la restructuration de l'accueil côté salle de sport, ainsi que l'optimisation des espaces.

Le montant prévisionnel est de 600 000 euros TTC, financés par les fonds propres et la réserve d'investissement.



Un appel d'offres est en cours pour l'**IME de Copenaxfort**, les travaux devraient débuter au 2ème semestre 2023. Les travaux comprennent la mise en conformité de l'accessibilité, la réhabilitation thermique et technique ainsi que la suppression des vérandas pour l'extension des salles de classe.

Le montant prévisionnel des travaux est d'environ 700000 € TTC, financés par la capacité d'autofinancement issue de la tarification, l'aide à l'investissement CNSA (ARS) et un emprunt bancaire.

Les travaux de l'IMED débuteront également au 2ème semestre 2023, sous réserve de l'avis favorable de la décision de financement.

Les travaux consisteront à la réhabilitation d'une cuisine d'apprentissage et la création d'un vestiaire pour le centre équestre.

Le montant prévisionnel des travaux est de 550000€ TTC, financés par la région et les fonds propres.





Le secteur du Travail est dans une démarche d'adaptation et de flexibilité. L'association des Papillons Blancs de Dunkerque s'engage dans la création d'espaces modulaires. Cette initiative vise à répondre aux besoins changeants des personnes accompagnées en offrant des environnements flexibles et polyvalents. Découvrez comment cette approche novatrice favorise l'inclusion et l'épanouissement au sein de l'association.

Les travaux de l'ESAT de Grande-Synthe ont débuté en début d'année 2023.

Les travaux en cours consistent en la réhabilitation du bâtiment de conditionnement dans l'ancien bâtiment d'espaces verts, avec la création des sanitaires et vestiaires PMR ainsi qu'un nouvel espace atelier.

La livraison prévisionnelle du bâtiment est prévue pour le 2ème semestre de 2023, et le reste des travaux sera livré par phasage jusqu'en 2026.

Le montant prévisionnel des travaux est de 6 millions d'euros TTC, financés par la réserve d'investissement, l'affectation de résultat, du PPI, d'une aide à l'investissement avec l'ARS, les gains sur résultats et fonds dédiés.

Des travaux dans la cuisine centrale vont commencer et consistent à réaliser une extension et la redistribution des cloisons pour optimiser les surfaces. Le chantier devrait débuter deuxième semestre 2023 pour un montant de 180 000 € TTC.

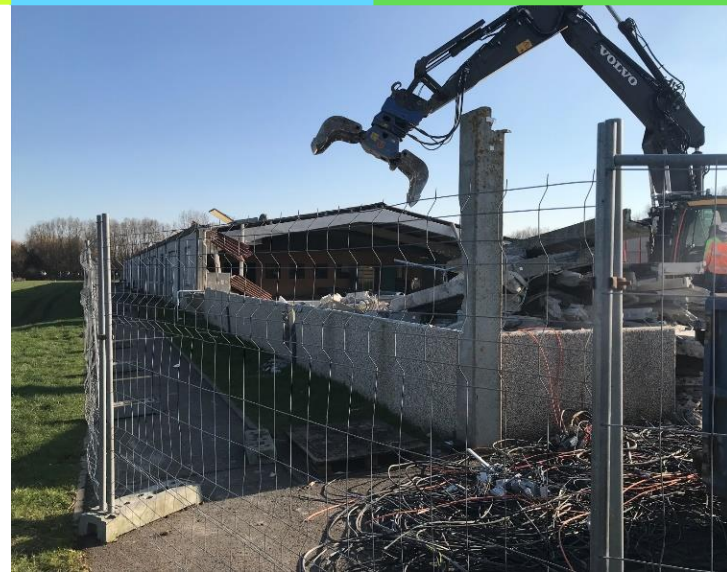


A l'ESAT de Téteghem, les travaux ont commencé depuis le début de l'année 2023 pour la démolition des bâtiments sinistrés phase 3 et 4, la démolition de la serre et le déplacement des locaux sociaux du maraîchage.

Le permis de construire sera très prochainement en cours d'instruction pour la reconstruction du secteur maraîchage et du secteur technique.

Le démarrage prévisionnel des travaux est prévu pour la fin de l'année 2023.

Le montant prévisionnel s'élève à 10,5 millions € TTC, financés par les indemnités des bâtiments sinistrés, la réserve d'investissement et l'aide à l'investissement de l'ARS.



Les groupes froids de l'atelier de conditionnement des chocolats ont été remplacés au deuxième trimestre 2023 pour un montant de 150 000€ TTC

***Le secteur Habitat et Vie Sociale** est actuellement impliqué dans divers projets de travaux visant à créer des espaces de vie adaptés et inclusifs pour les résidents. Voici un aperçu des chantiers en cours qui illustrent notre engagement envers l'amélioration des conditions de vie au sein de notre association :*

Aux CHLD, **les travaux de la Résidence Tamboise** ont commencé depuis janvier 2022 pour la réhabilitation des 10 logements en opération tiroir. Les travaux comprennent des rénovations et réhabilitations techniques et thermiques.

À ce jour, 11 logements ont été livrés en janvier 2023, il en reste encore 3 en attente avec une livraison prévisionnelle prévue au 2ème semestre 2023.

Le montant prévisionnel des travaux s'élève à 360000€, financés par l'association. Un autre projet de travaux de réhabilitation de la salle commune est prévu pour une optimisation de l'espace pour l'accompagnement.



Au Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) le Relais des Moères, une opération tiroir pour la rénovation des 44 studios est prévue pour le 2ème semestre 2023. Le montant prévisionnel s'élève à 400 000€, financés par l'association.

A l'entrée du FAM, la maison au 1 rue Charles Nova a été acquise dans le cadre du nouveau dispositif pour la création d'accueil de 3 ou 4 places supplémentaires. Des travaux seront réalisés afin de répondre aux normes d'accessibilité et d'accueil des personnes accompagnées. Le financement est assuré par les fonds propres de l'association ainsi que par un appel à manifestation d'intérêt.

Enfin, le SAMO (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes) connaît actuellement des travaux visant à améliorer les locaux et les équipements mis à disposition du personnel. Le chantier a débuté en janvier 2023, pour créer deux salles d'archives afin de libérer un bureau ainsi que redistribuer les surfaces de travail pour créer un bureau pour la coordinatrice. Ces travaux sont réalisés dans le cadre du nouveau dispositif Samsah TSA (Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés avec Troubles du Spectre Autistique), qui a pour objectif d'accompagner les personnes atteintes de troubles du spectre autistique dans leur vie quotidienne. Le financement de ce chantier est assuré par les fonds propres de l'association ainsi que par un appel à manifestation d'intérêt.

