



Les
Papillons Blancs
de Dunkerque

Rapport
annuel **2025**

Édito



L'année 2025 s'inscrit dans un moment charnière pour notre association, avec l'adoption de notre nouveau projet associatif « Horizon 2030 ».

Ce projet n'est pas un document de plus, ni une simple feuille de route. Il constitue une ambition collective, construite dans le temps, nourrie par l'engagement de l'ensemble des acteurs de l'association et par notre histoire forte de plus de 65 ans au service des personnes en situation de handicap, de la défense de leurs droits et de leur inclusion dans la société.

L'année 2025 marque ainsi le passage essentiel de la vision à l'action. Après le temps de la construction partagée, nous entrons dans celui du déploiement concret des orientations définies collectivement. Il s'agit désormais de traduire nos ambitions dans les pratiques quotidiennes, au plus près des personnes accompagnées et de leurs parcours de vie.

Ce projet repose sur des convictions fortes : la personnalisation de l'accompagnement dans le respect des choix de chacun, le renforcement du travail en coopération entre les établissements, les services, les familles et les partenaires, l'évolution continue de nos environnements et de nos pratiques, ainsi que la nécessité d'anticiper les besoins et les transformations à venir plutôt que de les subir.

La réussite de cette dynamique dépendra de notre capacité à avancer ensemble. Nous pouvons nous appuyer sur une culture associative solide, des équipes engagées et des valeurs profondément ancrées de Militantisme, d'Audace, de Respect, et de Solidarité. C'est cette force collective qui permettra de transformer nos orientations en actions concrètes et en progrès tangibles.

Bien entendu, cette mise en œuvre exigera des ajustements, des adaptations et parfois des remises en question. Mais c'est précisément dans cette dynamique vivante que réside la richesse de notre projet et sa capacité à évoluer.

2025 sera donc une année d'engagement, de mobilisation et de transformation progressive, une étape structurante dans la trajectoire d'« Horizon 2030 ».

Je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble des professionnels, des personnes accompagnées, des familles et des partenaires pour leur implication quotidienne au service de notre mission commune.

Continuons à avancer ensemble, avec confiance et détermination, pour construire une association toujours plus ouverte, inclusive et tournée vers l'avenir. »



Bernard Werquin

Président
des Papillons Blancs
de Dunkerque



Yannick Mortain

Directeur
des Papillons Blancs
de Dunkerque

Sommaire

2 Chiffres clés 2025

4 **ORIENTATION 1**
**Donner corps
à l'autodétermination**

14 **ORIENTATION 2**
**Fluidifier les parcours
dans et hors les murs**

22 **ORIENTATION 3**
Innover et expérimenter

32 **ORIENTATION 4**
Soutenir les environnements

44 **ORIENTATION 5**
**Renforcer la dynamique
associative et le militantisme**

50 **Rapport moral
et associatif**

65 **Rapport d'orientations
2026**

Chiffres clés

2025

36

établissements et services

227

adhérents

1 615

personnes accompagnées

910

Travail adapté

480

Habitat et Vie sociale

440

Enfance

858

salarié.es

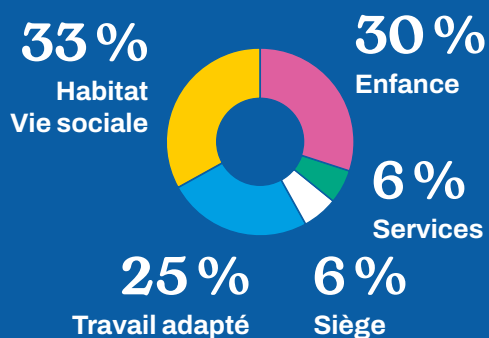
718 CDI

140 CDD

13

contrats d'apprentissage et/ou de professionnalisation

Répartition des salarié.es par secteur



601

femmes

257

hommes



100 %

Index de l'égalité professionnelle femmes / hommes

40 / 40 : écart de rémunération entre les femmes et les hommes

20 / 20 : écart du taux d'augmentation individuelle

15 / 15 : écart du taux de promotion individuelle

15 / 15 : nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

10 / 10 : parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Cartographie des établissements



Habitat et vie sociale

- 01 Direction CHLD
- 02 Résidence Marengo
- 03 Appartements La Marelle
- 04 Foyer Le comte Jean
- 05 Villa La Balancine
- 06 Résidence Tamboise
- 07 Les Maisons du Comte Jean
- 08 Résidence Nicolas Barre
- 09 Le Clos du Chapeau Rouge
- 10 S.A.A. Marc Anglade
- 11 Foyer Le Rex Meulen
- 12 Foyer Le Relais des Moères
- 13 Résidence Frédéric Dewulf

Enfance

- 01 I.M.E de Coppenaxfort
- 02 I.M.E.D
- 03 I.M.E du Banc Vert
- 04 I.M.E de Rosendaël

Services

- SAMO

Autre

- Salle associative

Travail

- 01 ESAT Grande-Synthe
- 02 Entreprise adaptée
- 03 ESAT Tétéghem
- 04 ESAT Tétéghem





DONNER CORPS À L'AUTODÉTERMINATION

« Aider chacun
à faire ses propres choix »



**Facile à Lire**

**L'autodétermination est un droit important.
Tout le monde a le droit de faire ses propres choix.**

Depuis plus de 10 ans,
l'association des Papillons Blancs de Dunkerque
pense que c'est très important de laisser les personnes
avoir le contrôle sur les choix importants de leur vie.

Mais être autodéterminé,
ce n'est pas faire tout seul.
C'est pouvoir choisir pour soi-même,
même si on a besoin d'aide
pour comprendre ou décider.

L'autodétermination,
c'est pouvoir décider moi-même de ma vie.
Ça veut dire :

- décider ce qui est important pour moi
- exprimer mes besoins et mes envies
- être respecté dans mes décisions.

Je peux être guidé
pour connaître les différentes possibilités
et faire mes choix.

Le projet d'établissement du clos du Chapeau rouge

DANS LE CADRE DE SON PROJET D'ÉTABLISSEMENT ET EN LIEN AVEC LES ORIENTATIONS ASSOCIATIVES, L'ÉQUIPE ÉDUCATIVE DU CLOS DU CHAPEAU ROUGE A MENÉ TOUT AU LONG DE L'ANNÉE PLUSIEURS ACTIONS VISANT À SOUTENIR L'AUTODÉTERMINATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES.

Ces actions s'inscrivent dans une dynamique globale d'apprentissage, de participation sociale et d'amélioration des pratiques. Elles favorisent l'implication active des personnes à travers une approche accessible et participative.

Différents ateliers et supports ludiques ont été proposés autour de thématiques essentielles de la vie quotidienne, notamment les droits et devoirs, le vivre-ensemble et la bientraitance.

Plusieurs actions ont été développées :

- des quiz sur les droits et devoirs pour mieux comprendre les règles de vie et le statut de locataire ;
- des mises en situation et jeux de rôle pour travailler les compétences sociales et l'expression des choix ;
- un travail sur le cadre d'astreinte pour mieux identifier les situations nécessitant un appel ;
- des temps d'échange autour de la bientraitance ;

- des ateliers pratiques liés à la vie quotidienne afin de renforcer l'autonomie.

L'équipe a également conçu des outils pédagogiques sous forme de jeux adaptés, tels que « Bientraitance ou pas ? », « Astreintes ou pas ? », « Uno des émotions », « Vis ta VIAPS » ou encore « Budget'Poly », facilitant l'apprentissage par l'échange et le jeu.

L'ensemble de ces actions contribue à renforcer les connaissances, l'autonomie et la participation des personnes accompagnées, tout en plaçant leur pouvoir d'agir au cœur du projet d'établissement.

Déborah Chrétien,
Cheffe de service des Centres
d'Habitat du Littoral Dunkerquois



Former et associer les travailleurs à l'autodétermination

EN 2025, L'ENSEMBLE DES TRAVAILLEURS A BÉNÉFICIÉ D'UNE FORMATION À L'AUTODÉTERMINATION, DISPENSÉE PAR L'ORGANISME AGAP.

Cette action a permis de renforcer leur capacité à faire des choix et à être acteurs de leur parcours.

En 2025, l'ensemble des travailleurs a bénéficié d'une formation à l'autodétermination, dispensée par l'organisme AGAP. Cette action a permis de renforcer leur capacité à faire des choix et à être acteurs de leur parcours.

Dans cette dynamique, les travailleurs ont également été associés à la préparation de l'évaluation externe. Leur participation a permis de valoriser leur point de vue et de les impliquer dans une démarche institutionnelle les concernant directement.

Ces actions contribuent à développer une culture de la participation, en reconnaissant pleinement la place et la parole des personnes accompagnées.

Michel Jacob,
Directeur de l'ESAT de Tétéghem

La communication alternative et améliorée : un levier pour soutenir l'expression et le choix

EN 2025, LES SAA ONT POURSUIVI ET RENFORCÉ LE DÉPLOIEMENT DE LA COMMUNICATION ALTERNATIVE ET AMÉLIORÉE (CAA), AFFIRMANT UN PRINCIPE CENTRAL : LA CAPACITÉ À CHOISIR REPOSE AVANT TOUT SUR LA POSSIBILITÉ DE S'EXPRIMER, DE COMPRENDRE ET D'ÊTRE COMPRIS.



À l'IME de Coppenaxfort, la Communication Alternative et Améliorée (CAA) prend une nouvelle dimension.

Le 2 septembre 2025, une étape importante a été franchie avec la signature d'une convention structurant notre engagement.

Depuis, un travail de fond est mené avec Anaïs Jouan, référente CAA en Hauts-de-France. Présente sur le terrain – dans les groupes, les ateliers, à l'internat – elle accompagne les équipes pour observer, ajuster et développer des pratiques adaptées aux besoins des jeunes.

Un groupe pilote, réunissant professionnels et direction, coordonne cette dynamique pour favoriser l'appropriation des outils par tous. Une formation concrète et mobilisatrice.

Les 22 et 23 janvier 2026, 12 professionnels de métiers différents ont participé à une formation Makaton.

Fanny Dron,
Directrice de l'IME de Coppenaxfort

En 2025, les SAA ont poursuivi et renforcé le déploiement de la Communication Alternative et Améliorée (CAA), affirmant un principe central : la capacité à choisir repose avant tout sur la possibilité de s'exprimer, de comprendre et d'être compris.

À la suite d'un état des lieux et d'actions de sensibilisation, des temps de formation ont été proposés aux professionnels, accompagnés de l'acquisition de supports et d'outils adaptés. Ces apports ont permis de favoriser une mise en œuvre concrète et progressive de la CAA dans les pratiques quotidiennes.

Si la CAA était déjà mobilisée au sein des services, l'année 2025 marque une étape significative dans son appropriation. Elle a notamment permis de mieux mesurer son impact sur l'accès à l'expression, à la compréhension et, plus largement, à la participation des personnes accompagnées.

En facilitant l'expression des besoins, des préférences et des choix, la CAA constitue aujourd'hui un levier essentiel pour rendre

effective l'autodétermination, en dépassant le cadre des intentions pour s'inscrire dans les pratiques.

Dans cette dynamique, une attention particulière a été portée à l'implication des familles. Trois demi-journées de découverte ont ainsi été organisées entre janvier et mars 2026, permettant de partager les outils et les usages, et de soutenir leur appropriation dans les environnements de vie. Cette continuité contribue à renforcer la cohérence des accompagnements et à soutenir durablement l'expression des personnes.

Loïc Le Gorrec,
Directeur des SAA



Faire évoluer les pratiques professionnelles au Rex Meulen

AU REX MEULEN, LA PROMOTION DE L'AUTODÉTERMINATION S'INSCRIT ÉGALEMENT DANS L'ÉVOLUTION DES PRATIQUES PROFESSIONNELLES.

Au cours de l'année 2025, les équipes ont participé à trois sessions de formation consacrées à cette thématique. Ces temps de travail ont permis de partager des repères communs et de consolider les bases nécessaires à l'accompagnement des personnes dans l'expression de leurs choix.

Au-delà des apports théoriques, ces formations ont surtout constitué des espaces de réflexion collective, favorisant l'interrogation des pratiques et des postures professionnelles. Elles ont ainsi eu des effets concrets sur l'accompagnement au quotidien.

Cette dynamique contribue à faire évoluer les représentations et les modes d'intervention, tout en renforçant une culture commune centrée sur le pouvoir d'agir des personnes accompagnées.

Loïc Le Gorrec
Directeur du Foyer de Vie
Le Rex Meulen



Soutien au développement de l'autodétermination

DANS LE CADRE DE L'ORIENTATION « DONNER CORPS À L'AUTODÉTERMINATION », DES AFFECTATIONS DE RÉSULTATS SONT MOBILISÉES AFIN DE SOUTENIR LA DYNAMIQUE ENGAGÉE.

Ainsi, un montant de 75 K€ est dédié à la poursuite des formations à l'autodétermination, en complément des budgets formation existants. Par ailleurs, une enveloppe de 15 K€ par secteur est allouée au déploiement et à l'animation du réseau des ambassadeurs autodétermination (proposition d'affectation 2026).

Ces moyens financiers viennent renforcer les actions engagées sur le terrain et soutenir la montée en compétences des professionnels comme l'implication des acteurs dans la promotion de l'autodétermination.

Philippe Berthe,
Directeur financier

Désignation des référents éducatifs de projet par les personnes accompagnées à la Résidence Frédéric Dewulf

POUR LA PREMIÈRE FOIS CETTE ANNÉE, LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ONT ÉTÉ ASSOCIÉES AU CHOIX DE LEURS RÉFÉRENTS ÉDUCATIFS DE PROJET, À TRAVERS LA MISE EN PLACE D'UN DISPOSITIF DE VOTE.

Jusqu'alors, ces référents étaient désignés sans consultation des résidents. L'évolution de cette pratique marque une étape importante dans la reconnaissance de leur pouvoir de décision sur les professionnels les accompagnant.

Ce temps de vote a permis de concrétiser une démarche plus participative et de renforcer la place des personnes accompagnées dans l'organisation de leur accompagnement.

Cette initiative a été largement appréciée, tant par les personnes concernées que par les équipes.

Elle illustre une avancée significative en matière d'autodétermination, en donnant aux personnes la possibilité d'exprimer un choix direct sur un élément structurant de leur parcours.

Clémentine Delalonde,
Directrice de la Résidence
Frédéric Dewulf



Participation des personnes accompagnées à l'élaboration des projets de service au FAM – Le Relais des Moères

POUR LA PREMIÈRE FOIS, LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ONT ÉTÉ ASSOCIÉES À L'ÉLABORATION DES PROJETS DE SERVICE DES RÉSIDENCES D'HÉBERGEMENT, MARQUANT UNE ÉVOLUTION SIGNIFICATIVE DES PRATIQUES VERS DAVANTAGE DE PARTICIPATION ET DE POUVOIR D'AGIR.

Des ateliers et groupes de parole ont été organisés à partir de supports visuels adaptés afin de faciliter la compréhension, l'expression et la contribution de chacun. Ces espaces ont permis de rendre la démarche accessible au plus grand nombre et de soutenir une participation effective.

Cette dynamique collective a favorisé l'expression des besoins, des attentes et des priorités des personnes accompagnées, contribuant ainsi directement à la définition des fiches actions des projets de service.

Cette démarche constitue une avancée importante dans la reconnaissance de la place des personnes accompagnées comme actrices de leur parcours et de l'organisation des services qui les concernent.

Mehdi Lasus,
Directeur du Foyer d'Accueil
Médicalisé Le Relais des Moères

L'outil ELADEB

DANS UNE DÉMARCHE VISANT À RENFORCER L'AUTODÉTERMINATION, LE SAMSAH ET LE SAVS ONT ENGAGÉ UNE RÉFLEXION AUTOUR D'OUTILS FAVORISANT L'EXPRESSION DIRECTE DES ATTENTES DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES.

L'équipe est partie du constat qu'il peut être difficile pour certaines personnes d'identifier ou de verbaliser leurs émotions, leurs besoins et leurs désirs. Afin de soutenir cette expression, l'outil ELADEB (Échelle de mesure subjective des difficultés et des besoins) a été intégré aux pratiques.

Cet outil se présente sous la forme d'un jeu de cartes, chacune représentant un domaine de vie.

En choisissant et en hiérarchisant les cartes, la personne peut ainsi identifier les thématiques pour lesquelles elle estime avoir prioritairement besoin de soutien.

L'utilisation de cet outil nécessite une formation, pouvant être transmise par les pairs.

Le SAMSAH et le SAVS poursuivent aujourd'hui la diffusion de cet outil au sein du SAMO, afin de renforcer l'expression des besoins et de soutenir davantage l'autodétermination des personnes accompagnées.

