

Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2025 au titre des données 2024

Informations déclarant

Nom Prénom PODEVIN Guillaume
Adresse email service.rh@papillonsblancs-dunkerque.fr

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 251 à 999 inclus
Raison sociale LES PAPILLONS BLANCS DE DUNKERQUE
Siren 775622285
Code NAF 88.99B - Action sociale sans hébergement n.c.a.
Adresse PARC D'ACTIVITES DE L'ETOILE RUE GALILEE 59760
GRANDE-SYNTHE

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 1004

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 0.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 39

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles (hors promotions)

Résultat final en % 0.3
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 20

Indicateur relatif à l'écart de taux de promotions

Résultat final en %	2.4
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	99
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	99

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2025
Modalités de communication auprès des salariés	
Présentation en CCSE	
Newsletter interne à l'Association	