La mise en place de bornes de recharge électrique pour 6 véhicules a également été réalisée en début d'année sur le parking du SAMO. Cette initiative s'inscrit dans la volonté de l'association des Papillons Blancs de Dunkerque de favoriser les pratiques écoresponsables et de développer les modes de déplacement durables. L'ensemble de ces travaux permettra d'améliorer les conditions de travail des professionnels du SAMO, ainsi que de renforcer l'engagement de l'association des Papillons Blancs de Dunkerque en faveur de la transition écologique.



COMMUNICATION

Le comité de rédaction a validé la refonte de la revue associative « Les Faits Papillons » en 2022. Deux numéros ont été publiés pendant l'année :

Le N° 34 sur le droit de vote



Le N° 35 sur la fête des 60 ans :



La nouvelle politique de communication a été finalisée et validée. Cette politique s'accompagne de la nouvelle « charte graphique ». Cette dernière comporte les déclinaisons du logo ainsi que plusieurs modèles de documents (droit à l'image, offre d'emploi, compte rendu de réunion, word, power point, etc...). Le respect de la stratégie de communication et de la charte graphique de l'association garantira une cohérence de l'image de l'association et renforcera sa présence sur le territoire. L'ensemble des documents seront diffusés courant 2023 aux établissements.

Le site internet www.papillonsblancs-dunkerque.fr existant depuis 10 ans, devrait être refondu courant 2023, l'étude des devis est en cours. Il permettra de mieux communiquer en utilisant des fonctionnalités inexistantes auparavant. Le cahier des charges met la priorité sur l'accessibilité.

Google Analytics, le trafic du site internet a comptabilisé :

43 857 utilisateurs sur le site en 2022 (utilisateurs qui ont initié au moins une session dans la plage de dates sélectionnée)

Les visiteurs utilisent principalement l'ordinateur 23 086 (52,66 %) et le téléphone 19 914 (45,42 %)

Les réseaux sociaux continuent de progresser :

- **Facebook** : 3437 personnes aiment la page (266 nouveaux « j'aime » cette année) et 3 823 personnes aiment la page (nouveaux « 392 nouveaux abonnés » cette année)
- **Twitter** : 832 abonnés (2 nouveaux abonnés cette année)
- **LinkedIn** : 1 780 abonnés (545 nouveaux abonnés cette année)
- **Youtube** : 35 vidéos (13 nouvelles vidéos cette année) et 112 abonnés (56 nouveaux abonnés cette année).

La newsletter : 22 numéros ont été diffusés aux adhérents, dont 9 en 2022.

La base de données Ohme, après quelques mois d'utilisation par le secrétariat général, la plateforme compte 440 contacts. L'usage devrait être étendu aux établissements courant 2023.

PARTENARIATS

Revue de presse

- 37 articles papier et/ou web
- 2 émissions de radio
- 8 reportages / émissions

Appels à Projets Appels à manifestation d'intérêt

- 15 dossiers de candidature
- 133 517 € récoltés grâce aux projets retenus

Commissions et projets

- Commission communication et vie associative
- Commission dons et recherches de financements
- Copil 60 ans
- Formation des aidants – Session 1
- Projet Infuse, média, PowerPid

Actions menées

- Manifestations Ségur – Lille et Dunkerque
- SEEPH
- Octobre rose pour tous à l'Atrium
- Santexhand
- Inauguration de l'entreprise adaptée / blanchisserie
- Maison de Cot'aidants
- Refonte du journal « Les Faits Papillons »
- Photothèque
- Refonte des supports PINS et de communication des établissements (en cours)
- Journée climat
- Participation à la construction de la Journée Territoriale des Aidants

Tête de réseau

- Formation tournage et montage vidéo avec un smartphone
- Campagnes : #J'ai pas école, urgence handicap, Ségur pour tous, ...

Réseau local

- Club Kom : lancement de la plateforme en ligne Workplace

Projets / perspectives

- Refonte des supports de communication institutionnelle : brochure associative, carte adhérent, brochure adhésion, etc...
- Ouvrir le CRM Ohme à toute l'association
- Site internet accessible
- Site intranet (en cours)
- Site internet pour le secteur travail
- Vidéos présentation CHLD pour les COI

TRAVAIL EN RÉSEAU SUR LE TERRITOIRE

Le projet associatif global intègre l'association dans son environnement et la multiplicité des acteurs par la notion des « 4 P » : personnes accompagnées, Parents, Professionnels, Partenaires.

« Seul on va vite, ensemble on va loin ». C'est dans cet esprit de travail de structuration dans un temps long et des liens durables que les institutions du territoire travaillent sur différentes thématiques au travers de différentes instances.

Le Comité territorial Flandre Maritime (CTFM) : instance regroupant toutes les organisations gestionnaires accompagnant des personnes âgées ou des personnes en situation de handicap et dont les financements sont de compétence « Conseil Départemental. Le CTFM est composé des organisations suivantes : ADAR, ASSAD, APAHM, Papillons Blancs de Dunkerque, AFEJI, Institut Vancauwenberghe, Trisomie 21.



Le CTFM a travaillé de manière conjointe et coordonnée sur les axes des discussions et de négociations du CPOM Conseil Départemental et sur :

- Les créations de nouvelles offres de service sur le territoire
- La structuration territoriale des réponses aux besoins.



Formation et information . Soutien . Répit . Loisirs partagés



- **Le Groupement de Coopération Medico-Social Pass'Âge** a été créé par différentes organisations gestionnaires : EHPAD, EHPA, association d'aide à domicile, établissement de santé, accompagnement de personnes en situation de handicap ou personnes avançant en âge...

Les membres du GCMS Pass'âge sont :

Secteur de la santé : Hôpital Maritime de Zuydcoote, CHD, Polyclinique de Grande-Synthe, HAD, AMAVI

Secteur du handicap : Papillons Blancs de Dunkerque, AFEJI, APF France Handicap, APAHM, Institut Vancauwenberghe

Secteur aide à domicile : ADAR, ASSAD

Secteur personnes âgées : EHPAD Clairefontaine (Dunkerque et Bergues), EHPAD Hondschoote (3 rois et Fleur de Lin), EHPAD résidence du Clocher, EHPAD résidence les Oyats , EHPAD résidence Saint Louis, EHPAD résidence Val d'Yser, résidence Hestia, Fondation Partage et vie Le Val des Roses, Fondation Schadet Vercoustre.