Stéphanie Leboyer,
Directrice de transition du SAMO



Le parcours de Wilfried au sein des Papillons Blancs de Dunkerque

WILFRIED, OUVRIER D'ESAT, A INTÉGRÉ L'ENTREPRISE ADAPTÉE DANS LE BUT D'ÉVOLUER PROFESSIONNELLEMENT ET DE DÉCOUVRIR DE NOUVEAUX ENVIRONNEMENTS DE TRAVAIL.



Il est entré en ESAT en 2015 où il a toujours travaillé au sein du service des espaces verts.

Il a effectué 2 stages d'une semaine à l'EA en mars 2025. Il a ensuite été embauché en CDD Tremplin le 1^{er} avril 2025, poste qu'il occupe toujours à ce jour.

Il passe actuellement le permis BE afin de pouvoir conduire un fourgon avec une remorque. La suite envisagée est une embauche en CDI, ou une orientation vers le milieu ordinaire, selon la volonté et les capacités de Wilfried.

Laura Houel,
agent administratif –
Entreprise Adaptée

La formation « Co-construction de projet » à Niort : soutenir le pouvoir d'agir

LAURENT, ANNICK, CÉCILIA ET ANNE ONT PARTICIPÉ À LA FORMATION « CO-CONSTRUCTION DE PROJET », ORGANISÉE À NIORT.

Cette formation avait pour objectif d'explorer une démarche essentielle : permettre à la personne de porter elle-même son projet et de le co-construire en tant qu'actrice à part entière, en s'appuyant sur ses envies, ses besoins et sa capacité à décider.

Malgré des journées denses et exigeantes, les participants ont souligné la richesse des échanges, la qualité de l'accompagnement proposé ainsi que la bienveillance du cadre. Ces temps ont permis de prendre du recul, de partager des idées et de réfléchir à des mises en œuvre concrètes au sein des établissements.

À l'issue de cette formation, deux projets ont été retenus et amorcés :

- **Un projet de salle de convivialité**, proposé par Laurent, issu d'une réunion d'habitants ayant permis de valider collectivement la création d'un espace chaleureux. Pensé par et pour les résidents, ce lieu a vocation

à favoriser les temps de rencontre, de détente et d'activités partagées. Le projet s'inscrit désormais dans une phase de construction progressive, avec une mise en œuvre envisagée à horizon fin 2026.

- **Un atelier esthétique**, proposé par Cécilia, visant à offrir aux personnes accompagnées des temps de soin, de bien-être et de valorisation de soi. Cet atelier contribue au développement de l'estime de soi et favorise les échanges et la convivialité entre participants.

Le travail se poursuit autour du projet de salle de convivialité, qui mobilise déjà plusieurs personnes accompagnées. Les prochaines étapes porteront sur la définition des usages, de l'aménagement et des choix matériels, dans une logique de co-construction continue.

**Les Centres d'Habitat
du Littoral Dunkerquois**

Fusion, c'est aussi un outil informatique pour avoir les avis des personnes accompagnées

Les personnes accompagnées peuvent désormais exprimer leur satisfaction / insatisfaction par le biais de Fusion.

Il leur suffit de scanner un QR code affiché au sein de chaque établissement. Avec leur téléphone portable, elles peuvent écrire ou dicter ce qu'elles sou-

haitent dire. Le système a déjà beaucoup de succès et permet d'améliorer la qualité de l'accompagnement.

**Le Service
Qualité Sécurité Environnement**

Représentation des personnes

Pour renforcer le rôle des personnes dans leurs missions d'élus au Conseil de la Vie Sociale, Comité Ouvrier, Instance Mixte, un local a été dédié à l'usage exclusif des personnes. Un ordinateur a été mis à disposition et des sessions informatiques ont été créées.

Des heures de délégations ont été attribuées à chaque élu.

Frédéric Adorni,
Directeur de l'ESAT de Grande-Synthe



Participation des enfants au réaménagement de la cour de récréation de l'IME de Rosendaël

LES ENFANTS ONT ÉTÉ PLEINEMENT ASSOCIÉS À UN PROJET CONCRET DE LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT : LE RÉAMÉNAGEMENT DE LA COUR DE RÉCRÉATION.



Cette démarche a permis de valoriser la parole des enfants, de renforcer leur pouvoir d'agir et de leur donner une place active dans des décisions qui les concernent directement.

Elle s'inscrit pleinement dans la volonté de l'IME de promouvoir l'autodétermination, la participation et la citoyenneté des jeunes accompagnés.

Antoine Honnart,
Directeur adjoint à l'IME
de Rosendaël

Dans le cadre du Conseil de la Vie Sociale (CVS), ils ont pu exprimer leurs besoins, leurs envies et leurs propositions concernant les usages et les aménagements de cet espace.

Leurs contributions ont été recueillies, discutées collectivement et intégrées à la réflexion menée autour du projet.



Deux expériences : Tall Ships Race et danse inclusive en Allemagne

Cinq jeunes de l'IMED ont participé à la course des « voiles de légende » du 6 au 12 juillet.

Cette expérience, choisie par les jeunes, leur a permis de se dépasser et de faire face à leurs difficultés. Ils ont su s'impliquer pleinement dans l'aventure et agir en véritables matelots tout au long du séjour.

Cinq jeunes ont également participé à un projet international de danse inclusive en Allemagne, via une association partenaire.

Les professionnels accompagnateurs ont pu découvrir des jeunes faisant preuve d'une forte détermination et mobilisant des capacités jusqu'alors insoupçonnées !

**IMED, Institut médico-social
du Dunkerquois**

Le petit journal du sport : un outil accessible et participatif

MIS EN PLACE DEPUIS MARS 2025, LE « PETIT JOURNAL DU SPORT » A ÉTÉ CRÉÉ POUR RÉPONDRE AUX DIFFICULTÉS DE COMMUNICATION RENCONTRÉES ENTRE LES ÉQUIPES ET LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES À TRAVERS LES OUTILS HABITUELS (MAILS, APPELS TÉLÉPHONIQUES, ETC.).



Mis en place depuis mars 2025, le « petit journal du sport » a été créé pour répondre aux difficultés de communication rencontrées entre les équipes et les personnes accompagnées à travers les outils habituels (mails, appels téléphoniques, etc.).

À la suite d'un temps d'échanges réunissant les référents sport et personnes accompagnées du secteur Habitat Vie Sociale, l'idée de ce support a émergé. Face aux difficultés de lecture exprimées par certaines personnes, le projet a été conçu pour être accessible à tous, tout en permettant aux personnes accompagnées de s'y impliquer pleinement.

En lien avec le service des sports et le secteur HVS, un journal accessible a ainsi été élaboré. Il est complété par un QR code donnant accès à une vidéo de présentation des événements, destinée aux personnes non-lectrices.

Aujourd'hui, la coordination du journal est assurée par le service des sports du secteur HVS. Le projet repose sur la participation d'une personne accompagnée par établissement, impliquée dans la réalisation des vidéos, la conception du support papier ainsi que sa diffusion. L'ensemble des participants a donné son accord pour l'utilisation de leur image.

Ce dispositif favorise la participation des personnes accompagnées, le développement de leurs compétences et la création de temps de rencontre, au sein comme entre les établissements. Il contribue également à une meilleure circulation de l'information et, pour certaines personnes, à un accompagnement plus fluide de leur parcours.

Le SAA de Loon-Plage est particulièrement engagé dans ce projet, notamment dans la réalisation de la version accessible du journal.

Le Service des Sports



Des travaux à l'IME du Banc Vert : Découverte du chantier

CINQ ENFANTS, ÂGÉS DE 8 À 10 ANS, ONT ADRESSÉ UN COURRIER À LA DIRECTRICE DE L'IME POUR DEMANDER À VISITER LE CHANTIER DE L'ASCENSEUR.

À la suite de premières observations, les enfants ont pu échanger avec les éducatrices autour des notions de danger et de sécurité. Ils ont ainsi complété leur demande en précisant leur accord pour porter un casque et un gilet jaune, et en sollicitant la présence d'un responsable de chantier ainsi que de l'agent technique de l'IME pour encadrer cette visite.

Cette démarche a permis de répondre à leur besoin de découverte et d'exploration, tout en les accompagnant dans la compréhension de la présence d'intervenants extérieurs au sein de l'établissement et de l'importance du cadre et des règles pour garantir la sécurité de tous.

Anne-Sophie Dewynter,
Cindy Mevaere, Margot Nayet,
Éducatrices spécialisées
et monitrice-éducatrice

 + facile

Choisir une personne de confiance en établissement

Nous avons créé un formulaire pour que les personnes accompagnées qui ont plus de 18 ans choisissent ou non une personne de confiance au sein d'un établissement. Une personne de confiance c'est une personne qui va vous aider à bien comprendre vos démarches.

Le formulaire est donné à la personne quand elle entre dans l'établissement.

Quand la personne a fait son choix, le formulaire est enregistré dans son dossier informatique.

Le projet « Santé, handicap, parlons-en ! »

Avec le projet "Santé, handicap, parlons-en", les pairs-aidants de l'équipe "Ma santé, ça me regarde"

ont rencontré des professionnels de santé.

Ils ont parlé des besoins des personnes dans leur parcours de soin.

Ils ont montré des vidéos.

C'est pour que les professionnels de santé comprennent mieux ce qui est important pour que les soins se passent bien.

10 vidéos de sensibilisation aux besoins spécifiques des personnes ont été créées pour les professionnels de santé. Les vidéos vont être proposées au label démocratie en santé de l'ARS.

La Direction de l'Accompagnement



FLUIDIFIER LES PARCOURS DANS ET HORS LES MURS

« Faciliter le parcours des personnes
à l'intérieur et à l'extérieur
des établissements »



**Facile à Lire**

Présentation de l'axe de travail

Pour cette orientation, **l'axe de travail est le parcours des personnes.**

Chaque personne doit avoir un parcours facile à suivre, sans interruption et bien accompagné à chaque étape de sa vie.

Quand une personne passe de l'enfance à l'adolescence, ou de l'adolescence à l'âge adulte ou devient plus âgée, elle a souvent besoin d'un nouvel accompagnement.

Pour bien accompagner la personne à chaque étape de sa vie, il faut que tous les services travaillent ensemble.

L'association doit aider les personnes à changer de service sans difficulté.

L'association a un rôle important pour que tout se passe bien.

Elle doit accompagner la personne à chaque moment de sa vie.

Rencontres entre les jeunes de l'IME de Coppenaxfort et leurs familles au sein du FAM

LA DÉCOUVERTE D'UN ÉTABLISSEMENT POUR ADULTES CONSTITUE UN ÉLÉMENT IMPORTANT POUR PERMETTRE AUX JEUNES DE SE PROJETER DANS LEUR PARCOURS DE VIE.

Dans cette optique, des rencontres ont été organisées au sein du FAM, afin de favoriser l'expression des choix concernant le lieu de vie et le mode d'accompagnement.

Le cercle familial est également associé à cette démarche, afin de préparer la transition et de garantir une continuité de parcours pour les jeunes accompagnés.

Mehdi Lassus,

Directeur du Foyer d'Accueil Médicalisé, Le Relais des Mères

Expériences en milieu ordinaire

L'ESAT DE TÉTEGHEM POURSUIT LE DÉVELOPPEMENT DES PASSERELLES VERS LE MILIEU ORDINAIRE, EN FAVORISANT DES EXPÉRIENCES DIVERSIFIÉES ET PROGRESSIVES POUR LES TRAVAILLEURS ACCOMPAGNÉS.

Chaque semaine, environ cinq travailleurs interviennent sur une journée au sein de l'Entreprise Adaptée, notamment sur des activités de blanchisserie. Cette organisation constitue un exemple concret de coopération interne et d'inclusion professionnelle, en permettant des mises en situation de travail variées et complémentaires. Dans cette même dynamique, des mises à disposition (MAD) sont proposées à certains travailleurs afin de favoriser la découverte et l'expérimentation en milieu ordinaire.

Par ailleurs, deux personnes ont bénéficié de périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), puis de MAD en tant que magasiniers au sein de l'entreprise SNEF, implantée sur le Dunkerquois. Ce parcours, construit sur une durée de six mois en alternance (une semaine en ESAT et une semaine en entreprise), illustre la logique de transition progressive vers l'emploi en milieu ordinaire.

Les actions d'immersion se poursuivent également dans le cadre de partenariats existants, avec la reprise des immersions annuelles avec le COP, à raison d'une journée par semaine sur le secteur textile, en complément des dispositifs déjà en place avec l'IMED et le SAA.

L'accompagnement vers l'autonomie professionnelle se traduit également par la reconnaissance des compétences, avec la certification d'un travailleur au CléA, certification reconnue par le COPANEF, dans une perspective d'orientation vers le milieu ordinaire.

Enfin, la présence hebdomadaire des professionnels du SISEP, le lundi au sein de l'ESAT, contribue à renforcer l'accompagnement global des parcours et à soutenir les dynamiques d'insertion.

Michel Jacob,

Directeur de l'ESAT de Téteghem

Découvrir les IME

LE SESSAD A MIS EN PLACE UN GROUPE À DESTINATION DES ADOLESCENTS BÉNÉFICIAIRE D'UNE ORIENTATION EN IME, QU'ILS SOIENT EN ATTENTE D'ADMISSION AU SEIN DE L'ASSOCIATION OU DANS UN AUTRE ÉTABLISSEMENT.

Ce groupe a pour objectif de travailler les habiletés sociales des jeunes et de favoriser leur intégration progressive dans un cadre collectif. Il s'agit de soutenir leurs compétences relationnelles et leur adaptation à la vie en groupe, dans une logique de préparation à leur futur parcours en établissement.

Afin de leur permettre de découvrir un environnement institutionnel différent, ce groupe a été délocalisé au sein de l'IMED. Dans cette continuité, il sera accueilli à Coppenaxfort à partir de 2026, renforçant ainsi les passerelles entre dispositifs et la continuité des accompagnements.

SAMO

Développer les parcours “modulés”

L'IME DE ROSENDAËL A ENGAGÉ DEPUIS SEPTEMBRE 2025 UNE RÉFLEXION PROGRESSIVE AUTOUR DE MODALITÉS D'ACCUEIL PLUS MODULÉES.

Cette orientation vise à mieux ajuster les accompagnements aux besoins et au rythme de chaque enfant, en développant des organisations plus souples, construites au plus près des situations individuelles. Elle s'inscrit dans une dynamique d'évolution continue, nourrie par l'observation du terrain et les échanges réguliers au sein des équipes.

Une attention particulière est portée au maintien, chaque fois que cela est possible, de temps d'accueil en milieu scolaire, en lien étroit avec l'Éducation nationale. Cette coopération constitue un levier essentiel pour favoriser la continuité des parcours, renforcer les liens entre les différents espaces de vie de l'enfant et prévenir les situations de rupture.

Antoine Honnart,
Directeur Adjoint de l'IME
de Rosendaël



Promenade en barques à Gravelines : un partenariat au service des parcours

AU MOIS DE JUILLET 2025, LE GROUPE DES « MAJEURS » DE L'IME ET LE FOYER DE VIE « LES BAZENNES » ONT PARTICIPÉ À UNE BALADE EN BARQUES À GRAVELINES. CETTE ACTIVITÉ S'INSCRIT DANS LE CADRE D'UN PARTENARIAT CONSTRUIT ENTRE LES DEUX STRUCTURES.

Tout au long de l'année 2025, plusieurs rencontres ont été organisées entre les deux établissements. Le groupe des « Majeurs » se rend régulièrement au foyer de vie « Les Bazennes » afin de partager des activités et des temps de repas.

Ce partenariat permet, d'une part, aux jeunes de maintenir le lien avec leurs anciens camarades accompagnés aux « Bazennes » et, d'autre part, de rester

en contact avec le secteur adulte, dans une logique de continuité de parcours.

La diversification des activités et des expériences partagées avec le secteur adulte contribue à préparer progressivement la transition vers l'après-IME et à favoriser un départ plus serein pour les jeunes majeurs.

IME de Coppenaxfort



DuoDays

Cinq jeunes de l'IMED ont participé à une journée d'immersion dans le cadre des DuoDays, au sein de différentes entreprises telles qu'Auchan et Castorama.

Cette expérience s'est révélée positive pour les jeunes, leur permettant de découvrir le monde professionnel dans des conditions réelles et de se confronter aux exigences du milieu de travail.

Elle a également permis, pour certains, de se voir proposer une période de stage au sein de l'entreprise, ouvrant ainsi de nouvelles perspectives d'insertion professionnelle et de continuité de parcours.

IMED

Un accompagnement sans rupture pour « Alain »

AU SAA MARC ANGLADE, LA FLUIDITÉ DES PARCOURS SE TRADUIT PAR LA MISE EN ŒUVRE D'ACCOMPAGNEMENTS ARTICULÉS DANS ET HORS LES MURS, EN LIEN ÉTROIT AVEC LES PARTENAIRES DU TERRITOIRE.

