

Offre d'emploi

Un(e) chargé(e) de recherche, innovation et développement

L'association UNAPEI Dunkerque Les Papillons Blancs recrute :

Un(e) chargé(e) de recherche, innovation et développement

CDI – mi-temps

Descriptif du poste

Au sein de la direction de l'accompagnement, le chargé de recherche, innovation et développement contribue par l'ingénierie sociale au développement, à l'évolution et à l'évaluation de l'offre en appui aux établissements et services (amélioration continue, appui aux équipes, structuration de l'offre en termes d'évolution, diffusion des pratiques innovantes, réponse aux appels à projets, analyse des besoins...)

Missions principales

- 1- Fonction d'analyse et d'expertise
 - Réaliser l'analyse sectorielle des files actives, identifier les besoins non couverts à partir de l'étude des demandes d'admission
 - Produire des notes d'opportunité et d'aide à la décision

- 2- Innovation sociale
 - Mettre en place une veille sociale et organisationnelle
 - Etudier des modèles organisationnels et innovants (transférabilité, adaptation et expérimentation, évaluation, partage) au service de l'amélioration des pratiques et de la qualité de l'accompagnement
 - Promouvoir et développer des axes de recherche en lien avec les axes du projet associatif
 - Généraliser et analyse des retours d'expérience

3- Structuration et développement de l'offre

- Contribuer et soutenir les établissements dans la réponse aux appels à projets, aux appels à manifestation d'intérêt des autorités ou autres acteurs privés (Fondation, Mécénat d'entreprise...)
- Accompagner les directions dans la formalisation de projets structurants
- Assurer la diffusion des bonnes pratiques en lien avec les référentiels (RBPP, HAS)

4- Evaluation

- Outiller les directions en méthodologie d'évaluation sociale
- Capitaliser sur les expérimentations menées (facteurs de réussite, freins, transposabilité...)

Qualifications et qualités attendues

De formation Bac + 5 en politiques sociales, ingénierie sociale, vous connaissez le secteur médico-social. Une connaissance de l'autodétermination, de la VRS serait vivement appréciée.

Vous disposez d'une solide maîtrise des politiques sociales et des cadres réglementaires qui les encadrent. Vous possédez des compétences avérées en ingénierie de projet et en évaluation, vous permettant de concevoir, piloter et analyser des actions ou dispositifs de manière structurée et méthodique.

Doté(e) d'excellentes capacités rédactionnelles et analytiques, vous faites preuve d'un réel esprit de synthèse et savez structurer une réflexion stratégique pour la décliner de manière opérationnelle. Organisé(e) et rigoureux(se), vous savez planifier et organiser votre travail en fonction d'objectifs et d'un calendrier, tout en respectant des délais parfois contraints.

Appréciant le travail collaboratif, vous appréciez évoluer en équipe et en mode projet dans une dynamique transversale, en coordonnant différents acteurs. Curieux(se) et proactif(ve), vous faites preuve d'esprit d'initiative et êtes capable de gérer simultanément plusieurs priorités.

Quelques mots sur notre association...

« Les Papillons Blancs de Dunkerque » est une association gestionnaire d'établissements et services médico-sociaux, dont le cœur de métier est l'accompagnement de personnes présentant un trouble du développement intellectuel ou un trouble du spectre de l'autisme. Issus du mouvement parental et affiliés à l'Unapei, Les Papillons Blancs de Dunkerque accompagnent 1600 personnes dans la réalisation de leurs projets de vie.

Forte de plus de 800 salariés qui assurent la qualité de l'accompagnement, l'Association Les Papillons Blancs de Dunkerque place au cœur de ses préoccupations la qualité de vie au travail. Une politique ambitieuse de formation offre aux salariés la possibilité d'être acteur de leur parcours professionnel. Avec 34 établissements, services et

dispositifs, l'Association offre de réelles possibilités de mobilités internes ainsi que la possibilité de vous épanouir professionnellement.

Ce que nous offrons :

- Un cadre de travail collaboratif et riche humainement,
- Des équipes engagées et prêtes à vous accueillir,
- Une direction ouverte au dialogue, à l'expérimentation et à l'innovation,
- Des temps de formation et d'accompagnement adaptés à vos besoins,
- Une rémunération selon convention 1966 Grille Cadre.

Ce poste est à pourvoir dès que possible.

Candidature CV Détaillé et Lettre de motivation
A adresser par mail à recrut1@papillonsblancs-dunkerque.fr
avant le 10 avril 2026

Personne en charge du recrutement
Directeur des Ressources Humaines
03 28 61 78 83