Le GCMS Pass'âge :

- Facilite les parcours des personnes entre organisations gestionnaires et EHPA
- Propose des activités, animations pour les personnes accompagnées

En 2022, le groupement a accompagné 79 personnes : 9 d'entre elles ont été réorientées (4 vers un EHPAD, 2 vers un EHPA-Résidence autonome, 3 vers des foyers de vie),

57 animations et 2 séjours vacances ont été organisés par le GCMS.

Par ailleurs, le GCMS Pass'âge est un acteur actif du programme de recherche DIMA : Déficience Intellectuelle Maladie Alzheimer, dont la problématique partagée est la suivante : « comment accompagner au mieux les personnes qui ont une déficience intellectuelle et qui sont confrontées à la maladie d'Alzheimer, parce qu'elles sont elles-mêmes atteintes par la maladie ou parce qu'elles sont confrontées à sa survenue chez un de leurs proches ».

- Le Groupe de Coopération Médico-Social DEQUALCO (DEveloppement des QUALifications et des Compétences des travailleurs en ESAT :

Les membres du GCMS Déqualco sont :

- Les papillons Blancs de Dunkerque
- Les Papillons Blancs d'Hazebrouck
- Les Papillons Blancs de St Omer
- ADAPEI du Calaisis
- Groupement Arras Montreuil
- APEI du Valenciennois
- APEI de Lens
- APEI de Hénin Carvin
- APEI du Boulonnais



21 ESAT et 3500 travailleurs

En 2022 :

- **1311 RAE** réalisées sur **11 référentiels métiers** (764 usagers évalués),
- **105 évaluateurs actifs**,
- **138 actions de formations réalisées**

L'objet du GCMS Déqualco est la reconnaissance des compétences professionnelles des travailleurs d'ESAT et Entreprise Adaptée dans leur métier, ainsi que les futurs professionnels d'Impro par des actions de RAE ou de VAE (Reconnaissance ou Valorisation des Acquis de l'Expérience).

Au moment où le contexte réglementaire favorise l'insertion professionnelle des travailleurs d'ESAT en entreprise, l'action du GCMS Déqualco depuis sa création est renforcée.



- **La Convention Générale de Coopération** entre les établissements sanitaires et médico-sociaux à laquelle participent désormais tous les établissements sanitaires dans un but d'échanges de pratiques, d'amélioration d'accès aux soins de tous et de construction de projet commun (ex : Ma Santé ça me regarde). Cette instance a pris tout son sens dans les relations entre les établissements médico-sociaux et sanitaires cette année. Les liens facilitent les parcours de soins pendant la crise sanitaire et ont permis la potentialisation des solidarités, des partages d'information et d'expérience.

Les membres signataires de la convention sont : ADAR, ASSAD, AFEJI, APF France handicap : les salines, Institut Vancauwenberghe, APAHM, CHD, Polyclinique de Grande Synthe, Hôpital Maritime de Zuydcoote, Cliniques Flandre et Villette

En 2022, une rencontre a été organisée à l'IFSI de Dunkerque entre les référents handicap des unités de soins des établissements de santé et les référents santé des établissements médico-sociaux dans un but de connaissance mutuelle et de facilitation des contacts au cours d'un épisode de soins nécessitant une hospitalisation (préparation des séjours, modalité d'accompagnement pendant le séjour, préparation de la sortie...). Cette soirée a regroupé plus de 80 personnes et sera renouvelée en 2023.

RAPPORT

FINANCIER



RAPPORT FINANCIER DE L'EXERCICE 2022

A) DEUX TYPES DE RESULTATS :

Les résultats de l'Association des Papillons Blancs de Dunkerque sont issus :

1 - **De la gestion contrôlée** qui correspondent aux résultats de tous les établissements du secteur social et médico-social représentant l'activité des établissements et services financés sous CPOM (ARS / CD), à savoir :

- **Périmètre ONDAM (ARS):**
 - Secteur « Enfance » : IME / SESSAD
 - Secteur « Travail Adapté » : E.S.A.T. et Service d'accompagnement : S.I.S.E.P.
- **Périmètre DEPARTEMENT (CD):**
 - Secteur Habitât & Vie Sociale : Foyers d'hébergement, Foyers logement, Foyers de vie, S.A.J. & Service d'Accompagnement : S.A.V.S.
- **Périmètre conjoint CD / ARS :**
 - F.A.M. et S.A.M.S.A.H.

2 – **De la gestion propre** reprenant :

- La partie commerciale constituée des opérations économiques des ESAT et de l'Entreprise adaptée
- L'activité sociale constituée des opérations propres aux activités de la vie Associative

3 - **Des services** du SAMO hors financements ARS / CD sous CPOM

4 – **Du siège**

L'activité 2022 des établissements et services de l'association présente des résultats excédentaires : comptable de 176 609 € et administratif de 477 236 €.

B) PRESENTATION DES RESULTATS DE LA GESTION CONTROLEE PAR SECTEUR :

1. POUR LE SECTEUR ENFANCE DANS LE CADRE DU CPOM (Financement ONDAM)

Résultat comptable et administratif excédentaire de 567 077 €

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :

Montant des Résultats 2022 à affecter	567 074 €
Montant des Résultats antérieurs à réaffecter :	898 477 €

TOTAL A AFFECTER :	1 465 554 €
---------------------------	--------------------

Recettes des amendements Creton 2022 à reverser en N+1	160 455
Travaux IME de Rosendael	633 000
Travaux Accueil et Sports IME Banc Vert	100 000
Travaux Cuisine Educative et vestiaire centre équestre IMED	150 000
Réserve d'investissement « Transition énergétique »	200 000
Réserve d'investissement	72 099
Réserve de compensation	30 000
Renfort cas complexes IME Banc Vert (2 ETP 1 an)	40 000
Projet Télémédecine sur secteur vie IME Cop (1 an)	50 000
Plan d'actions Qualité de Vie au Travail	30 000
TOTAL DES AFFECTATIONS :	1 465 554 €

2. POUR LE SECTEUR TRAVAIL ADAPTE DANS LE CADRE DU CPOM (hors partie commerciale)

Résultat comptable excédentaire de	26 142 €
Résultat administratif excédentaire de	110 961 €
L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :	
Montant des Résultats 2022 à affecter	110 961
Montant des Résultats antérieurs à réaffecter :	55 285
TOTAL A AFFECTER :	166 246 €
Réserve de compensation SAMO / SISEP	57 981
Réserve de compensation	15 000
Climatisation ESAT TTG (Complément)	18 000
Aménagement extérieur ESAT GS (Terrasse)	15 000
Réfection terrain de pétanque	5 000
Garage à vélos ESAT GS	15 000
Réserve d'investissement	40 265
TOTAL DES AFFECTATIONS :	166 246 €