Le parcours de « Alain » en constitue une illustration concrète. Après une période de vie à la rue, il a bénéficié, pendant près de deux ans, d'un accompagnement conjoint entre le SAA et Soliha. Ce travail coordonné a permis de sécuriser sa situation et d'éviter une rupture de parcours.

Progressivement enrichi par l'intervention d'autres acteurs, cet accompagnement a ouvert de nouvelles perspectives. Depuis décembre 2025, « Alain » a intégré le foyer de vie des Salines, tout en maintenant un lien avec le SAA.

À sa demande, le Département a validé la possibilité de poursuivre cette double inscription, permettant à « Alain » de continuer à fréquenter le service tout en vivant en foyer. Cette organisation illustre une réponse souple et adaptée, construite au plus près de son projet de vie.

Ce parcours témoigne de la capacité des dispositifs à s'articuler pour proposer des accompagnements évolutifs, coordonnés et sans rupture, en cohérence avec les besoins et les choix des personnes accompagnées.

Loïc Le Gorrec,

Directeur du Foyer des SAA, Services d'Accompagnement à l'Autonomie

Journée découverte du site Dessinguez

UNE JOURNÉE DÉCOUVERTE DU SITE DESSINGUEZ A ÉTÉ ORGANISÉE LE 21 MARS 2025, AVEC LA PARTICIPATION ACTIVE DE PERSONNES ACCOMPAGNÉES ISSUES DES ÉTABLISSEMENTS LE COMTE JEAN, LES MAISONS ET TAMBOISE, QUI ONT CONTRIBUÉ À LA PRÉSENTATION DE LEURS LIEUX DE VIE.

Ces visites étaient destinées aux personnes accompagnées d'ESAT, aux jeunes d'IME, qu'ils soient du secteur ou hors secteur, ainsi qu'aux familles et à leurs proches. Elles ont permis de faire découvrir les établissements et leurs spécificités, dans une logique d'ouverture et de préparation des parcours.

À cette occasion, des vidéos réalisées par Chris Création ont été présentées en support de visite. Ces outils ont vocation à être diffusés sur le site internet de l'association afin de valoriser, dans un premier temps, trois établissements des CHLD et de faciliter l'accès à l'information pour les personnes et leurs familles.

Cette initiative contribue à renforcer la lisibilité de l'offre et à accompagner les



transitions en permettant aux personnes de mieux se projeter dans les différents dispositifs.

Anne Zienowicz,
Cheffe de service

La découverte du monde du travail

Cinq personnes et un moniteur de l'IME « EOLIA » de Calais intègrent un jour par semaine, l'Entreprise Adaptée afin de découvrir le métier et le monde du travail. Ils sont présents tous les jeudis de 10h15 à 15h depuis septembre 2024.



L'IME EOLIA est un établissement médico-social qui accueille, en semi-internat, des enfants, adolescents et jeunes adultes âgés de 6 à 20 ans présentant une déficience intellectuelle.

En 2025, ils ont été présents tous les jeudis de janvier à juillet et de septembre à décembre.

La suite envisagée est de poursuivre cette collaboration afin de développer leurs compétences préprofessionnelles et de leur permettre d'acquérir une posture adaptée au monde du travail, favorisant ainsi leur ouverture vers celui-ci.

Entreprise Adaptée

Réflexion avec le GCMS Pass'Âge autour de la création d'une équipe mobile Alzheimer

UNE RÉFLEXION EST ENGAGÉE AVEC LE GCMS PASS'ÂGE AUTOUR DE LA CRÉATION D'UNE ÉQUIPE MOBILE SPÉCIALISÉE, DESTINÉE À ACCOMPAGNER LES PERSONNES PRÉSENTANT UN TROUBLE DU DÉVELOPPEMENT INTELLECTUEL ASSOCIÉ À LA MALADIE D'ALZHEIMER OU À DES TROUBLES APPARENTÉS.

Ce projet vise à proposer des interventions auprès des personnes accompagnées, de leurs familles et des établissements, afin d'évaluer les besoins et de soutenir l'adaptation des environnements. L'objectif est d'accompagner au mieux les situations complexes et de prévenir les risques de rupture de parcours.

Porté par Pass'Âge, ce dispositif aurait également vocation à renforcer les compétences des professionnels et à soutenir les proches aidants, contribuant ainsi à améliorer la qualité de vie des personnes concernées.

Cette dynamique partenariale s'inscrit pleinement dans une logique de fluidification des parcours, en apportant des réponses souples et adaptées aux évolutions des besoins.

Clémentine Delalonde,
Directrice de la Résidence F. Dewulf



La Cravate solidaire

PLUSIEURS JEUNES DE L'IMED ONT BÉNÉFICIÉ D'UN ACCOMPAGNEMENT PROPOSÉ PAR L'ASSOCIATION « LA CRAVATE SOLIDAIRE », VISANT À LES PRÉPARER AUX ENTRETIENS DE RECRUTEMENT.

Cet accompagnement repose à la fois sur des mises en situation, permettant de travailler la posture et l'expression lors d'un entretien, et sur le choix d'une tenue adaptée, réalisé par le jeune en vue de cette échéance.

Ce partenariat contribue à faciliter l'accès au monde professionnel, en soutenant la préparation des jeunes et en renforçant leur confiance, dans une logique d'ouverture vers l'extérieur et de fluidification des parcours.

IMED



Des passerelles concrètes vers le travail

AU FOYER DE VIE DU REX MEULEN, LA FLUIDITÉ DES PARCOURS SE TRADUIT PAR LA MISE EN PLACE D'EX-PÉRIMENTATIONS EN MILIEU DE TRAVAIL, FAVORISANT L'OUVERTURE VERS LE SECTEUR PROFESSIONNEL.

Entre octobre et décembre 2025, quatre résidents ont bénéficié de onze journées d'immersion à l'ESAT de Grande-Synthe. Cette expérience s'est révélée positive, permettant de valoriser leurs compétences et leurs potentialités, tout en amorçant une prise de distance progressive avec leur cadre d'accompagnement habituel.

Les bilans individuels mettent en évidence des capacités à évoluer en ESAT, tout en identifiant des axes de progression, notamment en matière de savoir-être professionnel. À l'issue de cette première phase, les participants ont exprimé leur souhait de poursuivre ces immersions.

Dans cette dynamique, une nouvelle période est prévue en 2026 avec l'ESAT de Tétéghem, à raison d'une demi-journée par semaine, avec des objectifs individualisés.

Ces actions illustrent la volonté de proposer des parcours évolutifs et coordonnés, en multipliant les passerelles entre les dispositifs et en s'adaptant aux aspirations des personnes accompagnées.

Alexandre Pouille,
éducateur technique spécialisé
au Foyer de Vie Le Rex Meulen

« Je découvre l'internat de l'IME de COPP pour faire un choix »

LES JEUNES DE L'INTERNAT DE L'IME DU BANC VERT ET DE ROSENDAËL SE RENDENT UNE FOIS PAR MOIS À L'INTERNAT DE L'IME DE COPPENAXFORT AFIN DE PARTAGER UNE ACTIVITÉ AVEC LES JEUNES DU SITE.

Ce projet a pour objectif de permettre aux enfants de découvrir progressivement un nouvel environnement, en vue de les accompagner dans un choix éclairé concernant une éventuelle poursuite de parcours vers l'IME de Coppenaxfort.

Au fil des rencontres, les enfants prennent leurs repères dans ce nouvel établissement, apprennent à connaître les autres jeunes ainsi que les professionnels, et découvrent les activités proposées. Cette immersion progressive facilite l'appropriation du lieu et soutient la réflexion autour des orientations possibles.

Océane Degraeve,
chargée de mission
et l'équipe de l'internat,
IME du Banc Vert

+ facile

Les informations partagées dans le dossier informatique des personnes accompagnées

Nous avons créé un document
pour informer les personnes accompagnées
que les informations
dans leur dossier informatique
peuvent être partagées
entre les établissements de l'association.
C'est l'établissement qui accompagne la personne
qui lui explique le document.
Il donne le document à la personne
à différents moments de son accompagnement.
Par exemple, quand la personne fait
une demande d'admission
dans un autre établissement de l'association
ou quand la personne fait un stage
dans un autre établissement de l'association.

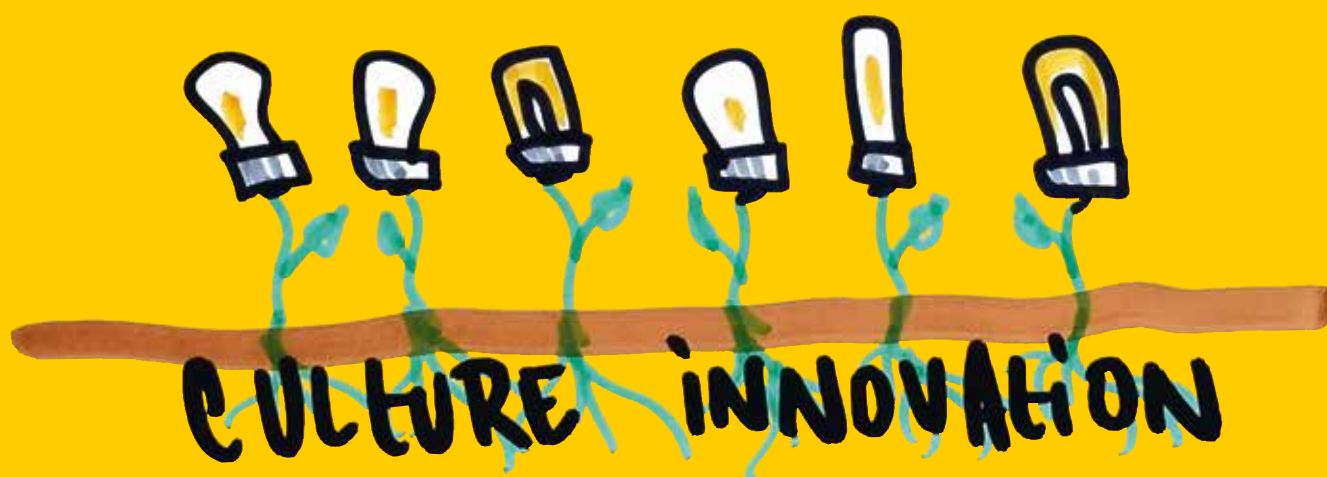
Recrutement d'une coordinatrice territoriale de parcours complexe au sein de la Direction de l'accompagnement

La coordinatrice territoriale
de parcours complexe
a rencontré des professionnels
qui travaillent dans d'autres associations.

Elle a discuté avec eux de leurs besoins.
Un besoin, c'est la différence
entre ma situation aujourd'hui
et la situation que je veux.

Une fiche va être créée
avec les missions
de la coordinatrice territoriale de parcours complexe.

La Direction de l'Accompagnement



INNOVER ET EXPÉRIMENTER

« Trouver de nouvelles idées
pour mieux aider les personnes »



**Facile à Lire**

Présentation de l'axe de travail

Pour cette orientation, l'axe de travail est de **trouver de nouvelles idées**.

Les personnes accompagnées ont de nouveaux besoins. La société change aussi.

Pour bien aider les personnes, nous devons :

- trouver de nouvelles façons de faire ;
- utiliser ce qui marche déjà ;
- apprendre tous les jours ;
- accepter de changer quand c'est nécessaire.

Nous devons trouver de nouvelles idées pour aider les personnes à montrer ce qu'elles savent faire. C'est un risque à prendre mais cela permet d'apprendre et de progresser.



Impression 3D : continuité et développement d'ateliers innovants en ESAT

DANS LA CONTINUITÉ DU DÉPLOIEMENT DES IMPRIMANTES 3D AU SEIN DE L'IMED, LES ESAT ONT ENGAGÉ L'OUVERTURE D'ATELIERS DÉDIÉS À L'IMPRESSION 3D.

L'acquisition de compétences techniques par les jeunes de l'IMED dans l'utilisation de ces imprimantes leur permettra, lors de leur entrée en ESAT, d'être rapidement opérationnels au sein de ces ateliers.

Cette dynamique s'inscrit dans une logique d'innovation et de continuité des apprentissages, favorisant les passerelles entre les établissements et la montée en compétences des personnes accompagnées.

Un mur d'escalade à l'IME de Coppenaxfort : une nouvelle activité sportive innovante

AU SEIN DE LA SALLE DE SPORT DE L'IME, UN MUR D'ESCALADE A ÉTÉ INSTALLÉ AU COURS DU DEUXIÈME TRIMESTRE 2025.

Cet équipement permet de proposer une activité sportive innovante, en complément des activités déjà existantes.

Le mur d'escalade offre aux jeunes la possibilité de pratiquer une activité physique complète, contribuant au développement de la force,

de l'équilibre et de la concentration, tout en favorisant la confiance en soi.

Cette nouvelle installation permet aux jeunes d'expérimenter une pratique sportive différente et de dépasser certaines appréhensions ou freins, dans un cadre sécurisé et adapté.



IME de Coppenaxfort



Chantier-école au Sénégal : une expérience de solidarité internationale

DURANT 15 JOURS, DIX JEUNES SONT PARTIS VIVRE UNE EXPÉRIENCE HORS DU COMMUN AU SÉNÉGAL DANS LE CADRE D'UN PROJET DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE VISANT LA REMISE EN ÉTAT D'UNE ÉCOLE.

Immergés dans une autre culture et de nouvelles coutumes, les jeunes se sont investis avec engagement et motivation dans les travaux réalisés, épaulés par cinq professionnels ainsi que par les enfants et les enseignantes du village. Ce projet vient conclure deux années de préparation et de travail, marquant l'aboutissement d'une dynamique collective construite dans la durée.

IMED

Zoom : un nouveau regard sur le SAA

L'ÉQUIPE DU P'TIT QUOTIDIEN A ÉTÉ REPRÉSENTÉE PAR GUILLAUME, RÉMI ET LOBNA LORS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 16 DÉCEMBRE 2025. CE TEMPS FORT, À LA FOIS SYMBOLIQUE ET CONCRET, ILLUSTRE LA PLACE DONNÉE À L'EXPRESSION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DU SAA.



À cette occasion, ils ont présenté le tout premier numéro de « Zoom », un journal conçu à destination des familles, des proches et plus largement des partenaires. Au-delà d'un simple support d'information, « Zoom » a vocation à créer du lien entre le service, les personnes accompagnées et leur entourage.

À travers ce journal, ce sont des visages, des parcours, des projets et des réussites qui sont mis en lumière.

Il permet également de valoriser les actions menées et de refléter l'identité

collective du service : un collectif engagé, créatif et tourné vers les autres.

Cette initiative illustre une autre manière de communiquer, non seulement pour transmettre des informations, mais aussi pour renforcer les liens, donner du sens et ouvrir de nouvelles perspectives.

Loïc Le Correc,
Directeur des SAA



Mise en place d'un groupe d'expression des enfants à l'IME du Banc Vert

DEPUIS PLUSIEURS MOIS, L'IME DU BANC VERT FAIT ÉVOLUER SA DÉMARCHE DE PARTICIPATION EN METTANT EN PLACE UN GROUPE D'EXPRESSION DESTINÉ AUX ENFANTS.

Piloté par deux éducatrices spécialisées avec le soutien de la chargée de mission de l'établissement, le projet « Expression et Participation de l'enfant » vise à proposer des espaces d'expression accessibles à tous les enfants.

Cette démarche permet de renforcer la participation des jeunes et de rendre les instances d'expression plus représentatives de la diversité des enfants accompagnés.

Laura Louf,
Magalie Vandenberghe,
Océane Degraeve



Utilisation des outils numériques dans les démarches de l'atelier

LES CONSIGNES SÉCURITÉS ET FORMATION EN SÉCURITÉ AU POSTE SONT EN COURS DE NUMÉRISATION.

Des formations ont été réalisées sous forme de vidéo avec un questionnaire de validation des connaissances. Le questionnaire peut être complété en pair aideance si besoin.

Les personnes peuvent se former quand elles le souhaitent à un poste auquel elles n'ont pas encore accès.

ESAT de Grande-Synthe



Projet « Énergies renouvelables »

Une étude de rentabilité de mise en place de panneaux photovoltaïques a été réalisée pour l'ensemble des établissements.

Des crédits ont été obtenus sur les champs des IME/SESSAD/ESAT pour un montant de 197 K€, soit 25 % du coût.

Une boucle d'autoconsommation est à l'étude pour partager la production électrique entre plusieurs établissements de différents secteurs.

Des compléments sont recherchés sur le périmètre de l'association.

Direction Financière

Concilier vie familiale et vie professionnelle

LE SAMO, EN LIEN AVEC LES ESAT DE L'ASSOCIATION, A INITIÉ UNE DÉMARCHE D'ACCOMPAGNEMENT À DESTINATION DES PARENTS ET FUTURS PARENTS EN SITUATION D'EMPLOI.

Cette action vise à mieux prendre en compte les enjeux liés à l'articulation entre vie professionnelle et vie familiale. Elle répond à un constat partagé : des situations de démission non choisies, souvent liées à des difficultés à concilier ces différentes dimensions de la vie.

