

Offre d'emploi

Un(-e) Chef(-fe) de service

Le SAMO (Services d'Accompagnement en Milieu Ordinaire) accompagne des personnes en situation de handicap de l'enfance à l'âge adulte.

Il est composé de cinq services et de deux dispositifs d'accompagnement à l'emploi répartis au sein de deux pôles : un pôle enfance et un pôle adulte.

Le pôle enfance est composé d'un SESSAD (service d'éducation spécialisée et de soins à domicile) accompagne 75 enfants et adolescents présentant un trouble du développement intellectuel ou un trouble du spectre de l'autisme et d'une UEEA (Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme) pour 10 enfants âgés de 6 à 11 ans.

Le pôle adulte est composé d'un SAVS (service d'accompagnement à la vie sociale) qui accompagne 70 personnes adultes en situation de handicap dans leur projet de vie. Le SAMSAH TSA (service accompagnement médico-social pour adultes handicapés présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme) accompagne 10 personnes. Le SAAP (Service d'Accompagnement à la Parentalité) accompagne 12 parents ou futurs parents dans le développement de leurs compétences parentales. Le SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle) accompagne 70 personnes dans leur projet professionnel en milieu protégé ou milieu ordinaire. Trois dispositifs d'accompagnement à l'emploi (dispositif emploi accompagné du Nord, CDD Tremplin et Appuis spécifiques) complètent l'offre de service du SAMO.

Notre établissement développe une offre de service en constante évolution, nourrie par la recherche, l'innovation pédagogique et les recommandations de bonnes pratiques professionnelles.

Le SAMO recrute son (sa) :

Chef(-fe) de service Pôle adulte - CDI Temps complet

Sous l'autorité de la directrice de l'établissement, vous pilotez le projet du pôle adulte dont vous avez la responsabilité. Vous êtes garant(e) de la qualité des accompagnements et de la mise en œuvre du projet d'établissement. Vous êtes en mesure d'appréhender les enjeux de l'ensemble des services du SAMO mais aussi des établissements de l'association avec qui, vous êtes en contact régulier. Vous travaillez en étroite collaboration avec la directrice et les coordonnatrices, constituant ainsi une véritable équipe de direction élargie. La capacité à travailler en équipe est impérative.

Le/la chef(fe) de service assure les missions suivantes :

Coordination et pilotage du pôle adulte

- Garantir la mise en œuvre opérationnelle du projet d'établissement et du projet associatif dans les pratiques quotidiennes.

- Assurer la cohérence des interventions éducatives, pédagogiques et thérapeutiques en lien avec les cadres institutionnels et réglementaires.

Qualité de l'accompagnement

- Porter les recommandations HAS et les traduire avec sens et pédagogie dans les pratiques.
- Participer activement au déploiement de la démarche qualité et des outils associés (protocoles, procédures, évaluations).

Projet personnalisé

- Soutenir l'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation des projets personnalisés.
- Développer un partenariat renforcé avec les acteurs médico-sociaux, sanitaires, scolaires et sociaux du territoire.

Encadrement et Management

- Encadrer, animer et soutenir les équipes pluridisciplinaires (éducatives, pédagogiques et paramédicales).
- Conduire les entretiens professionnels, organiser le travail, assurer le suivi RH courant (absences, remplacements).
- Fédérer, motiver et accompagner dans leur montée en compétence et la prise de recul professionnel.
- Conduire les projets d'équipe, favoriser la cohésion et encourager les initiatives.

Innovation et Développement de l'offre

- Piloter ou co-piloter les projets de service, les actions innovantes et les évolutions d'organisation.
- Participer à l'amélioration continue de l'offre de service et proposer des pistes d'évolution adaptées aux besoins des personnes.
- Contribuer à la dynamique de recherche et développement et être force de proposition pour faire évoluer l'offre et imaginer les accompagnements de demain.

Qualifications et qualités attendues

Professionnel(le) motivé(e) et inspirant(e), vous êtes capable de fédérer les équipes dans des contextes de changement et de porter un regard neuf sur les pratiques avec une approche constructive et dynamique d'évolution. Vous saurez ajuster en permanence les accompagnements proposés aux équipes en fonction des besoins des personnes, en conciliant avec souplesse des cadres collectifs et des réponses individualisées.

Titulaire idéalement d'un CAFERUIS, d'un Master en management ou d'un diplôme équivalent, vous justifiez d'une expérience en management ou en coordination dans le secteur médico-social, ainsi que d'une première expérience en milieu ouvert ; une pratique du travail en dispositif ou en multi-sites serait un atout.

Vous disposez d'une bonne connaissance des recommandations de la HAS, de la démarche qualité et du cadre réglementaire du secteur.

Doté(e) d'une réelle appétence pour l'innovation, la coopération pluridisciplinaire et la qualité, vous faites preuve d'excellentes qualités relationnelles, d'un fort sens du travail en équipe, de leadership et d'une capacité à fédérer. Le permis B est indispensable.

Enfin, vous porterez avec enthousiasme les valeurs et le projet associatif.

Ce que nous offrons

- Un cadre de travail collaboratif et riche humainement.
- Des équipes engagées et prêtes à vous accueillir.
- Une direction ouverte au dialogue, à l'expérimentation et à l'innovation.
- Des temps de formation et d'accompagnement adaptés à vos besoins.
- Une rémunération selon convention 1966 Grille Cadre majorée selon ancienneté + indemnité Ségur de 238€ brut mensuel

Quelques mots sur notre association...

Les Papillons Blancs de Dunkerque sont une association gestionnaire d'établissements et services médico-sociaux, dont le cœur de métier est l'accompagnement de personnes déficientes intellectuelles. Issus du mouvement parental et affiliés à l'Unapei, Les Papillons Blancs de Dunkerque accompagnent 1500 personnes dans la réalisation de leurs projets de vie.

Forte de 850 salariés qui assurent la qualité de l'accompagnement, l'Association Les Papillons Blancs de Dunkerque place au cœur de ses préoccupations la qualité de vie au travail. Une politique ambitieuse de formation offre aux salariés la possibilité d'être acteur de leur parcours professionnel. Avec 36 établissements, services et dispositifs, l'Association offre de réelles mobilités internes et vous offre ainsi la possibilité de vous épanouir professionnellement.

Envie de nous rejoindre

Candidature CV Détaillé et Lettre de motivation
A adresser à Madame la Directrice **avant le 15 mai 2026**
Par mail : samo.accueil@papillonsblancs-dunkerque.fr

Processus de recrutement

Etape 1 : Première sélection sur CV et Lettre de motivation

Etape 2 : Entretien avec la Directrice de l'établissement

Etape 3 : Entretien avec le Directeur des Ressources Humaines

Etape 4 : Entretien avec le Directeur Général

Nous serons ravis de vous rencontrer et d'échanger sur votre projet professionnel !

Personne en charge du recrutement

Direction du SAMO

03 28 66 04 80