3. POUR LE SECTEUR HABITAT & VIE SOCIALE DANS LE CADRE DU CPOM (Financements Département et ARS)

Résultat comptable déficitaire de	177 720 €
Résultat administratif déficitaire de	175 961 €

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :

Ecart sur contributions : Réserve de Compensation	10 775
Reprise Réserve de Compensation	- 129 633
Report à nouveau négatif (FAM Financement ARS)	- 62 846
Réserve de compensation (SAMSAH ARS)	5 743
TOTAL DES AFFECTATIONS :	- 175 961 €

1. POUR LA DIRECTION GENERALE (Siège Gestion - Service Informatique - Service DTI (Direction Technique Immobilière) – Dispositif « Pass'Age » - ViasSoft – Achats - Santé - Communication)

Résultat administratif excédentaire de 2 154 €

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :

Siège	Reprise Réserve de compensation	- 63 044
Achats	Réserve de compensation	23 006
Informatique	Réserve de compensation	37 550
DTI	Réserve de compensation	1 079
Pass'Age	Réserve de compensation	3 563
TOTAL DES AFFECTATIONS :		2 154 €

C) PRESENTATION DE L'ACTIVITE DU SECTEUR « TRAVAIL ADAPTE » en GESTION PROPRE

RESULTATS DES ALD-EALD

ALD :

Les ALD présentent un résultat excédentaire de : **282 129 €**

EALD :

Elle présente un résultat comptable déficitaire de : 358 718 €

Compte tenu d'une reprise d'affectation antérieure de 78 556 €

Le résultat déficitaire à affecter est de : **280 162 €**

Le résultat global à affecter est excédentaire de : 1 967 €

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :

ALD :

Solde du Report à Nouveau négatif 187 882 €

Prime ouvriers ALD Grande-Synthe et Tétéghem (100 € / ETP) 52 000 €

Report à Nouveau 42 247 €

EALD :

Réaffectation d'une réserve :

Réaffectation Réserve d'investissement en Report à Nouveau 209 051 €

Affectation du résultat de l'exercice :

Reprise Report à Nouveau antérieur 71 111 €

Reprise Report à Nouveau issu de la réaffectation 209 051 €

2, QUELQUES DONNEES CHIFFREES

- Evolution du Chiffre d'affaires des ALD :

2020	3 846 512 €
2021	4 932 557 €
2022	5 611 881 €

En hausse de 13,77 % par rapport à 2021 (+45,90 % par rapport à 2020).

- Evolution du Chiffre d'affaires de l'EALD :

2020	1 169 668 €
2021	1 509 236 €
2022	1 494 234 €

En baisse de 1 % par rapport à 2021 (en hausse de 27,75 % par rapport à 2020).

Les prestations fournies par les ALD et l'EALD aux autres établissements de l'association représentent 17,53 % du chiffre d'affaires (contre 18,25 % en 2021).

A) BILAN 2022 DE LA VIE ASSOCIATIVE – GESTION PROPRE

Les charges de la vie associative sont constituées

De contributions et de cotisations à des Organismes pour **51 016 €**

De charges récurrentes pour **491 654 €**

Dont :

- Charges supplémentaires de participation aux frais de siège non prises en compte par les tutelles : 56 452 €
- Versement au fond d'intervention départemental : 17 120 €
- Fête des 60 ans + ouvrage photos : 53 018 €
- Participation au Budget Communication : 24 400 €
- Charges liées à la résidence N. BARRE : 111 987 €
- Charges liées à la résidence TAMBOISE : 64 502 €
- Charges liées à la résidence Chapeau Rouge : 127 375 €

De charges dédiées pour **60 248 €**

De charges financières pour **51 224 €**

dont impôts sur les sociétés

(fiscalité sur revenus de placements et locatifs) 11 780 €

De charges exceptionnelles pour **38 €**

LE TOTAL DES CHARGES S'ELEVE A 654 179 €

Les produits de la vie associative

<u>Des cotisations des adhérents pour</u>	13 396 €
<u>Des produits récurrents pour</u>	286 226 €
•Dont collecte, subventions des communes, dons divers, aide aux handicapés	19 596 €
•Recettes affectées au financement des 60 ans	31 014 €
•Dont loyers des 3 résidences	181 446 €
<u>Des produits dédiés pour</u>	60 248 €
(Dont Activités associatives, d'établissements et Comités de parents)	
<u>Des produits financiers – placements</u>	166 909 €
<u>Des produits exceptionnels</u>	16 289 €

LE TOTAL DES PRODUITS S'ELEVE A 543 069 €

<u>Le résultat comptable de la Vie Associative</u> fait apparaître un déficit de	111 110 €
Reprise de résultat sur affectation antérieure (déficit N. BARRE)	37 010 €
Reprise de résultat sur affectation antérieure (déficit Chapeau Rouge)	42 006 €
Reprise de résultat sur affectation antérieure (Chargé de mission PAG)	6 443 €
Reprise de résultat sur affectation antérieure (Communication)	24 400 €
Fête des 60 ans	22 004 €
Travaux / Matériel de transports	3 630 €

Le résultat administratif fait apparaître un excédent à affecter de **24 383 €**

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 30 Mai 2023, comme suit :

Résultat administratif de l'exercice :	24 383 €
Réaffectation de résultats antérieurs :	17 568 €

Total à affecter	41 951 €
- Participation au budget Communication 30%	24 400 €
- Projet associatif global	10 000 €
- Report à nouveau	7 551 €

E) PRESENTATION DE L'ACTIVITE SERVICES du SAMO Hors Financeurs ARS/CD :

Cela représente les activités et résultats suivants :

• Prestations d'Appuis Spécifiques "PAS"	17 042 €
• Dispositif Emploi Accompagné Nord (Reprise de résultat)	- 61 125 €
• SAAP	- 9 259 €

L'affectation du résultat a été validée en C.A. du 25 Avril 2023, comme suit :

Report à nouveau (distingué par type d'activité) **- 53 342 €**

F) FAITS MARQUANTS DE L'EXERCICE 2022

La taxe d'apprentissage s'élève à 63 461 euros (+ 12,37 % par rapport à 2021) :

- | | |
|----------------------------|-----------------|
| • Pour IMED | 14 231 € |
| • Pour IME de COPPENAXFORT | 15 291 € |
| • Pour ESAT GS | 18 035 € |
| • Pour ESAT TTG | 7 281 € |
| • Pour l'Association | 8 623 € |
- (à répartir entre établissements selon projets)

En ce qui concerne les investissements de l'association, il faut signaler en particulier :

- La finalisation des travaux de phase I à l'IME de Rosendael (744 K€)
- La réalisation du Programme d'Investissements à hauteur de 1314 K€
- L'acquisition de 10 Bornes numériques en établissement, à destination des personnes accompagnées (43 K€)

Situation de l'instruction en Justice du sinistre sur l'ESAT de Téteghem :

- Phase III : l'issue a été favorable à l'Association. Nous sommes en phase de recouvrement final.
- Phase IV : la procédure se poursuit.