Une première réunion d'information a ainsi rassemblé une quinzaine de participants. Ce temps d'échange a permis d'identifier les inquiétudes, les besoins et les attentes des personnes concernées, notamment en lien avec l'arrivée d'un

enfant. À l'issue de cette rencontre, certains participants ont souhaité bénéficier d'un accompagnement individualisé par le SAAP.

Cette démarche sera poursuivie à travers la mise en place d'ateliers thématiques, portant notamment sur les modes de garde, l'accès aux droits sociaux ou encore les ressources mobilisables

SAMO

Appartement d'apprentissage : une expérimentation vers l'habitat autonome

DEPUIS FÉVRIER 2025, LES CHLD EXPÉRIMENTENT UN APPARTEMENT D'APPRENTISSAGE, SOUS LA FORME D'UN LOGEMENT F2 MEUBLÉ, PERMETTANT À DES PERSONNES AYANT UN PROJET D'HABITAT DE TESTER LA VIE EN AUTONOMIE.

Accompagnées par un professionnel, elles y développent des compétences du quotidien dans des situations réelles de vie, favorisant ainsi l'apprentissage progressif de l'autonomie.

Ce dispositif vise à sécuriser les transitions de vie, notamment le départ du domicile familial, en proposant un cadre intermédiaire et adapté.

Issu de constats partagés entre plusieurs services, il contribue à renforcer la coordination des parcours et à associer davantage les familles à ces étapes de transition.

Après une année d'expérimentation, une évaluation permettra d'en mesurer les effets et d'ajuster les modalités de mise en œuvre.

Sabrina Joigneaux,
Coordonnatrice
aux Centres d'Habitat

Le projet FABLAB « effet papillon » : une démarche artistique et citoyenne

LE PROJET FABLAB « EFFET PAPILLON » PROPOSE UNE AUTRE PERCEPTION DE L'ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL, À TRAVERS L'ART, LA CULTURE ET LE RESPECT DE LA NATURE.



Les personnes accompagnées, les professionnels, les parents ainsi que les partenaires et bénévoles constituent un groupe de « mitoyens commanditaires ». Des réunions régulières structurent une forme de démocratie participative, dans laquelle chaque voix est prise en compte de manière équivalente.

Dans ce cadre, plusieurs actions sont mises en œuvre : organisation de « drôles de fêtes » ouvertes aux habitants du quartier et de l'agglomération, résidences d'artistes, chantiers de construction participatifs, débats citoyens, ainsi que des

représentations artistiques impliquant des personnes accompagnées à l'extérieur de l'établissement.

Ce projet contribue à ouvrir l'établissement sur son environnement et à renforcer la participation de l'ensemble des acteurs dans une dynamique collective, créative et inclusive.

Mehdi Lassus,
Directeur du FAM Le Relais des Moères



Livraison et installation d'équipements électroménagers d'Electro Dépôt



Les livraisons/installations d'Electro Dépôt se sont déroulées en 2 parties :

- à partir de mai 2024, livraison uniquement des commandes web ;
- à partir de mai 2025, prise en charge également des livraisons issues des commandes en magasin.

En 2025, nous avons effectué 1 881 livraisons (996 livraisons web, 885 livraisons magasin). Parmi celles-ci, 40 % correspondent à des livraisons à

la porte, tandis que 60 % concernent des livraisons dans la pièce avec installations et branchement des appareils électroménagers. Les appareils électroménagers livrés comprennent notamment des réfrigérateurs, des lave-linge, des congélateurs...

À l'avenir, ce dispositif pourrait être déployé à l'échelle nationale au sein des Papillons Blancs de France.

Entreprise Adaptée

Participer à une action solidaire sur le territoire

MANON, ACCOMPAGNÉE PAR L'IME DE ROSENDAËL, S'EST ENGAGÉE DANS UNE ACTION SOLIDAIRE PORTÉE PAR LE CONSEIL MUNICIPAL D'ENFANTS DE ROSENDAËL.

Élue au sein de cette instance, elle a participé activement à une collecte de denrées alimentaires à destination des étudiants du Dunkerquois, en partenariat avec l'association Littoral Solidarité. Dans ce cadre, elle a contribué à la création d'une affiche et s'est mobilisée pour sensibiliser les enfants et les familles de l'IME, notamment par la distribution de flyers.

Cette mobilisation s'est concrétisée par sa participation à une matinée de distribution organisée à l'Université du Littoral, aux côtés des autres élus du Conseil Municipal d'Enfants.

Cette action a rencontré un réel succès, l'IME ayant collecté une quantité importante de denrées.

Cet engagement illustre la capacité des jeunes accompagnés à s'inscrire pleinement dans des initiatives citoyennes et solidaires. Nous félicitons Manon pour son engagement !

IME de Rosendaël



Développer des supports d'apprentissage et des initiatives favorisant l'autonomie

DANS UNE LOGIQUE D'INNOVATION ET D'EXPÉRIMENTATION, L'ÉTABLISSEMENT POURSUIT LE DÉVELOPPEMENT D'ACTIONS FAVORISANT À LA FOIS LA MONTÉE EN COMPÉTENCES ET L'AUTONOMIE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES.



Un espace de formation a ainsi été créé au sein de l'atelier second œuvre, permettant de proposer des apprentissages techniques variés : pose de cloisons de type Placostil, réalisation de calicots et d'enduits, pose de fibre, travaux de peinture ou encore carrelage mural. Au-delà de ces compétences techniques, cet espace favorise également l'expression et la créativité, notamment dans les activités de mise en peinture.

Par ailleurs, l'ouverture du point relais La Poste a conduit à la mise en place d'une organisation logistique innovante. Des navettes sont désormais assurées pour collecter le courrier du siège et l'acheminer pour affranchissement. Cette mission est confiée à une personne accompagnée, qui se déplace de manière autonome grâce à un véhicule de l'ESAT. Cette initiative s'appuie notamment sur le développement

des compétences en mobilité, avec un nombre croissant de travailleurs ayant accès à la formation à la conduite et à l'obtention du permis.

Dans cette dynamique, les activités logistiques se développent également à travers le transport de marchandises chez les clients, assuré par des personnes accompagnées du secteur, contribuant ainsi à diversifier les compétences mobilisées.

Enfin, une navette interne a été mise en place afin de faciliter l'accès aux ateliers alimentaires pendant la période de travaux. Assurée par un travailleur en situation de handicap, cette organisation illustre la capacité de l'établissement à adapter ses fonctionnements tout en valorisant l'autonomie des personnes

ESAT de Tétéghem

Participation au projet européen INSPIRE

Nous avons élaboré le volet financier du projet innovant mené par le Foyer d'Accueil Médicalisé en lien avec l'ESAT de Tétéghem et les SAA.

Le suivi budgétaire sera ainsi assuré tout au long du déploiement de 2026 à 2029.

Création d'une pièce de théâtre avec le Bateau Feu

LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DU DISPOSITIF « LES MAISONS » ONT PARTICIPÉ, SUR UNE PÉRIODE DE SIX MOIS, À LA CONCEPTION DU TEXTE ET À LA MISE EN SCÈNE D'UNE PIÈCE DE THÉÂTRE EN PARTENARIAT AVEC LE BATEAU FEU.

Cette création collective abordait différentes thématiques telles que l'amour, l'amitié, le consentement ainsi que les relations personnelles et interpersonnelles.

Ce projet a permis de mener un travail artistique au long cours, donnant lieu à une représentation finale construite à partir des propositions et de l'implication des participants.

Les Centres d'Habitats

+ facile

Le projet Power PID

Le projet Power PID,

C'est plusieurs équipes qui ont travaillé ensemble :

- L'AFAPEI du Calais ;
- 2 équipes de recherche : HADEPAS et le LEM ;
- 1 association Hauts-de-France Addictions :
elle travaille pour la santé ;
- DK PULSE, qui travaille sur le sport et la mobilité.

Les Papillons Blancs de Dunkerque ont participé au projet Power PID.

Les personnes du projet Power PID ont expliqué
c'est quoi une addiction.

Une addiction,

c'est quand je ne peux plus me passer de quelque chose.

Par exemple, une addiction c'est quand :

- je fume ;
- je bois de l'alcool ;
- je joue aux jeux d'argent,
par exemple :
 - les jeux de grattage ou
 - les jeux du casino ;
- je prends de la drogue,
par exemple, du cannabis ;
- je suis souvent sur mon téléphone ;
- je joue beaucoup aux jeux vidéo.

Beaucoup de personnes accompagnées
ont participé au projet Power PID.

Tout le monde a donné des idées

pour diminuer les risques des addictions sur la santé.

Avec le projet Power PID on a fait des outils en FALC,
des vidéos

et un jeu de cartes.

Le projet Power PID s'est terminé en juin 2025.

La Direction de l'Accompagnement

+ facile

L'éthique aux Papillons Blancs de Dunkerque

Un groupe projet s'est réuni
pour parler de l'éthique
dans l'association.

L'éthique, c'est réfléchir ensemble
à une situation compliquée
pour mieux comprendre ce qui pose problème
pour trouver une solution
qui respecte tout le monde.

C'est écouter, comprendre et réfléchir ensemble.

Un groupe projet, c'est plusieurs personnes
qui réfléchissent ensemble sur un sujet.

Le groupe a créé 6 fiches éthiques
et 6 fiches accessibles.

Accessible, ça veut dire que les fiches sont faciles à lire.

La prochaine étape, c'est de créer
L'Espace Transversal de Réflexion de l'Éthique.

La Direction de l'Accompagnement



SOUTENIR LES ENVIRONNEMENTS

« Améliorer les lieux de vie
où vivent les personnes »



**Facile à Lire**

Pour cette orientation, l'axe de travail est **d'améliorer les lieux de vie où vivent les personnes.**

Les personnes ont besoin d'un bon entourage pour être bien.

L'entourage, c'est :

- la famille ;
- les professionnels ;
- les autres structures qui aident.

Un bon environnement aide la personne à être autonome et à vivre avec les autres.

Si l'environnement n'est pas adapté, cela peut créer des difficultés.

Nous devons changer les environnements pour qu'ils répondent aux besoins de chaque personne :

- en écoutant ce que les personnes veulent ;
- en comprenant leurs besoins particuliers ;
- en formant les familles, les professionnels et les partenaires ;
- en expliquant à tout le monde comment mieux aider.



Les Fêtes de l'éco-quartier des Glacis

LA RÉSIDENCE NICOLAS BARRÉ PARTICIPE PLEINEMENT AUX FÊTES DE L'ÉCOQUARTIER DES GLACIS, ORGANISÉES PAR LA VILLE. CET ÉVÉNEMENT CONSTITUE UN VÉRITABLE RENDEZ-VOUS DE QUARTIER, FAVORISANT LES RENCONTRES, LES ÉCHANGES, LA DÉCOUVERTE ET LE PARTAGE ENTRE HABITANTS.

Placée sous le signe de la responsabilité sociétale et environnementale, l'édition du 11 juin avait pour thématique les déchets, le recyclage, la réparation et la recyclerie. Elle rappelle que chaque geste compte et que la construction d'un quartier durable repose sur l'implication de ses habitants.

Les personnes accompagnées se sont investies avec enthousiasme dans la préparation de cette fête et ont été présentes tout au long de la journée pour contribuer à son organisation et à son ambiance conviviale.

Leur participation illustre leur engagement dans la vie du quartier, le vivre-ensemble et l'habitat inclusif. En prenant part à cet événement, elles affirment pleinement leur place au sein de la communauté.

Déborah Chrétien,
Cheffe de service



Des frites de piscine au maillot à pois pour le Tour de France !

À L'OCCASION DE L'ARRIVÉE DU TOUR DE FRANCE LE 7 JUILLET 2025, UNE ACTION COLLECTIVE A ÉTÉ ORGANISÉE AVEC LA MAISON DE QUARTIER DES GLACIS, L'ASSOCIATION LES CHRYSALIDES, LE GEM UNIS ENSEMBLE POUR AVANCER ET L'ASSOCIATION LES PIRATES DE ROSENDAËL.

Dans une démarche partenariale, les acteurs du territoire ont réfléchi ensemble à une animation locale symbolique et fédératrice.

Plusieurs ateliers ont été proposés en amont : fabrication d'un vélo géant à partir de frites de piscine, atelier peinture pour la création de son maillot à pois, ainsi qu'un atelier banderole pour soutenir les coureurs.

Le jour J, un temps convivial autour d'une auberge espagnole a précédé un défilé festif, réunissant les participants

accompagnés de deux géants, dans une ambiance chaleureuse et joyeuse.

Cette action illustre la dynamique de coopération entre structures du territoire et contribue à renforcer les liens avec l'environnement local à travers des projets inclusifs et partagés.

Carole Decoster,
Coordonnatrice du service
Sport Loisirs Culture

Accompagner une maman dans sa parentalité avec le SAAP et l'ASE

UN ACCOMPAGNEMENT EST MIS EN PLACE AVEC LE SAAP DE L'ASSOCIATION ET L'AIDE SOCIALE À L'ENFANCE (ASE), EN LIEN AVEC LES PARTENAIRES, AFIN DE SOUTENIR UNE MÈRE DANS SA PARENTALITÉ DANS UN CONTEXTE DE PLACEMENT EN FAMILLE D'ACCUEIL.

Le travail engagé vise à définir les modalités d'accompagnement permettant de maintenir et de soutenir le lien entre la mère et son enfant. Il s'agit également d'aider le parent à identifier et développer ses compétences parentales, tout en veillant à accompagner l'enfant dans son développement et sa construction à son propre rythme.



Modernisation de l'IME de Coppenaxfort : des environnements repensés et co-construits

L'IME DE COPPENAXFORT A BÉNÉFICIÉ D'IMPORTANTS TRAVAUX DE MODERNISATION, DE SÉCURISATION ET D'ADAPTATION DE SES LOCAUX.



Livrés en mai 2025, les nouveaux bâtiments des ateliers ont été entièrement repensés afin de répondre aux normes actuelles et de s'inspirer du fonctionnement des ESAT. Les équipements ont été renouvelés pour garantir des postes de travail ergonomiques et adaptés aux besoins de chacun : tables réglables en hauteur, outils facilitant la posture et la manipulation, ainsi qu'aménagements favorisant la concentration et la participation active. Les extensions, réceptionnées en mars 2025, ont permis d'adapter les espaces de vie et d'accompagnement. Une attention particulière a été portée à l'acoustique et à l'aménagement phonique, afin d'offrir un environnement plus apaisant et mieux adapté aux besoins spécifiques des jeunes.

Près de 80 % du mobilier a également été renouvelé dans le cadre d'un projet supervisé par le Centre Ressources

Autisme (CRA) en mai 2025, ayant abouti à un cahier des charges adapté à chaque groupe de vie. Les espaces ont été structurés afin de renforcer la sécurisation, encourager l'autonomie et favoriser le bien-être.

Les jeunes ont été associés au choix du mobilier et des ambiances, contribuant ainsi à leur appropriation des lieux. La livraison du mobilier s'est déroulée en septembre 2025.

L'ensemble de ces travaux contribue à l'amélioration du cadre de vie et du bien-être collectif, tant pour les professionnels que pour les personnes accompagnées. Ce projet illustre la volonté de l'association de proposer des environnements soutenant, inclusifs et favorables au développement de chacun.



Formation CARPE DIEM

L'ENSEMBLE
DES PROFESSIONNELS
DE LA RÉSIDENCE
FRÉDÉRIC DEWULF
A EU L'OPPORTUNITÉ DE
SUIVRE UNE FORMATION
À L'APPROCHE CARPE
DIEM, INITIÉE PAR
M^{ME} NICOLE POIRIER.

Développée au Québec, cette approche humaniste est centrée sur la personne atteinte de la maladie d'Alzheimer, considérée avant sa maladie.

Elle vise à maintenir une vie la plus normale possible, dans un environnement de type familial, en respectant les habitudes, l'autonomie et la dignité de la personne. Elle repose sur la relation de confiance, l'écoute des besoins et la collaboration étroite avec les proches.

Cette dynamique s'est prolongée par un colloque CARPE DIEM organisé par PASS'ÂGE, réunissant plus de 300 participants.

Clémentine Delalonde,
Directrice de la Résidence
Frédéric Dewulf

Des histoires à faire grandir #2



UN GROUPE D'ENFANTS DE L'IME DU BANC VERT A PARTICIPÉ AU FESTIVAL « HISTOIRES EN SÉRIE – SAISON 8 », AUX CÔTÉS DES COLLÈGES LAMARTINE, JEAN ZAY ET ÉMILE COORNAERT, DE LA MAISON DE QUARTIER DE L'ALLIANCE, AINSI QUE DES ÉCOLES JEAN JAURÈS ET PAUL LANGEVIN.

Sept ateliers, accompagnés par des artistes professionnels, ont été proposés autour de six disciplines : lecture à voix haute, création sonore (IME – artiste : Jean-Bernard Hoste), bande dessinée, écriture musicale, Street Art et mail art. Ils ont permis à l'ensemble des participants de construire et de partager un projet de création commun.

Ce travail collectif a été valorisé lors d'une représentation sur la scène du Bateau Feu, ouverte aux familles et au public extérieur.

Ce projet a permis de mettre en lumière les capacités des enfants de l'IME à s'inscrire dans une démarche artistique collective et à produire un spectacle porteur d'une identité propre, nourrie par leurs sensibilités et particularités sensorielles.

Magalie Vandenberghe,
Tiphaine Lefeyer et Bruno Lemaitre,
IME du Banc Vert

Partenariat avec l'école Georges Brassens

DANS UN OBJECTIF DE SENSIBILISATION AU HANDICAP, DE DÉVELOPPEMENT DE LA PAIR-AIDANCE PAR LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES DU FAM, ET DE VALORISATION D'INITIATIVES INCLUSIVES, UN PARTENARIAT A ÉTÉ ENGAGÉ AVEC L'ÉCOLE GEORGES BRASSENS.

Ce partenariat se décline à travers différentes actions partagées : participation de personnes accompagnées du FAM à la réunion de parents d'élèves, temps festifs communs tels que le carnaval avec des créations conjointes, et ateliers collaboratifs autour de la réalisation des cartes de fêtes des mères et des pères des enfants de l'école.

D'autres temps de rencontre ont également été organisés, notamment la répétition du spectacle de fin d'année de l'école au théâtre de verdure ainsi que la participation à la kermesse.

Enfin, un atelier « du verger à l'assiette » a permis de vivre une expérience complète autour de la cueillette, de la transformation culinaire et de la dégustation.

Ce partenariat contribue à renforcer les liens entre l'établissement et son environnement scolaire, en favorisant des temps d'échanges inclusifs et partagés.

Samuel Cordier,
Chef de service au FAM
Le Relais des Moères

Défilé pour commémorer l'opération Dynamo

LE 25 MAI 2025, TROIS PERSONNES DU CLUB DES ANCIENS ONT PARTICIPÉ AU GRAND DÉFILÉ ORGANISÉ À DUNKERQUE.



Ce moment leur a permis de passer du statut de spectateurs à celui d'acteurs au cœur de l'événement, en tant que citoyens à part entière, en s'inscrivant via la maison de quartier de la Basse Ville pour partager un projet commun.

Ils ont pris part au tableau dédié à « l'Europe », symbolisant l'importance de la coopération pour construire un avenir commun.

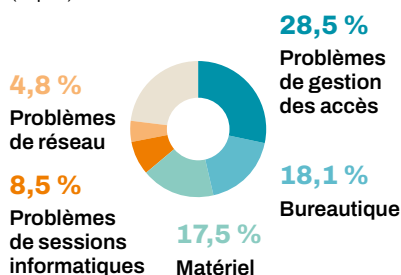
Cette participation a constitué une expérience marquante et valorisante pour les personnes impliquées.

Carole Decoster,
Coordonnatrice,
service Sport Loisirs Culture

Quelques chiffres du service informatique

En 2025, le service informatique a traité 1 679 tickets.

Les principales typologies de demandes (top 5) sont les suivantes :



Ces cinq catégories représentent 77 % des demandes traitées.

Concernant les délais de traitement, sur les 1 679 tickets ouverts en 2025 :

- 613 ont été clôturés le jour même de leur ouverture ;
- 179 le lendemain ;
- 218 dans un délai de 7 jours.

Par ailleurs, le service a procédé à l'acquisition de 149 ordinateurs portables et de 60 ordinateurs fixes afin de renforcer et renouveler le parc informatique.

Marc Vercauteren,
Responsable du Système
d'Informations

Banquet magique !

LE SAMEDI 13 DÉCEMBRE 2025, LA MAGIE A OPÉRÉ LORS DU BANQUET SOLIDAIRE ORGANISÉ AVEC LES HABITANTS DE LA MAISON DE QUARTIER DES GLACIS, LES MEMBRES DU GEM UNIS ENSEMBLE POUR AVANCER ET LES ADHÉRENTS DE SLC.

Bien plus qu'un simple repas, cet événement a été préparé plusieurs semaines en amont à travers des ateliers créatifs. Les participants s'y sont retrouvés pour concevoir ensemble la décoration de la salle, favorisant ainsi la création de liens avant même le jour de la rencontre.

Le banquet a rassemblé plus de 148 personnes pour une véritable parenthèse festive et conviviale. Au programme : tours de magie, spectacle et dance floor, dans une ambiance chaleureuse et dynamique. Ce moment partagé confirme la force des liens entre les acteurs du territoire et illustre l'importance des projets collectifs pour favoriser les rencontres et le vivre-ensemble.

Carole Decoster,
Coordonnatrice,
service Sport Loisirs Culture

« Artisanat en Scène » : soutenir les environnements par l'ouverture sur la cité

AVEC « ARTISANAT EN SCÈNE », BOUTIQUE ÉPHÉMÈRE ORGANISÉE À GRANDE-SYNTHÉ DU 8 AU 12 DÉCEMBRE, LE SAA MARC ANGLADE A PROPOSÉ BIEN PLUS QU'UN TEMPS DE VENTE.

Cet événement a permis de créer une rencontre entre les personnes accompagnées, leurs proches, les habitants et les acteurs du territoire autour de créations artistiques, d'objets artisanaux et de pâtisseries réalisées au sein du service.

Les ateliers proposés tout au long de la semaine ont également favorisé des temps de découverte, d'échanges et de création de lien dans un cadre convivial et ouvert.

Cette initiative illustre concrètement la manière dont le SAA soutient les environnements des personnes accompagnées, en développant les liens avec la famille, la cité et la vie sociale, et en faisant de l'ouverture sur l'extérieur un levier d'inclusion et de participation.

Quelle suite en 2026 ? Surprise !!!!.

Lobna Amedjkouh,
Accompagnant Éducatif et social, SAA





Accompagnement des équipes à la préparation de l'évaluation externe

PROGRAMMÉE DU 9 AU 11 MARS 2026, L'ÉVALUATION EXTERNE A DONNÉ LIEU À PLUSIEURS TEMPS D'ACCOMPAGNEMENT DESTINÉS À L'ENSEMBLE DES PROFESSIONNELS DE L'IMED.

Différents travaux ont ainsi été menés : prise en main de la Gestion Électronique des Documents, utilisation du logiciel IMAGO, groupes de travail autour des critères impératifs, présentation du nouveau format de l'évaluation HAS, ainsi qu'un temps de sensibilisation sous forme de « Speed Eval ».

Ces actions ont permis de préparer les équipes aux attendus de l'évaluation et de renforcer la compréhension des outils et référentiels associés.

IMED

Accompagnement administratif et comptable au Groupement d'Entraide Mutuelle (GEM)



Nous soutenons le Groupement dans la réalisation des budgets et de la coordination financière avec l'ARS qui verse à l'association la subvention et qui doit en garantir la gestion.

Cela s'est traduit en 2025 par le suivi comptable et budgétaire en lien étroit avec le GEM.

Direction Financière

Soutenir les environnements et favoriser l'ouverture des parcours

À L'ESAT DE TÉTEGHEM, UNE ACTION DE SENSIBILISATION ET D'EXPRESSION ARTISTIQUE A ÉTÉ MENÉE DANS LE CADRE D'UN APPEL À PROJET DE LA VILLE DE DUNKERQUE, EN PARTENARIAT AVEC LE LYCÉE VAUBAN.

Intitulée « Raconte ta fresque », elle a donné lieu à un travail autour de fresques artistiques sur le quartier de Petite-Synthe. Les participants ont été invités à s'approprier ce support à travers différentes formes d'expression (danse, rap, slam, écriture), favorisant à la fois la découverte du territoire et la sensibilisation au handicap dans un cadre intergénérationnel.

Par ailleurs, l'établissement a engagé un partenariat avec TIMS Mobilité afin de soutenir l'autonomie dans les déplacements. Des actions sont ainsi proposées autour de l'apprentissage du vélo, de l'éco-conduite et de l'usage des transports collectifs, contribuant à renforcer l'autonomie et l'inclusion dans l'environnement social et professionnel.

Enfin, dans le cadre de l'accompagnement des parcours, le dispositif « appartement d'essai » permet aux travailleurs de bénéficier de temps dédiés, libérés de leur activité professionnelle, afin de participer à des évaluations et des apprentissages en situation réelle, en lien avec leurs objectifs de projet personnalisé. Ce dispositif constitue un levier supplémentaire pour soutenir la construction de parcours plus autonomes et adaptés aux besoins de chacun.

Michel Jacob,
Directeur de l'ESAT de Téteghem



Les 5 premières évaluations HAS ont eu lieu

Le service QSE a accompagné les équipes du Rex Meulen, du SAA, du SAVS, de la Marelle (CHLD), du Clos du Chapeau Rouge (CHLD), de la résidence Marengo (CHLD) et de la résidence Frédéric Dewulf dans la préparation des premières évaluations selon le référentiel national d'évaluation de la qualité des établissements sociaux et médico-sociaux de la HAS.

Le service QSE a animé des temps de présentation, des temps de travail avec les équipes ainsi que des temps ludiques et collaboratifs afin d'aider les professionnels à se préparer aux entretiens qui se sont déroulés pendant les évaluations. Ce travail de préparation a contribué au bon déroulement de ces premières évaluations.

Service Qualité
Sécurité Environnement



Accompagnement des clubs sportifs pour favoriser l'inclusion

AFIN DE FACILITER L'INCLUSION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LES ACTIVITÉS SPORTIVES DE DROIT COMMUN, UN ACCOMPAGNEMENT A ÉTÉ PROPOSÉ À PLUSIEURS CLUBS DU TERRITOIRE.

Par exemple, l'Olympique Grand-Synthois Escrime et le Golf de Coudekerque ont bénéficié d'un soutien lors des premières séances accueillant des personnes accompagnées. Cet accompagnement a permis au maître d'armes et au professeur de golf d'adapter leur approche pédagogique ainsi que, parfois, le contenu des cours.

Cette démarche contribue à soutenir les environnements sportifs afin de les rendre plus accessibles, inclusifs et adaptés aux besoins de chacun.

Frédéric Adorni,
Directeur de l'ESAT de Grande-Synthe

Adapta Plage

DANS LE CADRE DE L'AXE « SOUTENIR LES ENVIRONNEMENTS » DU PROJET ASSOCIATIF « HORIZON 2030 », L'ÉVÉNEMENT ADAPTA PLAGE ILLUSTRE UNE DÉMARCHE INCLUSIVE ET PARTENARIALE EN FAVEUR DE L'ACCÈS AUX LOISIRS POUR TOUS.



Organisé le 17 juin, en partenariat avec Dunes de Flandre et VADK, ce temps fort a permis aux personnes accompagnées par les établissements et services de découvrir et de s'initier à différentes activités nautiques et de plein air, dans un cadre sécurisé et adapté.

Au programme, les participants ont pu expérimenter le catamaran, le paddle, ainsi que des activités de sauvetage en mer avec ASTNL. Des ateliers de Land Art, proposés à Malo-les-Bains par la Ville de Dunkerque, ont également favorisé l'expression créative en lien avec l'environnement naturel.

La journée a aussi été ponctuée d'une activité ludique proposée par les Amis de la Plage, autour d'un jeu de boules en métal léger adapté à la pratique sur sable.

Ce temps de découverte s'est clôturé par un pique-nique partagé, favorisant les échanges, la convivialité et le vivre-ensemble entre l'ensemble des participants.

Sophie Strzelczyk,
Coordonnatrice du service des sports

Renforcer les liens familiaux et les temps partagés

À L'IME DE ROSENDAËL, LES ENFANTS DU GROUPE 8-10 ANS ONT ORGANISÉ UNE RANDONNÉE À DESTINATION DE LEURS PARENTS, FRÈRES ET SŒURS.

Cette sortie, organisée au cœur des dunes de Leffrinckoucke, a permis à chacun de profiter d'un cadre naturel privilégié tout en favorisant les échanges entre enfants, familles et professionnels. Entre découvertes, moments de partage et temps de détente, cette parenthèse en plein air a contribué au renforcement des liens familiaux et à la qualité des relations au sein du groupe.

IME de Rosendaël

Sensibiliser au handicap dans le monde professionnel

EN PARTENARIAT AVEC CAP EMPLOI, UNE ACTION A ÉTÉ MENÉE AUPRÈS DE L'ENTREPRISE VERKOR À TRAVERS UN ESCAPE GAME PÉDAGOGIQUE.

Cette modalité immersive et ludique a permis aux participants d'aborder autrement la question du handicap et de faire évoluer leurs représentations.

Les retours mettent en avant une meilleure compréhension des situations de handicap, notamment invisibles, ainsi que des dispositifs existants permettant de mieux accompagner les salariés reconnus travailleurs handicapés. Cette action a également favorisé une réflexion sur les adaptations possibles des postes de travail et sur les perspectives de recrutement inclusif.

Cet Escape Game a également été proposé à d'autres partenaires de l'emploi, tels que la Mission Locale et le FIPHP. Les professionnels ont souligné l'intérêt de cette approche innovante, facilitant la prise de conscience et la compréhension des enjeux liés au handicap en milieu professionnel.

SAMO



RENFORCER LA DYNAMIQUE ASSOCIATIVE ET LE MILITANTISME

**« Faire vivre l'association
c'est défendre les droits des personnes »**



Pour cette orientation, l'axe de travail est
de faire vivre l'association.

C'est défendre le droit des personnes.



Facile à Lire

Notre société change tout le temps.

Les façons de penser évoluent, les lois changent
et de nouveaux combats sont à mener.

L'association doit s'adapter à ces changements.

Cela lui permet de rester active, utile et d'aider
les personnes aujourd'hui.

Aujourd'hui, peu de nouveaux parents
s'engagent dans l'association.

Certains pensent que l'association est juste un service.

Mais l'association est un groupe de parents et de bénévoles
qui se battent pour les droits des personnes handicapées,
et qui portent des valeurs fortes.

Il est très important que

de nouvelles personnes rejoignent l'association.

Cela permet de continuer les projets, de décider ensemble
et de préparer l'avenir.

Pour que plus de familles s'engagent dans l'association,
nous devons :

- rappeler nos valeurs importantes ;
- organiser des temps pour se rencontrer
agir ensemble ;
- montrer que le militantisme, c'est aussi défendre les droits
des personnes handicapées ;
- expliquer pourquoi l'adhésion est utile ;
- rencontrer les familles, c'est important
pour expliquer que l'association n'est pas seulement là
pour aider, mais aussi pour construire un projet tous
ensemble.

Développer l'inter-connaissance

LE SAMO S'INSCRIT DANS UNE DÉMARCHE ACTIVE DE DÉVELOPPEMENT DE L'INTERCONNAISSANCE ENTRE ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES, À L'ÉCHELLE DU SITE COMME DE L'ASSOCIATION.

Cette dynamique se traduit par plusieurs actions concrètes : des visites d'établissements d'hébergement, la permanence de professionnels du SISEP au sein des ESAT, la mise en commun d'outils d'analyse des situations d'accompagnement vers l'emploi entre le SESSAD et le pôle adulte, ainsi que la délocalisation d'ateliers à destination des adolescents au sein des IME.

Ces initiatives permettent aux professionnels de rencontrer leurs collègues, de découvrir d'autres pratiques et de partager leurs expériences. Elles contribuent à renforcer le sentiment d'appartenance à l'association et à améliorer la connaissance mutuelle des dispositifs.

Elles favorisent également une meilleure orientation des personnes accompagnées, en facilitant la compréhension des parcours possibles et en renforçant la cohérence des accompagnements proposés.

Le SAMO



Les représentants de Nous Aussi se sont réunis à Dunkerque !

LE CONGRÈS ANNUEL DE L'ASSOCIATION NOUS AUSSI S'EST DÉROULÉ LE 6 NOVEMBRE 2025 AU KURSAAL DE DUNKERQUE.

Placée sous le thème « Avant, maintenant et pour après », cette rencontre a permis de dresser un bilan des avancées réalisées depuis la loi de 2005, tout en ouvrant les perspectives sur les évolutions encore attendues pour renforcer les droits et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Près de 450 personnes étaient présentes à cet événement, illustrant la mobilisation importante autour des enjeux d'autodétermination et de citoyenneté. De nombreuses personnalités institutionnelles et associatives ont participé à cette journée, témoignant de la volonté collective de faire progresser l'inclusion : représentants associatifs,

autorités publiques, élus locaux et acteurs du territoire.

Les échanges ont mis en lumière la nécessité d'accélérer la mise en œuvre des droits, afin de permettre aux personnes en situation de handicap intellectuel d'exercer pleinement leur citoyenneté et de développer leurs capacités dans tous les domaines de la vie.