Enfin, le soutien financier obtenu de l'ARS en 2022 permet d'engager les investissements d'envergure dès 2023.

Valorisation du bénévolat :

Le Président et les administrateurs, mais aussi toutes les personnes qui composent l'association, parents, amis, personnes accueillies, professionnels, partenaires (...) qui apportent du temps bénévolement doivent être remerciés. Le nombre d'heures est difficile à valoriser mais il représente pour l'association un plus humain et économique loin d'être négligeable. Ne l'oublions pas !

Financement de la Vie Associative :

L'Association a reçu en 2022 un nombre de 403 dons représentant une somme de **54 322 euros**.

Un nouveau remerciement est adressé aux partenaires à l'occasion de l'Assemblée Générale 2023. Ces sommes ont en effet permis de financer de nombreuses actions dont une part importante de l'organisation de la Fête des 60 ans et de bornes numériques dédiées aux personnes accompagnées.

La recherche de financements s'est poursuivie par une phase d'élaboration et de communication d'une plaquette détaillant 6 formes de partenariats existantes, l'idée étant de les faire découvrir aux entreprises et particuliers :

- Taxe d'apprentissage
- Sous-traitance par les ESAT/EA
- Insertion en milieu ordinaire
- Versement direct d'une partie de la contribution OETH en cas de non atteinte de l'obligation d'emploi TH
- Formation à l'accessibilité (S3A)
- Mécénat financier et/ou compétence

RESULTAT AU 31/12/2022 **VIE ASSOCIATIVE (Gestion Propre)**

PRODUITS	2021	2022	CHARGES	2021	2022	
Cotisations			Contributions			
Cotisations des adhérents	14 416	13 396	Contribution UNAPEI	7 896	8 946	
Charges sur adhésions			Cotisation UNAPEI	9 845	11 360	
			Contribution UDAPEI	1 000	-1 001	
			Contribution UNAPEI Hauts de France	940	1 065	
			Cotisation UNAPEI Hauts de France	8 532	9 139	
			Contribution AGAP	500	500	
			Contribution ATINORD	887	959	
			Contribution CHAVAROT	500	500	
			Contribution NOUS AUSSI	14 632	17 766	
			Cotisation UDAF	63	70	
			Cotisation CREAL	220	220	
			Cotisation AGUR	450	450	
			Cotisation Ressources Polyhandicap	150	150	
			Cotisation GRATH	150	150	
			Cotisation FACE Flandre Maritime	200		
			Cotisation OHME plateforme adhérents	239	239	
			Cotisation CNLTA		300	
			Cotisations Diverses	172	204	
Total Cotisations	14 416	13 396	Total contributions	46 375	51 016	-37 620
Produits récurrents			Charges récurrentes			
Subventions communes	1 077	1 273	Participation aux Frais de Siège	56 087	56 452	
Collecte	7 646	6 647	Versement fonds d'intervention départemental	17 054	17 120	
Aide aux personnes en situation de handicap	3 459	4 148	Affectation dons et subventions	7 100	3 500	
Dons en nature	26 620		Affectation Dons en nature	26 620		
Dons divers	1 762	7 528	Participation AG	22 200	24 400	
Subventions	7 500		Participation Budget Communication			
			Assurances multirisques	358	462	
			Charges Matériel Asso			
			Complément Marché/Fête de Noël (au financement IVOIRE)	1 983	2 006	
Produits Divers	0		Charges Diverses	6 346	6 443	
			Charges Matériel de transport		4 652	
Libéralités reçues	2 838	4 475	Déplacement bénévoles (renonciation de remboursement)	2 838	4 475	
			Déplacement bénévoles (remboursé)	668	2 095	
Neutralisation Amortissements	663	2 044	Dotation aux amortissements	663	6 723	
			Projet Associatif Global	34 476	6 443	
Recettes 60 ans		31 014	Dépenses 60 ans + Ouvrage photos		53 018	
Sous-total produits récurrents	51 565	57 129	Sous-total charges récurrentes	176 392	187 790	-130 661
Loyers N. BARRE	54 655	54 970	Charges N. BARRE	24 680	28 461	
Neutralisation amortissements part subventionnée	20 006	20 006	Dotation aux amortissements	83 525	83 525	
Total produits N. BARRE	74 661	74 976	Total charges N. BARRE	108 206	111 987	-37 010
Loyers TAMBOISE	60 370	61 166	Charges TAMBOISE	33 337	33 720	
Neutralisation amortissements part subventionnée	7 587	7 587	Dotation aux amortissements	30 782	30 782	
Total produits TAMBOISE	67 956	68 752	Total charges TAMBOISE	64 119	64 502	4 250
Loyers Chapeau Rouge Tétéghem	64 481	65 310	Charges Chapeau Rouge Tétéghem	29 175	28 402	
Neutralisation amortissements part subventionnée	20 059	20 059	Dotation aux amortissements	98 973	98 973	
Total produits Chapeau Rouge	84 540	85 369	Total charges Chapeau Rouge	128 147	127 375	-42 006
Total produits récurrents	278 722	286 226	Total charges récurrentes	476 864	491 654	-205 427
Produits dédiés			Charges dédiés			
Activités Ets + Comités parents	10 920	19 046	Activités Ets + Comités parents	17 208	13 406	
Reprise sur fonds dédiés activités ets	6 288		Affectation en fonds dédiés		5 640	
Comité des fêtes	1 877		Dépenses Comité des fêtes	1 515		
Reprise sur fonds dédiés			Affectation en fonds dédiés Comité des fêtes	362		
Comité "Aide sociale"			Dépenses Comité "Aide Sociale"	1 500		
Reprise sur fonds dédiés	1 500		Affectation en fonds dédiés Comité "Aide Sociale"			
Campagne Ivoire	1 354	2 036	Marché et Fête de Noël	1 354	2 036	
Reprise sur fonds dédiés + Dons			Affectation en fonds dédiés			
Résultat Opération Brioches / Salle Associative	7 214	7 711	Charges fonctionnement Local Associatif	12 839	12 956	
Participation des Etablissements	6 729	5 066				
Dons divers affectés	388	2 823	Affectation en fonds dédiés		2 644	
Neutralisation amortissements part subventionnée	23 058	23 567	Dotation aux amortissements + Intérêts emprunt	24 550	23 566	
Total Produits dédiés	59 329	60 248	Total Charges dédiés	59 329	60 248	
Produits exceptionnels			Charges exceptionnelles			
Produits exceptionnels		16 289	Charges exceptionnelles		38	
Total produits exceptionnels		16 289	Total charges exceptionnelles		38	
Total ressources hors financier	352 467	376 159	Total charges hors financier	582 567	602 956	-226 796
Produits financiers			Charges financières			
Sur gestion propre	208 199	166 909	Frais bancaires	2 319	4 221	
Sur établissements et services			Sur gestion propre - Impôt sur sociétés	22 786	11 780	
Reprise Dotation pour dépréciation valeurs financières	443		Dotation pour dépréciation des valeurs financières		35 223	
Total produits financiers	208 643	166 909	Total charges financières	25 105	51 224	115 685
Total produits	561 110	543 069	Total charges	607 672	654 179	-111 111
			Résultats	-46 562	-111 111	