Ce temps fort confirme le rôle essentiel de Nous Aussi dans la représentation et la participation des personnes concernées, et dans la construction d'une société plus inclusive.

Recherche de financements

Des subventions sont recherchées et demandées pour répondre aux besoins identifiés par les administrateurs. Tel est le cas par exemple des formations « Être en capacité de sensibiliser à l'accueil de personnes en situation de handicap intellectuel » par le biais du Fonds de développement de la vie associative.

Direction financière

Des liens importants avec le Comité de Parents

L'IME DE ROSENDAËL DÉVELOPPE UN LIEN ÉTROIT, VIVANT ET ENGAGÉ AVEC LE COMITÉ DE PARENTS, VÉRITABLE PARTENAIRE DE LA VIE DE L'ÉTABLISSEMENT.

Au-delà d'une simple participation, le comité de parents s'inscrit comme un co-acteur dans la conception, l'organisation et le soutien de plusieurs temps forts de la vie de l'IME. Il contribue ainsi activement à la dynamique collective et au renforcement du projet associatif.

Cette collaboration se traduit notamment par la co-construction et le co-portage d'événements fédérateurs tels que la kermesse, le marché de Noël ou encore la chasse aux œufs, en lien étroit avec les professionnels.

Ces initiatives participent à enrichir les propositions faites aux enfants et à renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté de l'établissement.

Découverte de la résidence par les étudiants AES

DES ÉTUDIANTS AES, ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL, DE L'IRTS DE GRANDE-SYNTHE ONT ÉTÉ ACCUEILLIS AU SEIN DE LA RÉSIDENCE FRÉDÉRIC DEWULF LORS D'UNE DEMI-JOURNÉE DE DÉCOUVERTE.

Cette rencontre a débuté par un temps d'échange en réunion, suivi d'une visite de l'établissement assurée par les résidents eux-mêmes.

L'objectif était de sensibiliser les étudiants aux enjeux du vieillissement des personnes accompagnées, tout en leur permettant de mieux comprendre le fonctionnement d'un foyer de vie et de découvrir un établissement de l'association.

Cette initiative contribue à faire connaître les réalités du secteur médico-social et à porter les valeurs associatives auprès de futurs professionnels.

L'évaluation HAS

L'ANNÉE 2025 A ÉTÉ MARQUÉE PAR UN ÉVÉNEMENT MAJEUR POUR L'ÉTABLISSEMENT : L'ÉVALUATION HAS, RÉALISÉE EN OCTOBRE 2025.

C'est plus qu'une étape institutionnelle, cette évaluation a constitué un temps fort de cohésion, mobilisant l'ensemble des professionnels autour d'un objectif commun : valoriser la qualité du travail quotidien mené auprès des personnes accompagnées.

Elle a également permis de mettre en lumière les principes qui structurent l'action des Papillons Blancs de Dunkerque :

- Le respect et la promotion des droits des personnes accompagnées,
- L'autodétermination et la capacité de chacun à être acteur de son parcours,
- La participation effective des personnes accompagnées,
- Le développement de partenariats structurés avec les acteurs du territoire.

Les personnes accompagnées ont pleinement participé à cette évaluation, témoignant de leur engagement et de leur compréhension des pratiques mises en œuvre au quotidien. Leur implication a été reconnue et constitue une réussite collective.

La note obtenue à l'issue de cette évaluation est une source de fierté pour l'ensemble des équipes. Elle vient reconnaître la qualité du travail réalisé, la rigueur professionnelle et l'investissement constant des professionnels. Elle atteste également de la solidité des pratiques, de la cohérence des organisations et de la qualité de l'accompagnement proposé.

Cette évaluation a renforcé la dynamique collective, conforté les pratiques et encouragé la poursuite des actions en faveur d'un accompagnement toujours plus adapté et respectueux du projet de vie des personnes.

Déborah Chrétien,
Cheffe de service, Centres d'Habitat





Du partage d'expériences à l'expression des familles au Petit Navire

Des ateliers et activités sont proposés aux enfants, aux parents et à la fratrie afin de partager de nouvelles expériences communes : préparation de repas adaptés, temps de bien-être, ainsi que participation conjointe à des sorties culturelles et sportives.

Ces temps permettent de mettre en valeur les compétences des enfants et de faire découvrir les possibilités d'activités et de sorties dans leur environnement de vie (balades en milieu rural, patinoire, vélo-pousse, boccia, bibliothèque, cinéma, etc.).

Ils constituent également des moments privilégiés, favorisant le lien social et les échanges entre parents autour de leurs expériences et de leurs pratiques quotidiennes, contribuant ainsi à rompre l'isolement et à développer un réseau de solidarité entre les familles.

Ces rencontres ont également permis l'émergence d'une dynamique collective, conduisant à la rédaction d'un courrier des familles exprimant une demande d'évolution de l'offre de service du Petit Navire.

Romain Lemoine,
Chef de service et l'équipe
du Petit Navire



Parcours du Cœur : une mobilisation associative pour la santé

ORGANISÉ LE 29 AVRIL AU SEIN DE L'ESAT DE TÉTEGHEM, CET ÉVÉNEMENT, CO-CONSTRUIT AVEC L'ESAT, L'ESPACE SANTÉ DU LITTORAL ET DE NOMBREUX PARTENAIRES, A RASSEMBLÉ LE SERVICE DES SPORTS, LES PROFESSIONNELS DE L'ÉTABLISSEMENT TOUTS SECTEURS CONFONDUS, LE FAM AINSI QUE LE CENTRE SOCIOCULTUREL DE TÉTEGHEM.

Cette deuxième édition a permis de valoriser l'engagement et les savoir-faire des travailleurs de l'ESAT, notamment à travers la fabrication de porte-clés en forme de cœur à l'occasion des 50 ans du Parcours du Cœur. Un temps convivial a également été proposé autour de la préparation et de la dégustation d'une soupe, réalisée conjointement par les bénévoles du centre socioculturel et les ouvriers de la cuisine.

L'événement a enfin favorisé la participation active de tous les publics grâce à un temps de réveil musculaire animé par l'éducatrice sportive de l'ESAT, accompagnée des ouvriers.

Ce temps fort illustre pleinement la richesse du travail partenarial et la capacité des acteurs du territoire à se mobiliser ensemble autour d'actions porteuses de sens.

Sophie Strzelczyk,
Coordonnatrice du service des sports

Rédaction du Projet d'Éta- blissement des CHLD

Dans le cadre de la rédaction du projet d'établissement, des groupes de travail ont été mis en place autour de plusieurs thématiques, associant les 4P : Personnes accompagnées, Professionnels, Partenaires et Proches/Parents.

Ces temps de travail ont permis de croiser les regards et de co-construire les fiches actions à partir des réflexions menées collectivement.

À l'issue de cette démarche participative, le nouveau projet d'établissement des CHLD a été finalisé et diffusé à la fin de l'été.

Journée des familles à l'IMED

EN NOVEMBRE, LES FAMILLES ET LES JEUNES DE L'IMED ONT ÉTÉ CONVIÉS À UN TEMPS D'ÉCHANGE ET DE PRÉSENTATION DE L'ASSOCIATION AINSI QUE DU FONCTIONNEMENT DE L'IMED.

Cette rencontre a permis de présenter les outils d'accompagnement de l'IMED, ainsi que les différents axes de travail : santé, travail, hébergement, entre autres.

Le club danse de l'IMED a également proposé une représentation préparée spécialement pour cette occasion. La matinée s'est conclue par un temps convivial favorisant les échanges entre les familles et les équipes.



Initiation au droit de vote

LE VENDREDI 21 MARS 2025, LES JEUNES MAJEURS DE L'IME ONT ACCUEILLI L'ASSOCIATION « NOUS AUSSI » POUR UN TEMPS DE SENSIBILISATION ET DE PARTAGE AUTOUR DU DROIT DE VOTE.

Cette rencontre a permis d'initier les jeunes aux différentes étapes nécessaires pour exercer cet acte de citoyenneté, à travers un travail d'explication et de compréhension du processus électoral.

Cette action s'inscrit dans une démarche de promotion de la participation citoyenne des personnes accompagnées.

En lien avec les familles, l'objectif est de permettre, à terme, aux jeunes majeurs de pouvoir exercer concrètement leur droit de vote.

IME de Coppenaxfort

Showroom Cepovett

CEPOVETT EST UN GROUPE FRANÇAIS SPÉCIALISÉ DANS LA CONCEPTION, LA FABRICATION ET LA DISTRIBUTION DE VÊTEMENTS PROFESSIONNELS.

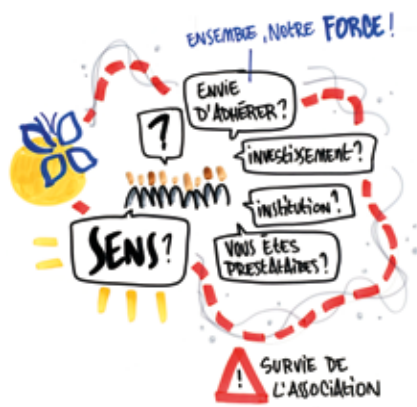
Un camion showroom de vêtements Cepovett s'est installé sur le parking de l'Entreprise adaptée du 27 au 28 mars 2025 et du 2 au 4 juillet 2025, présentant un double intérêt :

- Pour Cepovett : démarcher de nouveaux clients et commercialiser ses tenues professionnelles et EPI.
- Pour l'EA, faire découvrir l'activité de blanchisserie et le travail adapté auprès des différentes entreprises, tout en faisant mieux connaître les Papillons Blancs de Dunkerque aux industries du territoire.



Les plateaux-repas ont été apportés par l'ESAT de Grande-Synthe lors des showrooms. La perspective envisagée est de reconduire cet événement dans les années à venir.

Entreprise Adaptée



Tournoi de futsal

UN PREMIER TOURNOI DE FUTSAL A ÉTÉ ORGANISÉ LE 6 MAI 2025 AU DK PARK, EN PARTENARIAT AVEC LE CLUB DE FOOTBALL OGS DE GRANDE-SYNTHE.

Cet événement inclusif avait pour objectif de favoriser la rencontre, la coopération et le partage entre différents publics. Il a permis la constitution d'équipes mixtes réunissant des salariés des Papillons Blancs de Dunkerque, des joueurs en sport adapté ainsi que leurs coachs, dans un cadre non compétitif, bienveillant et accessible à tous.

Au-delà de la pratique sportive, ce tournoi a contribué à valoriser les compétences de chacun et à faire évoluer les représentations, en mettant en lumière les capacités

des personnes accompagnées et en renforçant les liens entre les participants.

La journée s'est clôturée par un temps convivial autour de boissons et de gourmandises préparées par les jeunes de l'IMED, venant valoriser leur implication et leur savoir-faire dans la réussite de cet événement collectif.

Sophie Strzelczyk,
Coordonnatrice du service
des sports

+ facile

Mieux accompagner les aidants

Nous avons pour projet d'aider les établissements à identifier les besoins des aidants dans leur accompagnement.

Un aidant, c'est une personne qui aide un proche dans les actes de la vie quotidienne sans être payé.

La Direction de l'Accompagnement

+ facile

Journée associative « Octobre rose pour Tous »

En octobre 2025, nous avons organisé
une journée spéciale
sur le territoire de Dunkerque.

Cette journée s'appelle « Octobre rose pour tous ».

Cette journée était :

- ouverte à tout le monde ;
- accessible à tous ;
- adaptée aux personnes en situation de handicap.

Pourquoi cette journée ?

Cette journée est importante pour :

- la santé des femmes ;
- informer sur le dépistage des cancers

Le dépistage permet de trouver la maladie tôt.

Cela aide à mieux se soigner.

Qui participe à cette journée ?

- des professionnels de santé ;
- des personnes qui partagent leur expérience.

Les professionnels expliquent la santé des femmes.

Les personnes témoignent de leur vécu.

Pendant la journée, il y a eu :

- des informations en facile à lire et à comprendre (FALC) ;
- des ateliers sur la santé ;
- des informations sur les droits à la santé ;
- des activités bien-être.

Cela permet de mieux comprendre sa santé
et de se faire dépister du cancer.

Peggy LANGLET, Coordinatrice Santé



RAPPORT MORAL ET ASSOCIATIF



PRÉSENTATION, ACTION POLITIQUE ET CITOYENNE, PUBLIC ACCOMPAGNÉ

L'Unapei Dunkerque - Les Papillons Blancs est une association parentale loi 1901 créée le 13 septembre 1961 et affiliée à l'Unapei. Nous portons un engagement militant et collectif au service des personnes :

- avec des particularités liées à un trouble du neuro-développement (trouble du développement intellectuel, troubles du spectre de l'autisme) ;
- présentant des troubles psychiques ;
- présentant un polyhandicap.

Acteur essentiel dans la défense des droits fondamentaux et la promotion du vivre-ensemble, l'association s'inscrit dans les orientations stratégiques de l'Unapei pour transformer la société en un espace plus accessible, équitable et respectueux des singularités de chacun.

Profondément enracinée dans le territoire dunkerquois, elle accompagne les personnes tout au long de leur parcours de vie, s'appuyant sur une gouvernance associative forte. Cet engagement est porté par des parents, des familles, des professionnels et des partenaires, convaincus que chaque individu, quels que soient ses besoins et ses spécificités, possède des compétences, des capacités, ainsi que le droit à une vie digne et autodéterminée.

Une association militante

Fidèle à sa mission, l'association ne se contente pas de gérer des établissements et services.

Elle milite activement pour :

- adapter les environnements,
- lever les freins institutionnels et sociétaux,
- soutenir les personnes dans l'exercice de leurs droits et leur citoyenneté.

Ce militantisme s'exprime également par des actions innovantes, une capacité à expérimenter de nouveaux dispositifs et une volonté de travailler en transversalité avec des partenaires variés.

Une mission citoyenne

Conscients des défis actuels, notamment les attentes grandissantes des familles, l'évolution des besoins et des attentes des personnes accompagnées et les contraintes socio-économiques, nous portons une vision ambitieuse : renforcer la dynamique associative, favoriser l'autodétermination des personnes et fluidifier les parcours de vie.



À travers ses actions, les Papillons Blancs de Dunkerque se positionnent comme un véritable acteur impliqué du changement, en réaffirmant le rôle du mouvement parental associatif et en renouvelant sans cesse le militantisme pour répondre aux défis de demain.

**Ensemble, nous avons l'ambition
de construire une société
plus juste et inclusive,
où chacun peut trouver sa place
et s'épanouir pleinement.**

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT DE L'ASSOCIATION



Droit à l'éducation et à l'enseignement

Nos dispositifs accompagnent les enfants, adolescents et jeunes adultes dans leur parcours dès la naissance et jusqu'à 20 ans, en combinant scolarité en milieu ordinaire et/ou enseignement spécialisé grâce à :

- une scolarisation adaptée avec possibilités d'accompagnement en milieu ordinaire proposée par :
 - IME du Banc Vert
 - IME de Rosendaël
 - IME de Dunkerque
 - IME de Coppenaxfort
- une équipe mobile d'appui à la scolarisation qui intervient en milieu ordinaire pour une inclusion renforcée :
 - EMAS - Équipe Mobile d'Appui à la Scolarité
- une scolarisation adaptée pour les enfants autistes en maternelle et en primaire, assurée par :
 - UEMA - Unité d'Enseignement Maternelle Autisme
 - UEEA - Unité d'Enseignement Élémentaire Autisme

- une équipe mobile de soutien éducatif et thérapeutique qui intervient à domicile ou dans les lieux de vie
 - SESSAD - Service d'éducation spéciale et soins à domicile

En 2026, les Pôles d'Appui à la Scolarité (PAS) viendront étayer ces dispositifs.



Droit au travail et à l'emploi

L'accès à un emploi est favorisé par des dispositifs qui soutiennent des parcours professionnels dynamiques :

L'ESAT DE GRANDE-SYNTHE ET L'ESAT DE TÉTEGHEM

Ces deux ESAT (Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail) offrent des activités diversifiées telles que confection textile, cannage-tapisserie, menuiserie, traduction en facile à lire et à comprendre (FALC), reprographie, imprimerie, mécano soudure, réparation de vélos, espaces verts, maraîchage, métiers de bouche, montage-assemblage, second œuvre du bâtiment, tri-conditionnement, repassage ou encore nettoyage.

ENTREPRISE ADAPTÉE

L'EALD propose des activités en blanchisserie industrielle, en maintenance et hygiène des locaux, en espaces verts, en réparation de vélos et en logistique. Elle assure un soutien renforcé pour faciliter l'accès au milieu ordinaire de travail.

SISEP

Le SISEP (Service d'insertion sociale et professionnelle) accompagne les parcours vers l'insertion sociale et professionnelle, en lien étroit avec les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail, l'Entreprise Adaptée et les entreprises du bassin dunkerquois.