Reprise sur affectations antérieures :

Déficit Résidence DIAPASON	33 545	37 010
Déficit Résidence Chapeau Rouge	43 607	42 006
Chargé de Mission PAG	34 476	6 443
Participation au Budget Communication	22 200	24 400
Fête des 60 ans		22 004
Entretien Matériel de Transport		3 630
Résultat administratif à affecter :	87 265	24 383

Bilan synthétique au 31 décembre 2022

ACTIF		2 021	2 022	PASSIF		2 021	2 022
I	IMMOBILISATIONS NETTES	26 130 568	25 819 192	I	FONDS PROPRES ET RESERVES	20 551 124	19 331 911
					RESULTAT DE L'EXERCICE		
					- ACTIVITE SOCIALE (VIE ASSOCIATIVE)	-46 562	-111 111
					- PARTIE COMMERCIALE	373 679	-76 589
					- ETABLISSEMENTS	-29 316	364 308
II	AUTRES VALEURS IMMOBILISEES	5 491 841	5 393 336	II & III	PROVISIONS POUR RISQUES & CHARGES	5 980 303	6 607 768
				IV	FONDS DEDIES	3 739 924	9 518 754
III	ACTIF CIRCULANT	21 480 383	26 839 863	V	DETTES A LONG TERME	10 872 785	10 086 995
				VI	DETTES A COURT TERME	11 682 586	12 386 944
IV	COMPTES DE REGULARISATION ACTIF	54 440	69 745	VII	COMPTES DE REGULARISATION PASSIF	32 709	13 157
	TOTAL ACTIF	53 157 232	58 122 136		TOTAL PASSIF	53 157 232	58 122 136



RAPPORT

D'ORIENTATIONS 2023



RAPPORT D'ORIENTATIONS 2023

Les orientations stratégiques de l'association sont définies au sein du projet associatif global 2018-2022 voté à l'Assemblée Générale de juin 2018.

Compte tenu de la crise sanitaire, la mise en œuvre des dispositions de ce PAG a été perturbée et le Conseil d'administration a acté la prorogation de ces orientations d'une année.

Pour rappel, les grandes thématiques définies dans le projet associatif sont les suivantes:

- *Autodétermination*
- *Avancée en âge*
- *Communication*
- *Ethique et recherche*
- *Financement des activités associatives*
- *Handicap psychique*
- *Innovations pédagogiques et technologiques*
- *Logement habitat*
- *Loisirs, culture, sports, vacances*
- *Ouverture sur le territoire*
- *Santé et accès aux soins*
- *Société solidaire et inclusive*
- *Transversalité entre les « parties prenantes internes » et l'extérieur*
- *Vie affective et sexuelle*
- *Vie et action associative*

Au cours de l'année 2023, la mise en œuvre opérationnelle du PAG sera évaluée afin de faire un arrêt sur image et de pouvoir l'amender ou à l'enrichir de nouvelles thématiques au besoin.

Le projet défini au sein de notre association tiendra compte :

- *Des politiques publiques,*
- *Des constats de terrain,*
- *Des besoins recensés au sein de notre association et sur le territoire dunkerquois*
- *De l'évolution et des attentes des personnes et des familles*

Le volet environnemental sera pris en compte.



Les fiches actions reprises dans le CPOM de l'ARS sont les suivantes :

- *Fonctionner en mode réponse accompagnée pour tous (RAPT)*
- *Gouvernance interne et optimisation du pilotage de la performance*
- *Droits des usagers et démarche d'amélioration continue de la qualité*
- *Accès à la prévention et aux soins des personnes en situation de handicap*
- *Soutenir et accompagner les aidants de personnes en situation de handicap et promouvoir la pair-aidance*
- *Développer l'accès au repérage et au dépistage des handicaps dès le plus jeune âge*
- *Enfance en situation de handicap : parcours de scolarisation et de vie sans rupture*
- *L'offre d'accompagnement en établissements en faveur des adultes en situation de handicap*
- *Soutenir le choix des adultes en situation de handicap de vivre en milieu ordinaire*

Les fiches actions sont déployées au fil du temps dans les établissements et au sein du territoire avec les autres organismes gestionnaires.

Les fiches actions reprises dans le CPOM Conseil Départemental, en cours de négociation, sont les suivantes :

- *Structuration de la coopération territoriale*
- *Développer l'innovation permettant l'évolution des pratiques professionnelles*
- *Améliorer les parcours de santé des personnes accompagnées*
- *Assurer la continuité des parcours de vie des jeunes personnes en prenant en compte les moments de transition*
- *Diversifier les réponses pour mieux prendre en compte l'avancée en âge des personnes et de leurs aidants*
- *Développer les pratiques et la collaboration avec le Conseil Départemental dans le but de réduire les risques de ruptures de droits et d'accompagnements des personnes*
- *Accompagner les ESMS dans leurs pratiques de développement durable*

Dans un contexte budgétaire contraint, ces temps de négociations sont importants pour que collectivement, le « M » de CPOM prenne tout son sens dans le quotidien de nos établissements.

Désormais, les évolutions d'offres, l'augmentation du nombre de places, les nouveaux dispositifs se font par appels à projets ou appels à manifestation d'intérêt mais nous sommes vigilants à ce que les moyens nécessaires aux établissements et dispositifs en place soient suffisants.

L'association sera toujours attentive comme elle a pu le faire ces dernières années aux évolutions répondant à un besoin de personnes au sein de notre territoire par la création de nouveaux dispositifs, évolutions d'offres de services : SAMSAH, FAM, FAM hors les murs, DASMO. C'est une priorité que d'apporter des réponses à des besoins non couverts, (et donc de moyens pour cela) et ce, en partenariat avec d'autres organismes gestionnaires en fonction des thématiques.

Au niveau associatif

Les « Exclus du Ségur »

Le Conseil d'Administration, le Comité de Direction Général et toutes les composantes des Papillons Blancs de Dunkerque sont mobilisés et font une priorité des actions de mobilisation et de lobbying auprès des élus nationaux, locaux, les professionnels de nos autorités de tarification pour que les exclus du Ségur puissent ne plus l'être, et soient reconnus.

L'association est attentive au contexte actuel concernant les revalorisations salariales catégorielles (filiales soignants et socio-éducatives), qui ont été réalisées au cours de ces derniers mois pour :

- Obtenir les financements intégraux de la part de nos organes de tarification (ARS et CD du Nord) de ces revalorisations.
- Militer auprès de nos pouvoirs publics afin que les quelques 140 personnes exclues bénéficient de l'indemnité de 183€ nets

La Qualité de Vie au Travail (QVT)

L'association est attentive à la Qualité de Vie au Travail de ses salariés, permettant de proposer un accompagnement de qualité de nos proches.

Les différents secteurs de l'association :

Globalement au niveau financier, il existe quelques incertitudes au niveau de l'évolution des dotations concernant plusieurs points :

- Prise en compte de l'intégralité des coûts des indemnités Laforcade 1, Ségur 2 et indemnité médico-sociale
- Compensation de l'augmentation de la valeur du point
- Prise en compte des effets d'inflation

La stratégie de nos deux financeurs diffère sur ces 3 points et l'association sera très vigilante à ne pas perdre de marge de manœuvre au niveau financier, ce qui pourrait être préjudiciable pour l'accompagnement au quotidien.

A ce jour :

	Secteur ARS	Secteur Conseil Départemental
Laforcade 1 et 2	Non	Oui
Valeur du point	Oui	Non
Inflation	Oui	Non

Sur le secteur Enfance (financement ARS)

Dans le cadre des travaux sur le CPOM, l'ARS avait planifié un état des lieux des offres de service de notre territoire juste avant la crise sanitaire. L'ARS relance ces travaux qui serviront de base aux futures discussions avec les différents organismes gestionnaires du territoire sur les évolutions et éventuelles transformations d'offres de services.

Le 1er semestre 2023 sera donc consacré au diagnostic partagé de territoire et des besoins. Outre les accompagnements proprement dits au sein des IME, une attention particulière sera portée en interne sur les périodes à risque de rupture de parcours : sortie des IME Pro, passage des IME Petite enfance aux IME 14-20 ans.

Le second semestre, voire 1er semestre 2024, sera consacré aux discussions quant aux évolutions des offres en fonction des besoins du territoire et des publics accompagnés au sein de nos établissements.

Parallèlement à tout cela, les partenariats avec les services de l'Education Nationale restent une priorité de l'association dans le but de favoriser l'inclusion scolaire. A ce titre, nous pourrions citer :

- *Consolidation de tous les dispositifs existants : UEE, UEMA...*
- *Création d'une UEEP avec l'IME du Banc Vert*
- *Création d'une UEE avec l'IME de Coppenaxfort*
- *Renforcement des partenariats avec les collèges et/ou lycées notamment professionnels pour les 2 Impro*
- *Développer l'action de l'Equipe Mobile d'Appui à la Scolarisation (EMAS) mise en place en 2022*
- *Maintenir et renforcer l'action du SESSAD auprès des établissements scolaires.*

Au niveau des conditions d'accueil, les travaux de rénovation sont planifiés (VRD, aménagements extérieurs)

- *Suite à l'acquisition de l'IME de Rosendaël à la Ville de Dunkerque qui ne souhaitait pas réaliser les travaux nécessaires et en particulier l'accessibilité, la phase 1 des travaux a été réalisée en 2022. Reprise des travaux des phases 2 et 3 de l'IME de Rosendaël (aménagements intérieurs, extérieurs et VRD) après l'obtention de crédits de la part de l'ARS à hauteur de 776 K€*
- *Lancement des appels d'offres pour rénover les unités et les ateliers de l'IME de Coppenaxfort après l'obtention de crédits de la part de l'ARS bouclant le financement des travaux (211 K€)*
- *Mise en accessibilité au sein de l'IME du Banc Vert (mise en place d'un ascenseur) et réflexion autour des locaux d'accueil des enfants dans les unités.*
- *Mise en conformité de la cuisine pédagogique du CFAS au sein de l'IMED (demande de financement de 50 % du coût à la Région HdF).*

Au niveau économique, une attention particulière sera apportée à l'équilibre global du secteur et de chaque établissement, à l'évolution des dotations mais aussi des coûts de transport qui augmentent très sensiblement depuis quelques années.

Le secteur travail adapté

Le décret attendu concernant les ESAT est paru en décembre 2022 et vise, notamment, à renforcer le pouvoir d'agir des personnes et l'insertion professionnelle.

L'association veillera en 2023 à bien analyser les tenants et les aboutissants de ces nouvelles dispositions (attente à ce jour de certains décrets d'application) et à mettre en œuvre les mesures nouvelles au bénéfice des projets de personnes.

L'ESAT de Téteghem

Au niveau immobilier, après des années de procédure, les bâtiments « phases 3 et 4 » de l'ESAT de Téteghem seront déconstruits au 1er trimestre 2023 pour y être reconstruits ensuite.

Le programme immobilier de l'ESAT de Téteghem comprend aussi la rénovation des serres et des locaux sociaux y attenants.

Le financement global est d'un montant d'environ 10 M€ et est assuré par les réserves d'investissements (8%), les gains des procédures judiciaires immobilières (59%), un faible apport des activités commerciales (2%) et des subventions d'investissements de l'ARS (31%) suite aux demandes formulées à l'été 2022.

L'ESAT de Grande Synthe

Les travaux de rénovation des locaux se feront par opérations à tiroir et démarrent au 1er trimestre 2023 par les anciens bâtiments occupés par les espaces verts et les sanitaires de tous les ateliers, puis rénovation atelier par atelier.

Des travaux d'entretien et de faible extension seront réalisés en cuisine centrale.

Le coût des travaux est de 6 M d'€ financés par le PPI (66%) et les subventions d'investissements obtenus auprès de l'ARS (34%).

Au niveau économique, les deux ESAT, de par leur typologie de consommation, sont très impactés par l'augmentation du coût des énergies. Il y aura lieu d'avoir une attention aux équilibres des budgets médico-sociaux et au développement raisonné des activités commerciales en fonction des capacités des établissements et en tissant des relations de confiance avec nos partenaires commerciaux.