Droit à l'habitat et à une vie autonome

Les solutions d'habitat proposées par l'association s'étendent des logements inclusifs aux habitats spécialisés, visant à garantir autonomie et qualité de vie à chacun. Les différents lieux d'habitat sont :

**LES RÉSIDENCES NICOLAS BARRÉ, MARENGO,
LE CLOS DU CHAPEAU ROUGE,
MARIE-THÉRÈSE TAMBOISE,
LA VILLA LA BALANCINE,
LES MAISONS DU COMTE JEAN**

Ces résidences proposent une offre d'habitat diversifiée.

LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À L'AUTONOMIE MARC ANGLADE

Accompagnement des personnes dans le cadre d'activités de jour sur les sites de Téteghem, Grande-Synthe et Loon-Plage.

LA RÉSIDENCE LE REX MEULEN

Un habitat qui combine accompagnement personnalisé et soutien au développement des compétences et des projets de vie (Foyer de vie).

LA RÉSIDENCE FRÉDÉRIC DEWULF

Accompagnement des personnes âgées de 50 ans et plus, qu'elles soient en fin de carrière professionnelle en ESAT ou à la retraite (Foyer de vie).

LE RELAIS DES MOÈRES

Foyer d'accueil médicalisé qui propose un habitat et un accueil de jour à des adultes ayant des besoins spécifiques nécessitant un soutien permanent et des soins adaptés.

Les équipes du relais des Moères interviennent également au domicile auprès des personnes et peuvent apporter un soutien à leurs proches (FAM à domicile).

LA MARELLE

Les équipes d'intervention de « la Marelle » assurent des accompagnements au domicile de personnes en semi-autonomie.

Le SAVS

Le **Service d'Accompagnement à la Vie Sociale** accompagne le développement de l'autonomie et favoriser la participation sociale.

Le SAMSAH

Le **Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés** propose des prestations de soins ou d'accompagnements vers le soin.

Le SAAP

Le **Service d'Accompagnement à la Parentalité** soutient des parents en situation de handicap dans leur rôle parental.

Le DAMSO

Dispositif d'Accompagnement et de Soins en Milieu Ordinaire.

LE SAMO

Le **Service d'Accompagnement en Milieu Ordinaire** des Papillons Blancs de Dunkerque accompagne les personnes dans leur inclusion sociale et leur autonomie en s'appuyant sur un tronc commun : l'intervention en milieu ordinaire.

Il regroupe plusieurs services :

- le SESSAD (Service d'Éducation Spéciale et Soins À Domicile),
- le SAVS,
- le SISEP (Service d'Insertion Sociale et Professionnelle),
- le SAAP,
- le DASMO,
- le SAMSAH.

Tous ces services partagent un même objectif : accompagner les usagers dans leur environnement quotidien, scolaire, social ou professionnel.

Au-delà du logement, notre association soutient un accès à la santé, aux loisirs et à une vie sociale épanouissante.

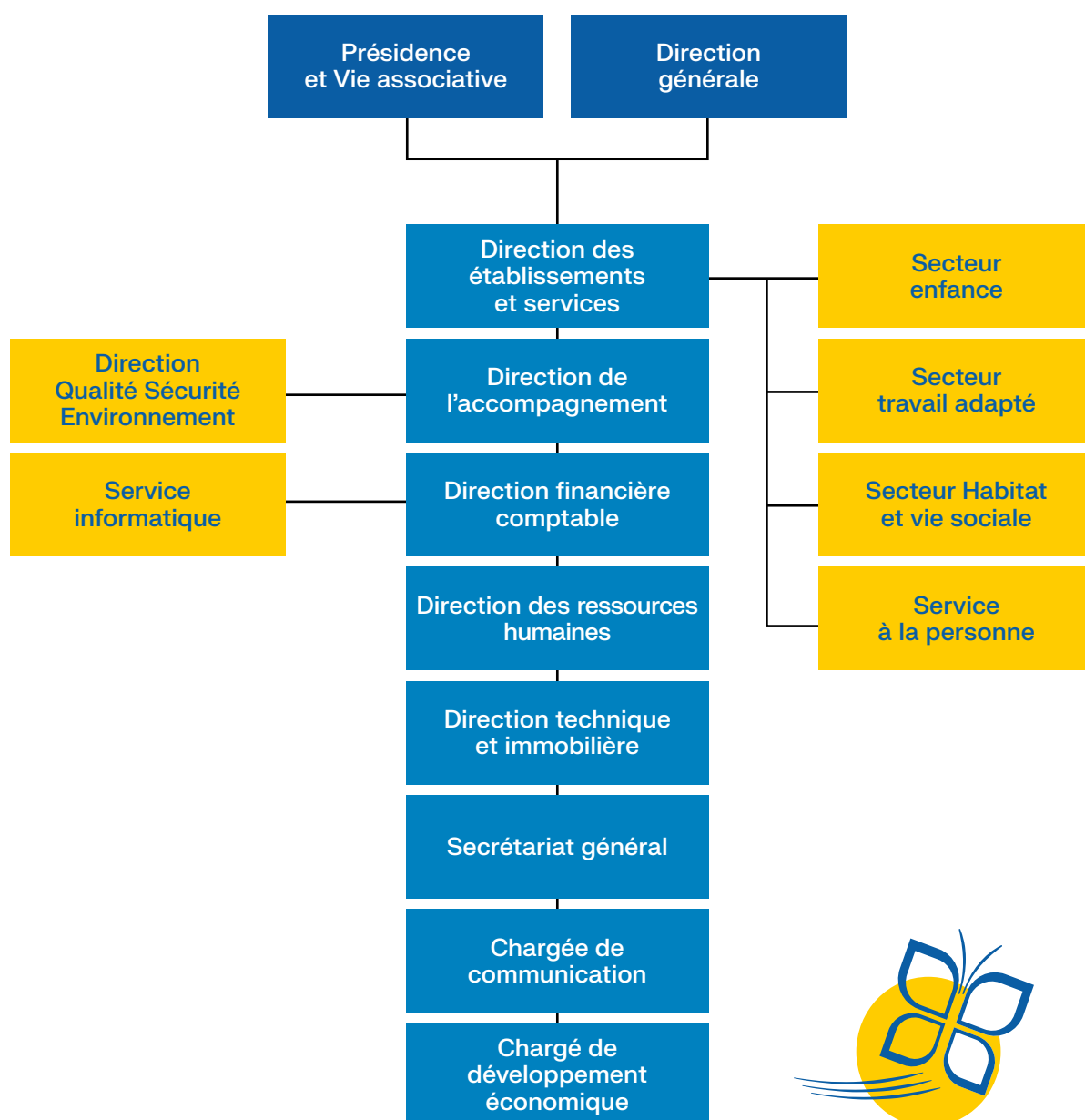


Les services du Siège

Les services du siège de l'association jouent un rôle clé d'appui et de ressource pour les dispositifs d'accompagnement, en coordonnant et en harmonisant les fonctions support.

Ils remplissent trois missions complémentaires :

- **Piloter** : définir les orientations stratégiques et garantir leur mise en œuvre cohérente.
- **Soutenir** : apporter des ressources, une expertise et des outils adaptés pour faciliter l'action des dispositifs.
- **Contrôler** : assurer un suivi rigoureux et garantir la conformité aux engagements associatifs.



LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

En 2025,
508
professionnels
ont bénéficié de
13 350
heures de formation
pour un budget de
415 000 €
environ



Une politique de formation au service des pratiques

La formation des professionnels est un levier essentiel pour accompagner efficacement les environnements. Notre association mène une politique ambitieuse, adaptée aux évolutions des besoins et des métiers.

Elle vise à sécuriser les pratiques face à des situations complexes, en renforçant les compétences techniques, relationnelles et éthiques.

La formation favorise également la coopération entre équipes en développant des références communes et des approches pluridisciplinaires. Enfin, elle contribue à prévenir l'épuisement professionnel, en donnant du sens aux pratiques et en soutenant la qualité de vie au travail.

Des outils pour soutenir les environnements

L'association a engagé des travaux structurants autour de la mise en place d'un système d'information des ressources humaines (SIRH) pour moderniser et fiabiliser la gestion RH.

Ce projet vise à simplifier les démarches, centraliser les données et améliorer la lisibilité des parcours. Il constitue aussi un outil de pilotage, facilitant l'anticipation des besoins en compétences, formations et mobilités.

Enfin, le SIRH participe à renforcer l'équité et la transparence au sein de l'organisation, en garantissant un accès partagé à l'information et en sécurisant les pratiques.





Une politique RH attentive aux parcours et à la qualité de vie au travail

Cela passe par une organisation du travail pertinente, des outils appropriés et une attention constante portée au bien-être des équipes, dans un contexte où les métiers sont particulièrement exigeants.

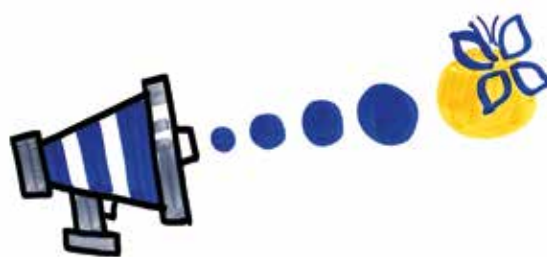
La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) constitue ainsi une priorité. Elle se traduit par des actions concrètes de prévention des risques, de soutien à l'expression des équipes et de renforcement du sentiment d'appartenance.



Le dispositif « Vis mon poste » illustre cette démarche en favorisant la découverte des métiers, la compréhension mutuelle et la coopération entre professionnels, contribuant à décroisonner les pratiques.

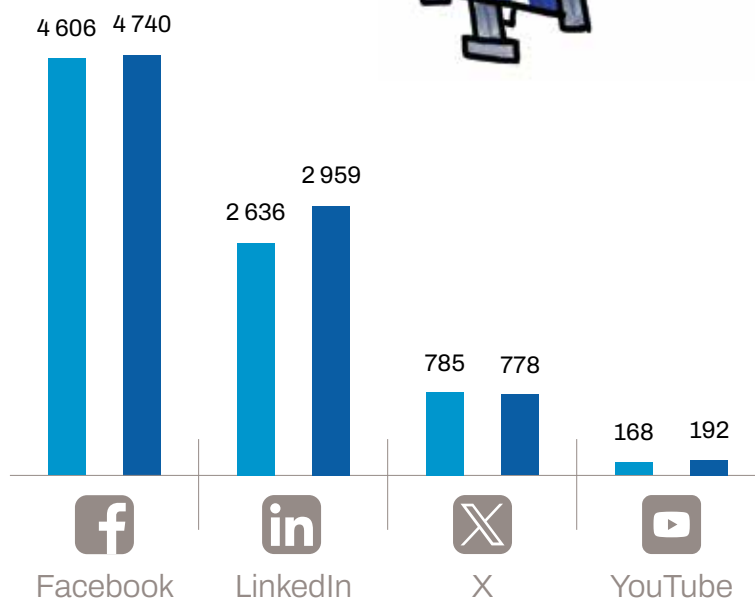
Plus largement, la politique RH accompagne les parcours professionnels, valorise les compétences et soutient les perspectives d'évolution, dans une logique de reconnaissance et de fidélisation des équipes.

LA COMMUNICATION



NOMBRE D'ABONNÉS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX

■ 2024
■ 2025



CONTENU POPULAIRE PAR VUES



LA DIRECTION FINANCIÈRE

Les investissements réalisés au cours de l'année 2025

Les investissements réalisés au titre de l'année 2025 ont augmenté de 14,74 % par rapport à l'année précédente, soit 6 607 K€ vs 5 758 K€ en 2024.

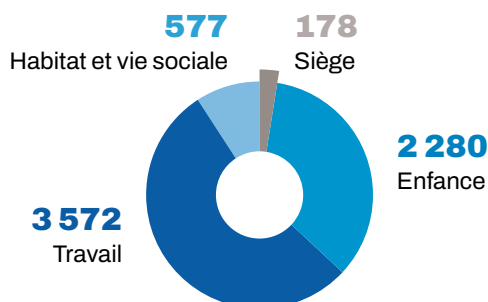
Ils se composent de :

- La réalisation d'une partie du Programme Pluriannuel d'Investissement (PPI) prévu dans les budgets et finalisé en 2025 pour un montant de 3 966 K€
- 2 439 K€ d'investissements subventionnés
- 146 K€ d'investissements sur affectation de résultats sur projets
- 56 K€ d'investissements réalisés dans le cadre des subventions reçues au titre de la taxe d'apprentissage et CFAS en 2025
- 23 K€ d'investissements de la Vie Associative

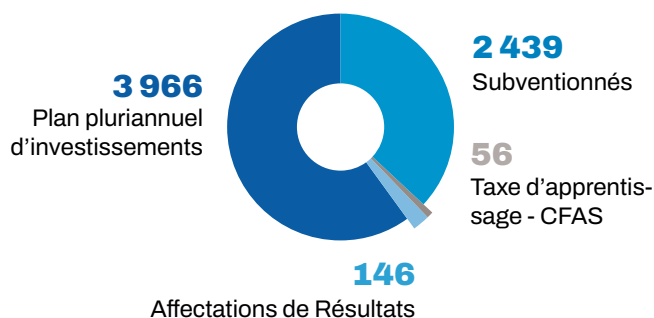
Les cessions et mises hors service (immobilisations corporelles et incorporelles) s'élèvent à 1 437 K€.

Les immobilisations en cours s'élèvent à 5 931 K€ au 31/12/2025 (concernées principalement par les travaux de reconstruction/rénovation des 2 ESAT).

INVESTISSEMENTS PAR SECTEUR (EN K€)



INVESTISSEMENTS PAR FINANCEMENT (EN K€)



6 607 K€
d'investissements
en 2025
5 758 K€
en 2024

Optimisation et structuration des ressources

En 2025, plusieurs actions ont été engagées par la Direction financière afin de renforcer la maîtrise des coûts, structurer les achats et accompagner les projets associatifs.

Parmi les principales réalisations :

- Contractualisation au périmètre associatif de la fourniture en électricité, avec un prix fixe sur trois ans (2026-2028) ;
- Contractualisation avec un nouvel assureur multirisques pour les ESAT et l'Entreprise Adaptée en 2025, accompagnée des négociations générales pour 2026 ;
- Poursuite du diagnostic de la flotte automobile en vue de définir une politique d'achats de véhicules ;
- Intégration du groupe achats national de l'UNAPEI ;
- Démarrage et suivi du projet de dématérialisation des factures, avec un déploiement généralisé prévu en septembre 2026.

Ces actions participent à la sécurisation des ressources de l'association et au développement d'outils de gestion plus efficaces et structurés.

Perspectives 2026 : quelques projets de la Direction financière

Plusieurs projets structurants sont prévus pour l'année 2026 afin de poursuivre la modernisation des outils et l'optimisation des organisations :

- Déploiement généralisé de la dématérialisation des factures à compter de septembre 2026 ;
- Lancement d'une consultation concernant les marchés de transport en IME ;
- Élaboration d'un plan d'investissement conjoint avec les bailleurs sociaux et l'association ;
- Soutenir les dynamiques d'investissements au sein de nos établissements.

Ces projets visent à renforcer l'efficacité des services supports et à accompagner les évolutions de l'association dans une logique de qualité et de sécurisation des organisations.