La préparation à l'entrée en ESAT est importante et le SISEP y contribue de manière active. Son activité est aussi tournée vers l'insertion professionnelle, ce qui confère au service, tout comme au DEAN (Dispositif d'Emploi Accompagné du Nord), une grande importance suite à la réforme des ESAT qui vise à renforcer les potentialités d'insertion professionnelle dans les entreprises.

La nouvelle procédure d'admission en ESAT sera par ailleurs mise en place en 2023 afin de réduire les délais d'attente.

L'entreprise adaptée

L'entreprise adaptée a pris possession de ses nouveaux locaux en 2022 après de longues années d'attente, ce qui permet une amélioration des conditions de travail autour des grandes activités : blanchisserie, logistique et dernier kilomètre, hygiène des locaux, espaces verts et désormais réparation de vélos.

Le développement économique est bien entendu important pour maintenir des résultats opérationnels permettant de financer les travaux et de redistribuer une partie de la valeur ajoutée produite aux salariés. Sur ce dernier point, une réflexion autour de la signature d'un accord d'intéressement sera proposée en négociation avec les organisations syndicales.

La vocation d'une entreprise adaptée est de favoriser les parcours professionnels. En ce sens, 13 personnes en CDD tremplin travaillent à ce jour au sein de l'Entreprise Adaptée.

Ces personnes bénéficient d'un accompagnement à l'insertion professionnelle par les équipes du SAMO. Ces dispositions sont à maintenir et à renforcer par la parution du décret des ESAT.

Le secteur Habitat Vie Sociale (HVS)

Le secteur HVS est celui qui a connu les plus grandes transformations au niveau des offres de services ces dernières années. Tout cela couplé à des contraintes financières importantes : baisse des dotations en 2015-2016, indice d'évolution à 0% depuis 2005.

L'association réalisera une évaluation des nouvelles offres de services mises en place suite à la fermeture du foyer Le Bosquet, c'est-à-dire des dispositifs Marengo, Chapeau Rouge et Nicolas Barré.

L'année 2022 fut une année riche en appels à manifestation d'intérêt (AMI) dont celui relevant de la prévention des départs non souhaités des personnes vers la Belgique. A ce titre, l'association a répondu selon plusieurs modalités d'accompagnement et mettra en œuvre les dispositifs autorisés suivants :

Au 1er trimestre 2023

- 10 places de SAMSAH orienté TED au sein du SAMO
- 10 places de FAM hors les murs

Au 2nd trimestre 2023

- 6 places de DASMO
- 3 places d'hébergement au niveau du FAM Le Relais des Moères

Au niveau immobilier :

- Fin du bail du Foyer Le Bosquet au 1er trimestre 2023
- Fin des travaux de rénovation de la résidence Tamboise
- Réflexion autour du site Dessinguez à mener en 2023 (notamment aménagement du terrain de loisirs)

Le CPOM Conseil Départemental sera en négociation en 2023 autour des grands axes cités et tels que décrit précédemment.

Au niveau économique, il sera recherché un équilibre global avec une attention sur le FAM qui voit ses résultats être négatifs depuis plusieurs années. Le travail d'optimisation a déjà porté ses fruits en 2022 sans nuire à la qualité de l'accompagnement. Toutefois, des propositions seront faites à nos financeurs pour amener les dotations au niveau des besoins réels.

L'ensemble des projets architecturaux, neufs ou de rénovation, s'intègrent dans une réflexion globale mêlant l'évolution des offres de service, besoins en termes d'accompagnement et d'accueil, qualité de construction au meilleur coût, diminution des besoins énergétiques des bâtiments et mise en œuvre, quand cela est possible de sources de productions énergétiques autonomes (panneaux photovoltaïques par exemple).

Dans cette même vision, l'association réalisera au cours de l'année 2023, un diagnostic énergétique de ses locaux afin de pouvoir élaborer ensuite les priorités d'action pour les futures années et ainsi agir pour le climat et respecter les dispositions du décret tertiaire.

La situation de l'emploi

L'emploi au sein de l'association connaîtra une faible croissance due aux nouveaux dispositifs : SAMSAH, FAM hors les murs, FAM hébergement, DASMO. Une attention particulière est portée sur le recrutement médical compte tenu de nos besoins actuels et futurs dans un contexte de démographie médicale défavorable sur le territoire.

En ce sens, les actions porteront sur :

- Les stratégies de recrutement médical
- Les possibilités autres telles que la téléconsultation ou autre pour des besoins médicaux non pourvus (expérimentation au sein de l'IME de Coppenaxfort), compte tenu du temps de vacance de poste de pédopsychiatrie.

-

Evolution et formations

Le secteur médico-social est un secteur dynamique dans lequel les métiers évoluent avec les stratégies et concepts d'accompagnement tels que définis dans les axes du projet associatif, notamment : auto-détermination, valorisation des rôles sociaux, inclusion, accompagnement des personnes avec troubles psychiques...

En accompagnement de ces évolutions, le plan de formation et de développement des compétences est établi :

- *En fonction des demandes des salariés*
- *Des orientations associatives de formation*

Orientations associatives

Dans le cadre de la thématique « auto-détermination », l'association mène en permanence une réflexion pour :

- Renforcer le pouvoir d'agir des personnes
- Continuer la formation des professionnels

Tout en restant vigilants sur les dérives possibles dans les domaines de l'autodétermination et de l'inclusion.

La réflexion est à ce jour sur l'organisation soutenance à mettre en place pour les personnes accompagnées et les proches. Des formations à la Valorisation des Rôles Sociaux (VRS) visent à améliorer le regard de la société.

Accompagnement des familles en attente de solution :

- Permanence d'assistante sociale en duo avec un parent
- Poursuite des actions menées par l'Udapei sur les réseaux sociaux (vidéos et témoignages de parents)
- S'appuyer sur la plateforme La Maison de Cot'Aidants
- Formation S3A : promouvoir et développer sur notre territoire la formation S3A dans toutes les structures qui accueillent des publics
- Au sein du Conseil d'Administration, définir les administrateurs compétents dans les domaines tels que : Vacances adaptées, transports, santé, loisirs, sports, travail, culture...





Les Papillons Blancs de Dunkerque et sa région

Rue Galilée - Parc d'Activités de l'Etoile
59760 GRANDE SYNTHÉ

Mail : contact@papillonsblancs-dunkerque.fr

Tél. : 03 28 61 78 83 | www.papillonsblancs-dunkerque.fr

Crédits photos : Samuel Dhote – Freepik.fr



*Affiliée à l'Unapei,
reconnue d'utilité publique*