INSTANCES ASSOCIATIVES

Les membres du conseil d'administration 2025

LES MEMBRES DU BUREAU



Bernard Werquin
Président

b.werquin@papillonsblancs-dunkerque.fr



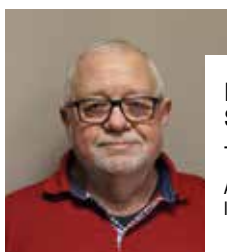
Virginie Becuwe
Vice-Présidente
Administratrice référente du SAMO
Présidente Commission Vie Associative

v.becuwe@papillonsblancs-dunkerque.fr



Patrice Rochart
Vice-Président
Administrateur référent du FAM
Président comité des fêtes

p.rochart@papillonsblancs-dunkerque.fr



Pierre Spilliaert
Trésorier
Administrateur référent de l'IME du Banc Vert

p.spilliaert@papillonsblancs-dunkerque.fr



François Viau
Trésorier adjoint
Administrateur référent de la résidence F. Dewulf

f.viau@papillonsblancs-dunkerque.fr



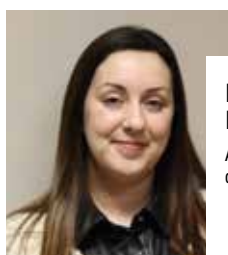
Sylvain Sperandio
Secrétaire
Administrateur référent des CHLD

s.sperandio@papillonsblancs-dunkerque.fr



Philippe Lesur
Secrétaire adjoint

p.lesur@papillonsblancs-dunkerque.fr



Mona Laréal
Administratrice référente de l'IME de Coppenaxfort

m.lareal@papillonsblancs-dunkerque.fr



Yves Dupont
Administrateur référent de l'ESAT de Tèteghem

y.dupont@papillonsblancs-dunkerque.fr

LES AUTRES ADMINISTRATEURS



Philippe Caron
Administrateur référent de l'EALD

p.caron@papillonsblancs-dunkerque.fr



Jean-Bernard Choquel
Administrateur

jb.choquel@papillonsblancs-dunkerque.fr



Ralph Defossez
Administrateur référent des CHLD

r.defossez@papillonsblancs-dunkerque.fr

LES AUTRES ADMINISTRATEURS *Suite*



Alain de Lattre

Administrateur référent
du Rex Meulen
et des SAA

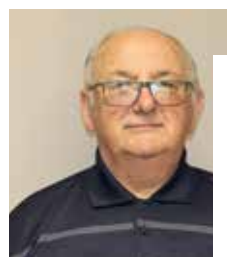
a.delattre@papillonsblancs-dunkerque.fr



Anne-Marie de Lattre

Administratrice référente
de l'IMED

am.delattre@papillonsblancs-dunkerque.fr



José Desfontaine

Administrateur

j.desfontaine@papillonsblancs-dunkerque.fr



Christophe Heroguer

Administrateur référent
des CHLD et SLC

c.heroguer@papillonsblancs-dunkerque.fr



Mélanie Meunier

Administratrice

m.meunier@papillonsblancs-dunkerque.fr



Anne Monnier

Administratrice référente
de l'ESAT de Grande-Synthe

a.monnier@papillonsblancs-dunkerque.fr



Yannick Nicodeme

Administrateur référent
des SLC

y.nicodeme@papillonsblancs-dunkerque.fr



Ludwig Rapeaud

Administrateur
Président de la Commission
dons/recherche
de financements

l.rapeaud@papillonsblancs-dunkerque.fr



Sonia Sagawe

Administratrice référente
de l'IME de Rosendaël

s.sagawe@papillonsblancs-dunkerque.fr

Les commissions et comités

	Présidence	Temporalité
Commission Vie Gestionnaire	Pierre Spilliaert	2 fois par an
Commission Vie Associative	Virginie Becuwe	2 à 4 fois par an
Commission d'Aide Sociale	Sylvain Sperandio	sur demande
Commission dons / recherches de financement	Ludwig Rapeaud	selon les projets
Comité des Fêtes	Patrice Rochart	tout au long de l'année
Comité de suivi Enfance	Virginie Becuwe	4 fois par an
Comité de suivi Travail Adapté	Philippe Caron	4 fois par an
Comité de suivi Habitat Vie Sociale	Christophe Heroguer	4 fois par an

L'ASSOCIATION DANS SON ENVIRONNEMENT

Représentation des administrateurs

MOUVEMENT PARENTAL

- **Unapei**, tête de réseau nationale
- **Unapei Hauts-de-France**
Bernard Werquin, Vice-Président /
Philippe Caron, administrateur
- **Udapei - Les Papillons Blancs du Nord**
Philippe Caron, trésorier /
Bernard Werquin, vice-Président /
Sylvain Sperandio, administrateur

SANTÉ

- **Polyclinique de Grande-Synthe**
Philippe Lesur, représentant des usagers
- **Hôpital Alexandra Lepèvre**
Pierre Spilliaert, représentant des usagers
- **Hôpital maritime de Zuydcoote**
Bernard Werquin, représentant des usagers et membre du
conseil de surveillance
- **Espace Santé du Littoral**
Philippe Lesur, administrateur
- **HAD (Hospitalisation À Domicile)**
Patrice Rochart, représentant des usagers
- **Clinique Vilette et Clinique de Flandres**
Ralp Defossez et Christophe Heroguer,
représentants des usagers

ADMINISTRATIONS

- **CPAM des Flandres**
Patrice Rochart, conseiller
- **CAF du Nord**
Virginie Becuwe, administratrice
- **Communauté Urbaine de Dunkerque**
Jean-Bernard Choquel, membre du Comité des Partenaires
pour la mobilité /
Anne Monnier, Anne-Marie et Alain de Lattre, membres de la
Commission d'Accessibilité
- **AGUR**
Bernard Werquin, Administrateur
- **CCAS**
Représentants familiaux : Philippe Lesur (Bray-Dunes),
Patrice Rochart (Coudekerque-Branche),
Sylvain Sperandio (Bourbourg)

ASSOCIATIONS

- **AGAP Formation**
Philippe Caron, Président
- **Udaf du Nord**
Pierre Spilliaert, administrateur délégué
- **AGSS de l'Udaf**
Patrice Rochart, représentant
- **mdph 59**
Philippe Lesur et Sylvain Sperandio,
personnes qualifiées
- **CDAPH**
Philippe Lesur, représentant
- **À Tes Côtés**,
Patrice Rochart, administrateur
- **Ligue Sport Adapté HDF**
Bernard Werquin, Vice-Président
- **Atinord**
Philippe Lesur, président /
Christophe Heroguer et Sylvain Sperandio,
administrateurs délégués
- **ADAR**
Philippe Caron, Trésorier
- **ARP HDF**
Mona Lareal, administratrice

HABITAT

- **Flandre Opale Habitat**
Bernard Werquin, membre de la Commission d'attribution
des logements



Coopération territoriale



PASS'ÂGE

Dispositif dédié à la prévention et à l'anticipation des ruptures de parcours, pour toutes les personnes en situation de handicap, de plus de 45 ans.



DÉQUALCO

Groupement de Coopération Médicosociale créée en 2011, aujourd'hui composée de 8 Associations unies pour développer, valoriser, reconnaître TOUTES les compétences des personnes vivant avec un handicap, accompagnées en ESAT, Entreprises Adaptées et IME.



COMITÉ TERRITORIAL FLANDRE MARITIME

Regroupement de tous les acteurs de l'accompagnement des personnes en situation de handicap ou âgées du Dunkerquois dans les domaines de l'habitat et de la vie sociale. Il dispose aujourd'hui d'une expérience de plus de 10 ans de partages, de collaborations, d'innovations et de créations. Associations ou établissements publics, établissements ou services, ces acteurs travaillent ensemble pour fédérer et mutualiser leur énergie afin d'être le plus efficace possible dans les réponses à apporter sur le territoire, aujourd'hui comme demain.



CONVENTION GÉNÉRALE DE COOPÉRATION

En septembre 2016, une étape importante a été franchie dans le domaine de la santé dans la région du Dunkerquois avec la signature de la "Convention Générale de Coopération" entre les établissements de santé et les établissements médico-sociaux (ESMS). Cette convention, fruit d'un partenariat entre plusieurs membres signataires, a pour objectif de faciliter l'accès aux soins en faveur des personnes en situation de handicap.



COT'AIDANTS

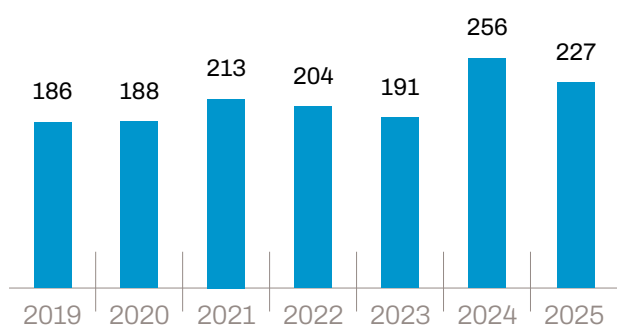
Issu du Comité Territorial Flandre Maritime, Cot'aidants travaille à l'amélioration de la qualité de vie des aidants accompagnant des personnes en situation de handicap, atteint d'une maladie chronique ou en situation de perte d'autonomie liée à l'âge.

LES ADHÉRENTS : UNE FORCE ESSENTIELLE DU MOUVEMENT ASSOCIATIF

192
adhérents
au 30 avril 2026



ÉVOLUTION DES ADHÉSIONS

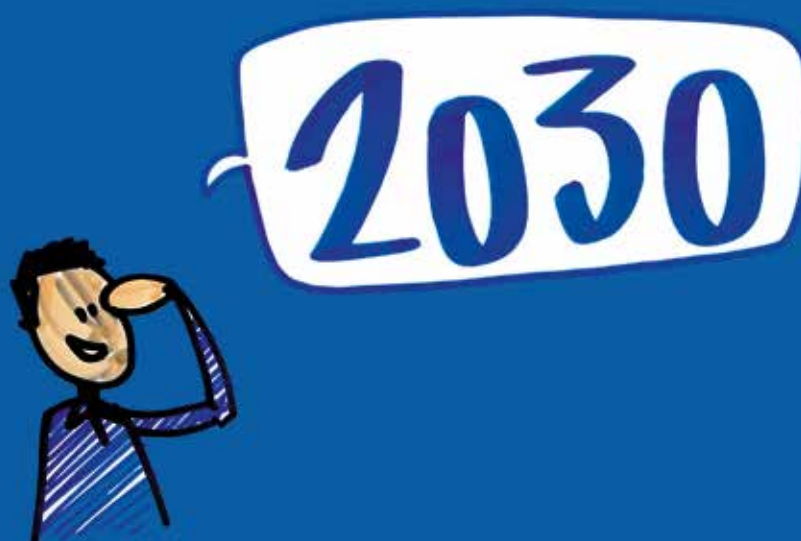


Depuis sa création, l'association Les Papillons Blancs de Dunkerque s'appuie sur un mouvement parental fort, engagé et militant. Les adhérents occupent une place essentielle dans la vie associative et contribuent activement à porter les valeurs de solidarité, d'inclusion et de défense des droits des personnes en situation de handicap.

Être adhérent, c'est soutenir un projet collectif qui place la personne accompagnée et sa famille au cœur des réflexions et des actions menées. C'est également participer à une dynamique citoyenne qui agit pour faire évoluer le regard sur le handicap, défendre les droits et promouvoir une société plus inclusive.

L'adhésion permet de renforcer la représentativité de l'association, de soutenir ses actions et de faire vivre le projet associatif à travers l'implication des familles, des personnes accompagnées, des bénévoles et des partenaires.

Dans un contexte d'évolution constante des besoins et des politiques publiques, la mobilisation des adhérents demeure un levier indispensable pour porter la voix des personnes accompagnées et construire collectivement les réponses de demain.



RAPPORT D'ORIENTATIONS 2026



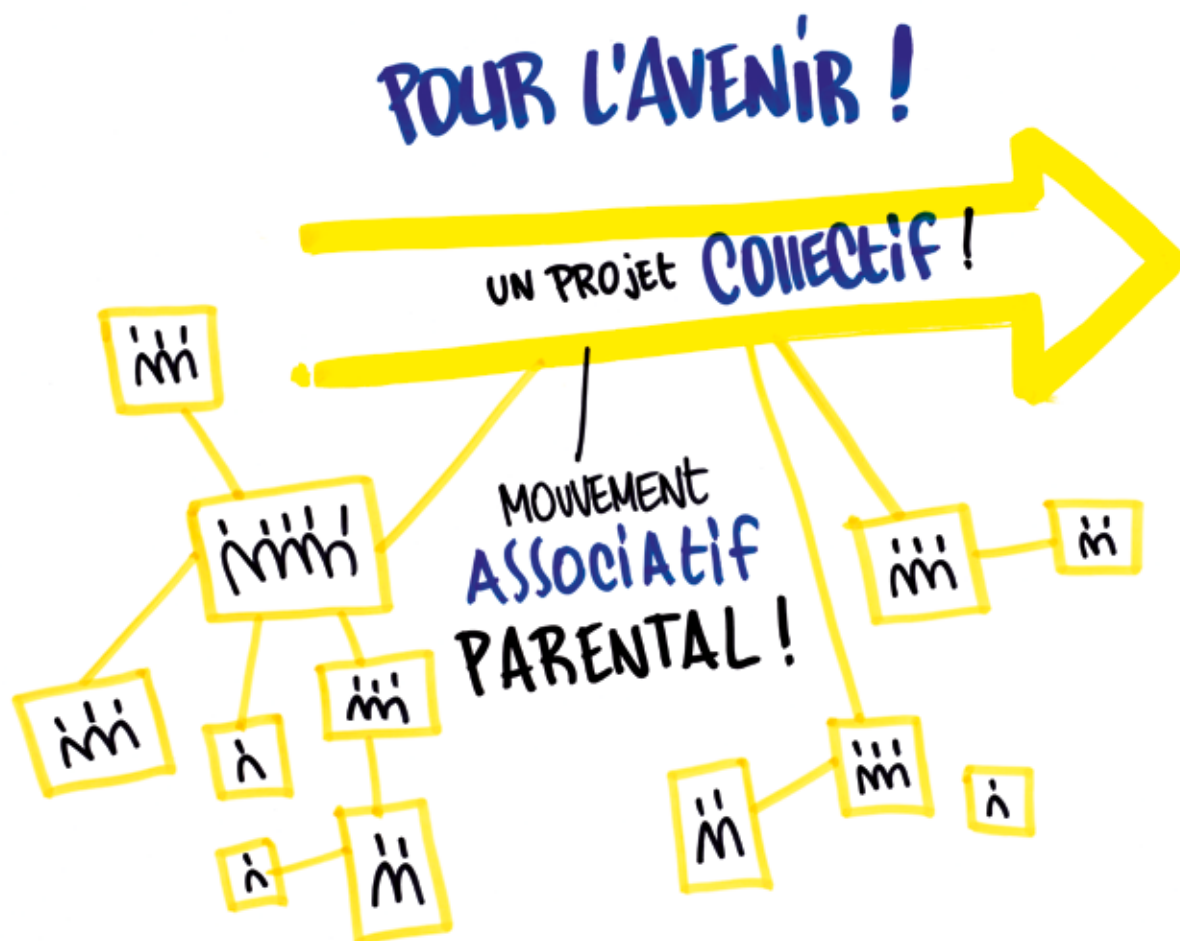
L'année 2026 s'inscrit dans la continuité de la dynamique engagée en 2025 avec l'adoption de notre projet associatif « Horizons 2030 »

Après le temps de la construction collective et de l'appropriation des grandes orientations stratégiques, notre association entre désormais dans une phase de déploiement et d'incarnation concrète de ce projet au sein des établissements et services.

Tout au long de l'année 2025, les premières actions engagées ont permis de donner corps aux ambitions portées par « Horizons 2030 ». Les initiatives développées dans les différents secteurs ont illustré la volonté de faire évoluer les pratiques, de renforcer les coopérations et de construire des réponses toujours plus adaptées aux besoins des personnes accompagnées et de leurs proches.

L'année 2026 devra permettre de poursuivre cette dynamique en consolidant les actions engagées autour des cinq axes du projet associatif. L'enjeu sera de faire vivre durablement ces orientations dans le quotidien des équipes, des établissements et de l'ensemble du tissu associatif.





Tout au long de l'année 2025, les premières actions engagées ont permis de donner corps aux ambitions portées par « Horizons 2030 ». Les initiatives développées dans les différents secteurs ont illustré la volonté de faire évoluer les pratiques, de renforcer les coopérations et de construire des réponses toujours plus adaptées aux besoins des personnes accompagnées et de leurs proches.

L'année 2026 devra permettre de poursuivre cette dynamique en consolidant les actions engagées autour des cinq axes du projet associatif. L'enjeu sera de faire vivre durablement ces orientations dans le quotidien des équipes, des établissements et de l'ensemble du tissu associatif.

Dans un environnement en constante évolution, notre association souhaite continuer à renforcer sa capacité d'adaptation, d'innovation et d'anticipation.

Cela passera notamment par le développement des coopérations entre professionnels, établissements et partenaires du territoire, mais également par une attention constante portée à la qualité des accompagnements, à la fluidité des parcours et au soutien des environnements des personnes accompagnées.

Cette ambition repose avant tout sur l'engagement collectif. Comme cela a été rappelé lors du temps associatif consacré à « Horizons 2030 », un projet associatif ne prend sens que s'il est porté et incarné dans les pratiques professionnelles, les initiatives locales et les dynamiques d'équipe. La réussite de cette trajectoire collective dépendra de notre capacité à travailler ensemble, à croiser les regards, à partager les expériences et à construire des réponses adaptées aux évolutions du secteur médico-social et aux attentes des personnes accompagnées.

Consciente des défis à venir, l'association pourra s'appuyer sur des atouts solides : une histoire reconnue, des valeurs profondément ancrées de militantisme, d'audace, de respect et de solidarité, ainsi que des équipes engagées et investies dans l'accompagnement des projets des personnes.

En 2026, « Horizons 2030 » continuera ainsi de constituer un cap structurant pour l'action associative. Plus qu'une perspective lointaine, ce projet doit continuer à guider nos actions dès aujourd'hui afin de construire collectivement une association toujours plus inclusive, innovante et ouverte sur son territoire.







Unapei Dunkerque - Les Papillons Blancs

Rue Galilée - P.A. de l'Étoile

59760 Grande-Synthe

03 28 61 78 83

contact@papillonsblancs-dunkerque.fr

papillonsblancs-dunkerque.fr

